

# GENRES PLURIELS

## ASBL



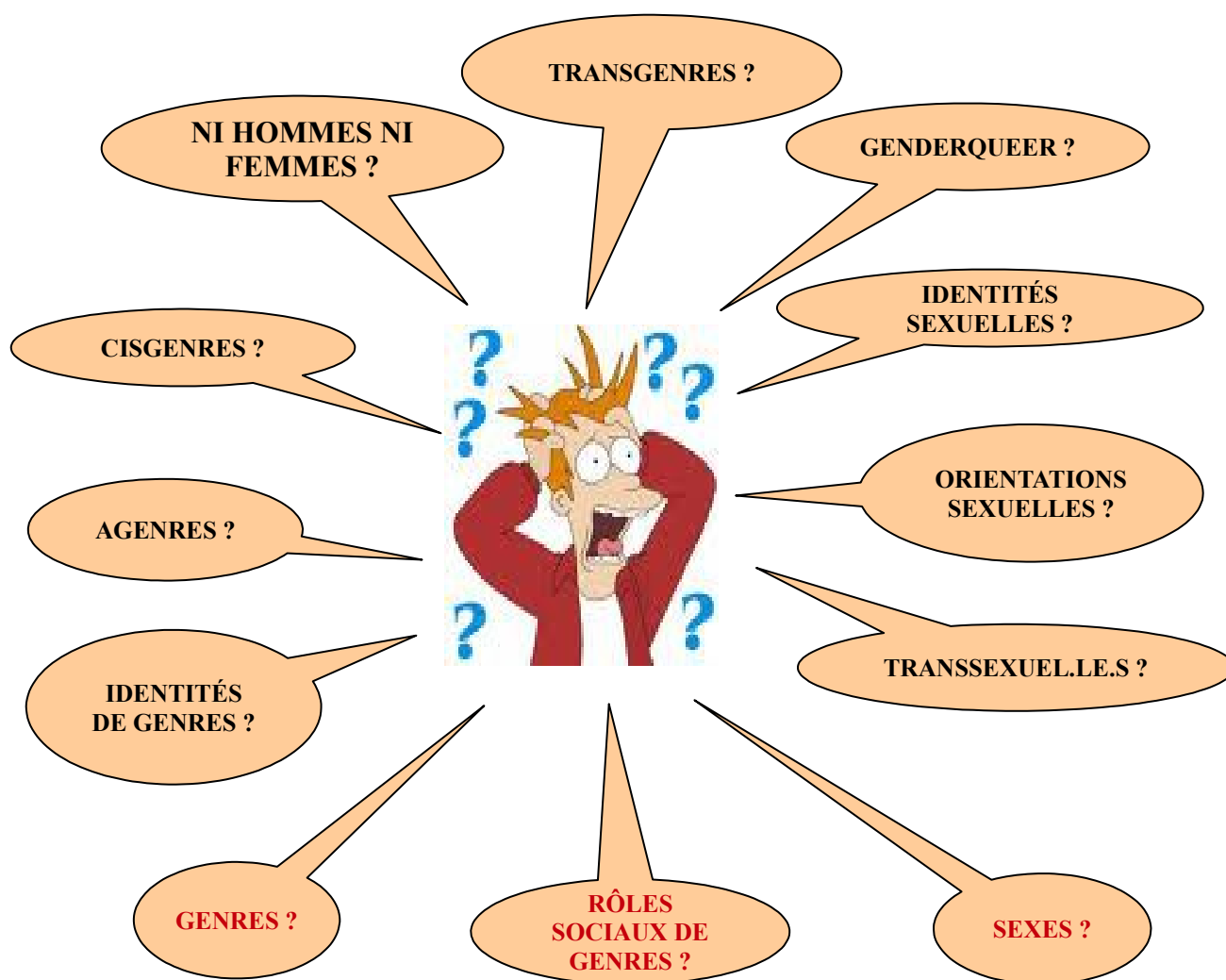
# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## 2015

# Table des matières

<b>PRÉSENTATION DE GENRES PLURIELS</b>		<b>2</b>
1.	Renseignements concernant l'association	3
2.	Nos objectifs	4
3.	Nos revendications	5
4.	Nos principes	7
5.	Nos moyens	8
6.	Nos partenaires	9
<b>COMPTE-RENDU DES PROJETS ET ACTIVITÉS 2015</b>		<b>12</b>
1.	Bilan général	13
2.	Projet « Trans* j'avance – Pour une diversité des genres »	15
3.	Festival « Tous les genres sont dans la culture »	23
4.	Lobbying politique	25
5.	Intersexu.é.e.s	27
6.	Projet Jeunesse/Éducation	28
7.	Interventions en milieu carcéral	29
8.	Brochure d'information sur les transidentités	30
9.	Ateliers de féminisation	30
10.	Ateliers Drag King	31
11.	Ateliers Bien-être	31
<b>COMMUNICATION</b>		<b>32</b>
1.	Site Web : traduction en néerlandais	33
2.	Site Web : statistiques	34
3.	Genres Pluriels dans les médias	38
<b>FINANCES</b>		<b>39</b>
<b>AVEC LE SOUTIEN DE...</b>		<b>42</b>

# Présentation de Genres Pluriels



## 1. Renseignements concernant l'association

NOM	Genres Pluriels
FORME JURIDIQUE	ASBL
N° ENTREPRISE	892.826.107
RÉFÉRENCE PUBLICATION MONITEUR BELGE	10120265 (date : 16/10/2007)
ADRESSE SIÈGE SOCIAL	Rue de Locht, 108 – 1030 Bruxelles
ADRESSE SIÈGE ACTIVITÉS	Rue du Marché au charbon, 42 – 1000 Bruxelles
TÉLÉPHONE (général)	0487/63 23 43
TÉLÉPHONE (administration)	0485/51 96 62
MAIL	<a href="mailto:contact@genrespluriels.be">contact@genrespluriels.be</a>
WEB FACEBOOK TWITTER	<a href="http://www.genrespluriels.be">www.genrespluriels.be</a> <a href="https://www.facebook.com/genres.pluriels">www.facebook.com/genres.pluriels</a> <a href="https://twitter.com/GenresPluriels">@GenresPluriels</a>
COMPTE BANCAIRE	Banque Triodos SA Rue Haute 139/3 – 1000 Bruxelles IBAN : BE94 5230 8026 1414 BIC : TRIOBEBB
COMPTABLE	Bugeti SCRL Rue de l'Amblève, 47 – 1160 Bruxelles

Composition de l'association : à la date du 31 décembre 2015, Genres Pluriels comprend **85 membres au total en ordre de cotisation.**

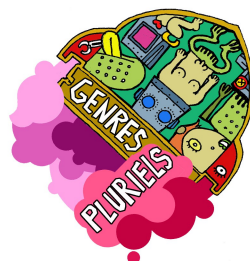
Membres fondateurs : Londé Ngosso, Max Nisol, Tanguy Pinxteren

Conseil d'Administration 2015 : Claudia BEEKMAN, Ely CHEVILLOT, Emmanuel DUMONT, Xavier GORGOL, Freja KORSBAEK, Londé NGOSSO, Max NISOL, Elie VAN LIERDE, Aurel WERLER

Le Conseil d'Administration se réunit tous les deuxièmes vendredis du mois, de 18h30 à 20h30 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

L'Assemblée Générale est composée des membres effectifs et membres fondateurs.

Les statuts de l'association peuvent être téléchargés sur notre site Internet, rubrique « Présentation de Genres Pluriels ». Référence de la publication des statuts au Moniteur belge : 10120265.



## 2. Nos objectifs

### 2.1 Soutien des personnes transgenres et intersexuées

Le constat ayant conduit à la fondation de l'association en 2007 était le suivant : l'absence de structure de soutien des personnes transgenres et intersexuées à Bruxelles et en Belgique francophone. La création d'une telle structure revêtait une importance vitale pour de nombreuses personnes en demande.

L'objectif premier de Genres Pluriels est d'offrir aux personnes transgenres et intersexuées un soutien adapté, diversifié et de qualité, dans un climat de respect et d'écoute. Parmi les moyens mis en œuvre figurent des accueils individuels, des permanences mensuelles, des groupes de parole, divers ateliers.

Les personnes transgenres et intersexuées peuvent s'adresser à l'association pour recevoir des informations, un soutien psycho-social, une aide par rapport à différentes démarches.

### 2.2 Visibilisation, sensibilisation, information, formation

Nous constatons que le public est largement sous-informé ou mal informé de l'existence et des réalités des personnes transgenres et intersexuées. Cette ignorance est à l'origine de préjugés, de stigmatisations et de discriminations. Elle peut conduire à des actes de haine.

L'accueil des personnes transgenres et intersexuées par les professionnel.le.s est mauvais ou pour le moins très inadapté dans tous les domaines de la vie sociale, se traduisant par des discriminations intolérables dans les administrations, l'emploi, l'enseignement, l'accès aux soins de santé, au logement,...

Nous estimons qu'il est indispensable de mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de formation à destination non seulement du grand public, mais aussi des professionnel.le.s de tous les secteurs de la société, aussi bien publics que privés.

### 2.3. Travail en réseau

Afin d'améliorer la visibilité et le soutien des personnes transgenres et intersexuées, l'association n'a cessé d'œuvrer, par le biais de ses différentes activités structurelles et ponctuelles, au développement d'un réseau local, national et international le plus dense et actif possible avec :

- Les associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bi-, trans\*, queer, inter\*), féministes, généralistes
- Les professionnel.le.s du secteur psycho-médico-social, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- Les administrations et les pouvoirs publics

### 2.4 Dépathologisation des transidentités et amélioration du cadre législatif

- Le retrait des transidentités de la liste des maladies mentales (« DSM » de l'American Psychiatric Association et « CIM » de l'Organisation Mondiale de la Santé)
- La modification de la Loi de mai 2007 relative au changement d'état civil pour les personnes transgenres (dite « Loi relative à la transsexualité »)

### 2.5 Changer les mentalités

Les résistances persistent dans les mentalités. La transphobie et l'intersexophobie trouvent leurs origines dans notre éducation, dans notre culture, dans nos racines religieuses et nos superstitions, dans la répartition binaire des rôles entre hommes et femmes.

Ce binarisme se manifeste à de multiples niveaux : dans les représentations individuelles, le discours, le langage et les stéréotypes qu'il véhicule, dans les actes des institutions, etc. Il est source de discriminations, d'exclusion, voire de violence. Il pousse de nombreuses personnes transgenres et intersexuées à dissimuler leur identité et à vivre dans le déni et l'isolement.

Combattre les discriminations n'est pas simplement une question de législation, mais relève aussi d'une volonté politique de faire évoluer les mentalités, d'instaurer une société progressiste et ouverte à la diversité des identités humaines et culturelles, en partenariat avec les associations et autres organisations non gouvernementales.

### 3. Nos revendications

**Les objectifs et les actions de Genres Pluriels s'appuient sur le cadre de revendications suivant :**

- L'utilisation de terminologies respectueuses
- La dépsychiatisation/dépathologisation des transidentités
- L'amélioration de l'accès aux soins de santé
- La révision du cadre législatif (Loi de mai 2007)
- Une véritable politique institutionnelle de sensibilisation aux questions transidentitaires

**Nous nous référons principalement à trois textes fondateurs (européens et internationaux) :**

- [Les Principes de Jogjakarta](#)
- [Les Recommandations de Thomas Hammarberg](#) (ancien Commissaire aux Droits Humains du Conseil de l'Europe)
- [La Résolution 2048](#) de l'Assemblée Parlementaire du Conseil de l'Europe

En Belgique, il apparaît que les personnes transgenres/de genres fluides désignées comme « transsexuelles » dans le jargon psychiatrique et juridique, se voient refuser la possibilité d'adopter sans contrainte l'identité de genre qu'elles ont librement choisie.

En effet, le milieu médical – et celui de la psychiatrie en particulier – interprète généralement tout écart par rapport au modèle genré normatif homme/femme, fondé sur la représentation binaire de la sexualité procréative humaine, comme une menace pour l'ordre social. Aussi remarquons-nous que les personnes qui rencontrent des difficultés à vivre leur identité de genre, et qui sollicitent un suivi auprès des soi-disant « équipes de genres », se voient rapidement enrôlées dans des processus de normalisation visant à leur assigner un genre bien défini, homme ou femme uniquement. Cette situation oblige certaines personnes à simuler le genre attendu, parfois au prix de la négation de leur identité trans\*.

La représentation médiatique des personnes transgenres et intersexuées demeure quant à elle imprégnée de stéréotypes et de clichés. Même si elle se veut plus bienveillante que par le passé, son approche quasi systématiquement sensationnaliste, qui ne reflète pas la diversité des personnes et des parcours de vie, contribue à entretenir les préjugés.

Les transidentités sont par ailleurs sous représentées dans les politiques institutionnelles de lutte contre les discriminations. Or il est avéré que les personnes transgenres sont particulièrement exposées aux discriminations dans leur vie quotidienne : difficultés d'accès aux services publics, aux différentes administrations, aux soins de santé de base ; non respect de la vie privée et incessantes tracasseries dans les commerces, les banques, les hôpitaux, les mutuelles, les transports en commun, etc., à cause de leurs papiers d'identité et autres documents officiels non adaptés à leur situation de transition ; refus de leur prénom social ; utilisation d'une civilité inopportune ; obligation de mentionner le « sexe » sur des formulaires, etc.

Comme on le constate, les préjugés et discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres se traduisent par des difficultés considérables dans des domaines fondamentaux tels que l'accès à la santé, au travail, à l'éducation, au logement, aux services administratifs.

Les personnes transgenres sont en conséquence particulièrement exposées à la précarité, comme l'ont montré notamment les résultats de l'étude « Être transgenre en Belgique » (2009), conduite par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH). La précarisation est évidemment exacerbée dans le cas des migrant.e.s ou demandeur.e.s d'asile trans\*. L'exclusion et l'isolement sont ainsi le lot de bien des personnes transgenres.

Enfin, il subsiste, dans le cadre législatif belge, des anomalies cruelles et indignes d'un État de droit, telles que les exigences de stérilisation et de psychiatisation préalables au changement d'état civil, imposées aux personnes en transition.

**C'est pourquoi nous demandons :**

**Qu'au terme de *transsexuel*, soit préféré celui de *transgenre*, ou *genre fluide*.**

Les termes « transsexualité » et « transsexuel.le.s » sont à proscrire. Il s'agit de dénominations idéologiques, pathologiques et discriminantes qui ne se réfèrent pas à des identités de genres et représentent une terminologie trompeuse. Le terme de « transsexualité » est hérité des discours psychiatriques et médicaux de la fin du 19<sup>e</sup> siècle, époque qui ignorait les distinctions entre les notions de sexes, de genres et de rôles sociaux de genres.

Ces terminologies périmées, reflet de la domination psychiatrique exercée sur un groupe humain donné, ne font que renforcer les préjugés et les discriminations à l'égard des personnes transidentitaires.

L'appellation « transgenre » créée par le mouvement trans\* est un terme coudon, inclusif et respectueux, qui a l'avantage de ne pas induire de confusion entre genre et sexe ou genre et sexualité, et de ne pas occasionner de stigmatisation.

### **Le retrait des transidentités de la liste des maladies mentales (« DSM » de l'American Psychiatric Association et « CIM » de l'Organisation Mondiale de la Santé).**

La fluidité des genres doit être validée comme configuration psychique viable, non pathologique, et ne faire l'objet d'aucune thérapie systématique de réorientation vers un genre normé.

Les personnes transgenres qui sollicitent un soutien psychologique doivent être reconnues comme des personnes à part entière, et non comme des êtres immatures à reformater. Rappelons que les psychiatres sont là pour apaiser les souffrances de l'âme et non pour incarner les détenteurs de l'ordre symbolique.

Le respect de l'intégrité physique et mentale des personnes transgenres doit être replacé au centre de toute intervention psychiatrique, en dehors des enjeux théoriques, lesquels s'avèrent hautement spéculatifs par nature, et conduisent souvent à des aveuglements d'ordre idéologique.

Nous dénonçons l'hypocrisie d'un système où les personnes transgenres sont contraintes de falsifier leur vérité profonde en se conformant aux attentes des psychiatres pour se voir accorder l'autorisation de changer de genre.

### **La disparition des « protocoles officiels » et autres « standards de soins » exigés par la loi belge sur le changement d'état civil, et leur remplacement par un suivi de santé libre, pour celles et ceux qui le désirent, dans un climat de respect et d'écoute.**

L'accès aux traitements hormonaux et aux chirurgies doit être facilité. Les personnes qui, éprouvant un questionnement par rapport au genre qui leur a été assigné à la naissance, souhaitent, par la voie des traitements hormonaux et/ou de la chirurgie, modifier leur apparence, ne devraient pas avoir à se justifier outre mesure, dès lors qu'elles ont pris connaissance des conséquences de leurs choix par des conseils éclairés de la part de professionnels compétents.

Les traitements hormonaux et la chirurgie ne doivent pas dépendre de protocoles médicaux et thérapeutiques standardisés, normatifs, interminables et humiliants, lesquels dépassent souvent de loin la demande d'aide initiale.

De façon générale, l'accès à tous les soins de santé doit être amélioré. L'accueil des personnes transgenres par le corps médical est mauvais ou pour le moins très inadapté, allant parfois jusqu'au refus de soins. Les professionnel.le.s des secteurs psycho-médico-sociaux doivent ainsi être formé.e.s afin de pouvoir accueillir et prendre en charge adéquatement les personnes transgenres, dans le respect de leur identité, de leur vie privée, de leur point de confort et du droit du patient.

Les personnes transgenres doivent par ailleurs avoir accès à la procréation médicalement assistée, et le droit de pouvoir congeler le sperme et les ovules.

Enfin, un système de remboursement équitable et cohérent des soins de santé trans-spécifiques doit être instauré.

### **La modification de la Loi de mai 2007 relative au changement d'état civil pour les personnes transgenres (dite « Loi relative à la transsexualité »).**

La Loi de mai 2007 dite « relative à la transsexualité » institutionnalise la transphobie en exigeant, pour la reconnaissance légale du genre, la psychiatisation, la « réassignation sexuelle » (traitements hormonaux et/ou chirurgie) et la stérilisation. Ces exigences ont pourtant été déclarées contraires aux Droits Humains par de nombreuses instances au niveau européen et international (dernière résolution en date le 22/04/2015, par l'Assemblée Parlementaire du Conseil de l'Europe).

#### **Nos revendications spécifiques par rapport à la Loi :**

- Abolir les exigences légales de diagnostic d'« incongruence de genre » (DSM V) par un psychiatre, de chirurgie génitale et/ou de traitement hormonal, et de stérilisation, pour la reconnaissance légale du genre.
- Changement de prénom libre, gratuit et basé sur l'autodéclaration de la personne.
- Les personnes trans\* doivent avoir un accès aux soins de santé, y compris les traitements hormonaux et les chirurgies, libre, éclairé et respectueux de leur point de confort.

- Toute requête, de la part d'un médecin, d'une attestation de psychiatre pour l'accès à des traitements hormonaux et/ou des chirurgies, doit être interdite par le législateur, et des sanctions à l'égard des contrevenants doivent être prévues.
- Permettre le remboursement, par le régime public de sécurité sociale, de prestations telles que les traitements hormonaux, les chirurgies et le soutien psychologique.

**Mettre la sensibilisation aux questions transidentitaires et la formation des professionnel.le.s des différents secteurs au cœur des politiques institutionnelles de lutte contre les discriminations, en s'appuyant sur l'expertise des associations de terrain.**

Afin de lutter contre les discriminations et les violences transphobes, il est indispensable de mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de formation à destination non seulement du grand public, mais aussi des professionnel.le.s de tous les secteurs de la société, aussi bien publics que privés.

**L'interdiction de toute intervention hormono/chirurgicale non vitale sur les enfants intersexués tant qu'ils ne sont pas en âge de donner leur consentement éclairé.**

Nous nous opposons fermement aux interventions hormono/chirurgicales sur les enfants intersexués, a fortiori lorsqu'elles passent par des opérations chirurgicales lourdes pratiquées dès le plus jeune âge, qui se traduisent par une véritable mutilation des organes génitaux et qui entraînent, outre les dégâts esthétiques et les humiliations inhérentes aux traitements post-opératoires, la suppression de tout plaisir sexuel. En cela, il n'est pas exagéré de comparer ces interventions à la pratique non moins inhumaine de l'excision.

Les personnes intersexuées ont droit à la liberté de disposer de leur corps et de leur destinée, quel que soit le diagnostic posé sur elles par la profession médicale.

Les personnes intersexuées (ainsi que les parents de mineur intersexué) ont le droit à un consentement éclairé. Cela implique que le médecin soit tenu de présenter clairement tous les risques d'une conduite thérapeutique. En particulier, il doit fournir l'information la plus complète, la plus neutre et la plus éclairée sur le caractère irréversible d'une intervention chirurgicale, ainsi que sur les éventuels traitements médicaux consécutifs.

Lorsqu'il n'y a pas de risque pour la vie de l'enfant intersexué, aucune intervention hormono/chirurgicale ne doit être pratiquée.

**Le droit d'asile pour les personnes transgenres dont la santé et/ou la vie serait menacées en cas de renvoi dans leur pays d'origine.**

## 4. Nos principes

1. La démocratie partout et tout le temps
2. L'indépendance totale vis-à-vis de l'État, des partis, des églises (mais nous respectons toutes les opinions non totalitaires et non prosélytes)
3. Le droit à la différence (pas d'injonction contraignante, normative ou excluante au sein de notre communauté !)
4. L'unité d'action entre associations LGBTQI et féministes
5. Le refus de la violence physique (sauf en cas de nécessité absolue, la légitime défense, concept légal, prévu par la législation belge)
6. La dénonciation publique des actes et des propos transphobes, d'où qu'ils émanent
7. La visibilité, la transparence, la clarté dans nos objectifs

## 5. Nos moyens

### 5.1 Accueil et soutien des personnes transgenres et intersexuées

- Permanences de l'association : à Bruxelles (Maison Arc-en-ciel) les premiers jeudis du mois de 18h30 à 22h30, à Liège (Maison Arc-en-ciel) les deuxièmes jeudis du mois de 19h00 à 22h00, à Tournai les troisièmes mardis du mois de 19h00 à 21h30 (Relais Picardie Laïque)
- Groupes de parole pour les personnes transgenres/intersexuées et pour l'entourage : les troisièmes samedis du mois de 13h00 à 16h30, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- Accueils individuels sur rendez-vous à Bruxelles, Liège et Tournai
- Permanence sociale (sur rendez-vous) pour l'aide aux démarches administratives
- Visites de personnes transgenres détenues dans les établissements pénitentiaires de Belgique
- Prévention et réduction des risques liés aux IST/au VIH
- Ateliers de féminisation : les troisièmes dimanches du mois de 11h00 à 16h00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- Ateliers Jeunes
- Ateliers Bien-être

### 5.2. Visibilisation des personnes transgenres et intersexuées

- Festival annuel « Tous les genres sont dans la culture »
- Actions auprès des pouvoirs publics
- Manifestations publiques de soutien aux personnes transgenres et intersexuées
- Participation à des conférences, colloques, séminaires, émissions de radio et de télévision, ateliers, débats, manifestations, projections de films, expositions, spectacles, performances, lectures critiques, etc.

### 5.3 Sensibilisation aux discriminations

- Lutter contre les mécanismes de sexisme, d'hétérosexisme et d'hétéronormativité, à l'origine des discriminations qui s'exercent à l'encontre des minorités tant d'identités de genres que d'orientations sexuelles
- Sensibilisation des pouvoirs publics ; des administrations ; des professionnel.le.s du secteur psycho-médico-social, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- Informations/actions visant à sensibiliser un public le plus large possible
- Atelier « Drag King » de déconstruction des stéréotypes de genres via l'exploration des masculinités (sur demande pour groupes constitués)

### 5.4 Travail en réseau

- Avec les associations LGBTIQI (lesbiennes, gays, bi-, trans\*, queer, inter\*), féministes et généralistes
- Avec tous les acteurs sociaux, en particulier les professionnels du secteur psycho-médico-social, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- Avec les administrations et les pouvoirs publics
- Mise en place d'un réseau psycho-médico-social trans\*/inter\* belge
- Interactions au niveau local, national et international

### 5.5 Supports d'information/de formation adaptés aux différents publics

- Formation pour les professionnel.le.s, périodique et sur demande pour groupes constitués. Exemples de professionnel.le.s formé.e.s en 2015 : policiers, délégués syndicaux, intervenants du secteur psycho-médico-social
- Atelier « Trans\* pour les nulLEs » de sensibilisation grand public, périodique et sur demande pour groupes constitués – notamment étudiant.e.s et élèves du secondaire supérieur

### 5.6 Monitoring législatif/juridique et lobbying politique

## 5.7 Groupes de travail (GT) internes et externes

- GT interne Santé et Réseau psycho-médico-social trans\*/inter\*
- GT interne Législation
- GT interne Médias
- GT interne Jeunesse/Éducation
- GT interne Formation
- GT externes : Trans\*/Police fédérale, IEFH/GPs, Coordination de l'Action Sociale de Schaerbeek, Réseau santé/précarité Saint-Josse-Schaerbeek, Coordination Sociale de Forest

## 5.8 Accueil d'étudiant.e.s (projets, mémoires, TFE) et de stagiaires

## 5.9 Participation à des recherches théoriques, cliniques et de terrain

- Importance du public cible
- Impacts sociopolitiques (féministes, anthropologiques, linguistiques, politiques, culturels,...)
- Interroger les stéréotypes de genres/mécanismes de construction sexuée des genres sociaux
- Interroger les rapports sociopolitiques binaires qui marquent les relations de pouvoir et de domination entre le genre « masculin » et le genre « féminin »
- Interroger les croyances à l'existence de 2 et seulement 2 genres normés et normatifs « masculin » et « féminin »
- Examiner l'impact sociopolitique de la vision du continuum des genres
- Analyse critique des discours et pratiques dans le champ psycho-médico-social
- Analyse critique de la biologie et de son enseignement

## 5.10 Site Internet, forum, réseaux sociaux

# 6. Nos partenaires

## 6.1 Partenaire logistique

### La Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Rue du Marché au charbon, 42  
1000 Bruxelles

Voir en ligne : <http://www.rainbowhouse.be>



La Maison Arc-en-ciel, qui constitue la coupole de différentes associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, transgenres, queer, intersexes) de la Région de Bruxelles-Capitale, a officiellement ouvert ses portes le 27 octobre 2001. C'est un lieu où, d'une part, les personnes LGBTQI et leurs sympathisant.e.s peuvent obtenir des informations et bénéficier d'un espace d'accueil pour recevoir leurs amis, et où, d'autre part, les associations peuvent se réunir et organiser différentes activités. Ce lieu se veut une alternative au circuit commercial.

La Maison Arc-en-ciel dispose :

- d'un point d'information/café, où chacun peut obtenir des infos concernant la communauté LGBTQI
- de locaux ainsi que d'une salle polyvalente offrant un espace pour se réunir ou organiser diverses activités socioculturelles
- d'un service d'accueil pouvant orienter les personnes vers d'autres structures offrant une assistance juridique, sociale, psychologique ou médicale

## 6.2 Partenaires institutionnels

- Région de Bruxelles-Capitale
- Région Wallonne
- Commission Communautaire Française
- Fédération Wallonie-Bruxelles
- Ville de Bruxelles
- Institut pour l'égalité des femmes et des hommes
- Wallonie-Bruxelles International
- Vlaamse Gemeenschapscommissie
- CPAS de Saint-Gilles
- Commune de Schaerbeek/Égalité des chances
- Crédal

## 6.3 Partenaires militants, associatifs, professionnels, académiques

- Alter Visio  
<http://www.alter-visio.be/>
- Amnesty International Coordination LGBT  
[http://www.amnesty.fr/index.php/amnesty/qui\\_sommes\\_nous/organisation/reseaux/commission\\_lgbt](http://www.amnesty.fr/index.php/amnesty/qui_sommes_nous/organisation/reseaux/commission_lgbt)
- Arc-en-ciel Wallonie (fédération wallonne des associations LGBT)  
<http://www.arcenciel-wallonie>
- Association nationale transgenre (association française de soutien aux personnes transgenres)  
<http://http://www.ant-france.eu/ta2-accueil.htm>
- Belgian Pride  
<http://www.thepride.be>
- Çavaria (couples holebi néerlandophone)  
<http://www.cavaria.be>
- C.H.E.F.F (Cercles Homosexuels Etudiantins Francophones fédérés)  
<http://www.lescheff.be>
- Etopia – Centre d'animation et de recherche en écologie politique  
<http://www.etopia.be>
- Ex Æquo (asbl de promotion de la santé et de prévention des IST)  
<http://www.exaequo.be>
- Fat Positivity Belgium  
<https://www.facebook.com/fatpositivitybelgium>
- Fédération laïque de centres de planning familial (FLCPF)  
<http://www.planningfamilial.net>
- Garance asbl  
<http://www.garance.be>
- Genres d'à côté  
<http://www.gdac.org>
- International Lesbian and Gay Association (ILGA)  
<http://ilga.org>
- Intersex & Transgender Luxembourg  
<http://itgl.lu/>
- L'autre « lieu » (recherche – action sur la psychiatrie et les alternatives)  
<http://www.autrelieu.be>
- Luca Greco (chercheur à la Sorbonne)
- Magenta  
<http://www.magenta-asbl.be/>
- Maison Arc-en-ciel de Bruxelles  
<http://www.rainbowhouse.be>
- Maison des femmes de Schaerbeek  
<http://lamaisondesfemmes.blogspot.com/>
- Merhaba  
<http://www.merhaba.be>
- Modus Vivendi  
<http://www.modusvivendi-be.org/>
- ODT (Observatoire des Transidentités)  
<http://www.observatoire-des-transidentites.com/>
- Omnya  
<http://www.omnya.org/>

- Organisation internationale des Intersexués (OII)  
<http://www.oifrancophonie.org/>
- OUIrans (association française de soutien aux personnes transgenres)  
<http://www.outrans.org>
- Plateforme de prévention SIDA  
<http://www.preventionsida.org/>
- PointCulture  
<http://pointculture.be/>
- Polyamour.be  
<http://www.polyamour.be/>
- Radio Panik  
<http://www.radiopanik.org/>
- Trans Gender Europe (TGEU)  
<http://tgeu.net>
- Vie féminine  
<http://www.viefeminine.be>
- Why Me  
<http://www.why-me.be>

# **Compte-rendu des projets et activités 2015**

## 1. Bilan général

L'année 2015 a confirmé la tendance observée en 2014, avec une forte augmentation des demandes de suivi de la part du public transgenre, d'une part, et d'information/formation de la part des différents acteurs sociaux, tant au niveau associatif que professionnel et institutionnel, d'autre part.

Les demandes de soutien individuel ne cessent d'affluer, confirmant le besoin d'une information adéquate et d'un accueil personnalisé, respectueux du point de confort de la personne. Afin d'y répondre, l'association accueille les personnes en rendez-vous individuels à Bruxelles, Liège et Tournai (voir p. 16).

Les groupes de parole mensuels pour les personnes transgenres/intersexuées et pour l'entourage (voir pp. 16-17) ont confirmé leur succès et leur utilité en 2015.

La permanence mensuelle de l'association (voir pp. 15-16) continue d'attirer un public nombreux de personnes trans\*, proches et sympathisant.e.s. Rappelons que cette permanence constitue non seulement une activité conviviale, mais aussi un véritable espace d'accueil et d'information du public transidentitaire.

Après Bruxelles (depuis 2008) et Liège (depuis 2014), Genres Pluriels propose une permanence mensuelle également à Tournai (depuis septembre 2015), ce qui nous permet de nous rapprocher encore davantage de notre public en Wallonie.

Par ailleurs, Genres Pluriels continue d'élargir sa portée géographique grâce aux différentes activités de formation et de sensibilisation dans le cadre du projet « Trans\* j'avance – Pour une diversité des genres ».

En 2015, l'association a sensibilisé/informé/formé de nombreuses personnes, grâce à des supports adaptés à tous les publics (voir pp. 17-19). Les demandes émanant de toute la Belgique francophone sont en constante augmentation. Afin d'y faire face, il devient indispensable de former de nouvelles personnes qui pourraient assurer localement le relais pour l'atelier grand public. Une formation de formateur.e.s est ainsi en cours, pilotée par un groupe de travail (voir p. 21).

L'un de nos objectifs principaux est la mise en place d'un réseau psycho-médico-social (voir p. 20) afin d'améliorer l'accueil, la prise en charge et le suivi des personnes transidentitaires, dans le respect de leur identité, de leur vie privée, de leur point de confort et du droit du patient. En 2015, ce réseau s'est considérablement développé et structuré, permettant des avancées significatives en ce qui concerne l'accès aux soins de santé, sans psychiatrisation ni pathologisation. Nous avons également commencé à travailler de façon structurée sur le terrain de la réduction des risques sexuels liés aux IST/au VIH.

La septième édition de notre festival annuel « Tous les genres sont dans la culture » (voir pp. 23-25) a été l'occasion d'échanges très riches avec un public de tous horizons, curieux et enthousiaste. Cette manifestation contribue à la visibilité des transidentités et au rayonnement de l'association au niveau national et international. La huitième édition de ce festival est déjà dans sa phase active de préparation.

Genres Pluriels a continué de développer ses activités de lobbying politique en 2015 (voir pp. 25-26), notamment via le groupe de travail mis en place à cet effet. Notre objectif demeure bien évidemment d'obtenir, durant la législation actuelle, la modification du cadre législatif selon nos recommandations, c'est à dire le retrait des dispositions relatives à l'obligation, pour la reconnaissance légale du genre, de psychiatrisation, de chirurgies/traitements hormonaux et de stérilisation (voir pp. 5-7). Grâce à l'action du groupe de travail en 2015, cette avancée semble en bonne voie puisqu'un projet de révision de la loi est à présent en œuvre concrètement.

L'année 2015 a permis une visibilité accrue des personnes intersexuées, grâce à l'investissement, au niveau national et européen, du représentant de l'Organisation Internationale des Intersexués (OII) au sein de notre association (voir p. 27).

Nous avons poursuivi en 2015 nos interventions en milieu carcéral (voir p. 29), suite à l'obtention des autorisations en 2014. Les visites de personnes trans\* détenues s'accompagnent d'un travail de sensibilisation des administrations pénitentiaires, qui se met en place petit à petit.

En 2015, Genres Pluriels a démarré un projet novateur de brochure d'information générale sur les transidentités (voir p. 30), laquelle paraîtra en français et en néerlandais, dans le courant de l'année 2016.

Parallèlement, nous avons actualisé en profondeur notre site Web et amélioré son accessibilité grâce à la traduction en néerlandais des principaux articles (voir pp. 33-34).

2015 était une bonne année du point de vue de la communication, puisque nous étions par ailleurs présents à plusieurs reprises dans les médias : presse, radio, télévision (voir p. 38).

Un nouveau projet « Jeunesse/Éducation » a également vu le jour cette année (voir p. 28). Les jeunes trans\* constituent en effet un public particulièrement exposé aux discriminations et à l'exclusion, avec des conséquences potentiellement très néfastes sur la scolarité et l'épanouissement. Il est donc urgent de sensibiliser les professionnel.le.s de l'enseignement et du secteur de la jeunesse.

Enfin, l'association continue de proposer des ateliers destinés à différents publics : ateliers de féminisation pour les personnes trans\* (voir p. 30), ateliers « Jeunes et créatif.ve.s » pour les jeunes trans\* et inter\* (depuis 2015), ateliers « Bien-être » pour le public trans\*/inter\* et l'entourage (voir p. 31), ateliers tout public « Drag King » de déconstruction des stéréotypes de genres via l'exploration des masculinités (voir p. 31).

D'année en année, nous sommes de plus en plus sollicités et, pour l'association, ce haut niveau d'activités constitue une indication très nette et positive que nous remplissons nos objectifs principaux qui sont l'accueil et le soutien du public transgenre/intersexué, la sensibilisation/information/formation des différents publics et la mise en place d'un réseau le plus dense et actif possible.

Il convient toutefois de rappeler que ces activités représentent une charge de travail considérable, nécessitant un personnel compétent, qualifié et prêt à s'investir. C'est pourquoi nous étudions différentes solutions à court, moyen et long terme, en ce qui concerne la création et le maintien d'emplois au sein de l'association, conformément à notre mission puisque nous sommes reconnus, depuis 2012, dans le cadre des projets pilotes et expériences innovantes relatifs à l'économie sociale.

En 2015, les subventions octroyées par nos partenaires institutionnels au projet « Trans\*, j'avance – Pour une diversité des genres », au projet de brochure d'information générale sur les transidentités et au projet de traduction en néerlandais de notre site Web, nous ont permis d'embaucher une personne en CDI, 5 personnes en CDD et 2 personnes en contrat étudiant. Pour la plupart des CDD et les contrats étudiants, il s'agissait toutefois de financements très ponctuels ne permettant pas le maintien du poste.

Nous sommes une association sans but lucratif ; nos moyens demeurent évidemment limités, et nos perspectives liées aux subventions publiques. Aussi espérons-nous être en mesure d'obtenir à nouveau des financements adéquats, afin de pouvoir répondre aux demandes de plus en plus nombreuses qui nous sont adressées, et de mener à bien nos différents projets, complexes et nécessitant beaucoup de préparation, qui impliquent obligatoirement l'emploi de personnel salarié.

Notre niveau d'activités en 2015 a ainsi montré la nécessité de disposer d'au minimum 4 ETP : 1 ETP pour l'accueil psycho-social des personnes, 1 ETP pour l'information/formation des différents publics, 1 ETP pour la gestion administrative et comptable, 1 ETP pour la gestion technique/communication.

En 2015, nous avons poursuivi notre fonctionnement interne axé sur les projets et les groupes de travail (GT) correspondant à nos différents objectifs. Les groupes de travail ont un fonctionnement totalement démocratique et transparent. Ils constituent une bonne façon de responsabiliser les membres de Genres Pluriels et de les faire participer, en fonction de leurs compétences et de leur disponibilité, aux activités de l'association. Le GT Santé, le GT Médias, le GT Législation, le GT Formation et le GT Jeunesse/Éducation se réunissent ainsi sur une base régulière.

Les responsables de projets, ainsi que tout.e membre de Genres Pluriels souhaitant s'investir dans les activités de l'association, sont invité.e.s à participer à la réunion hebdomadaire de travail (dite « staff ») qui a lieu tous les mardis de 10h00 à 13h00 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, ainsi qu'à la réunion mensuelle (dite « réunion des actiVES ») de Genres Pluriels, les deuxièmes vendredis du mois de 18h30 à 20h30 également à la Maison Arc-en-ciel.

Nous avons en 2015 bénéficié de l'engagement volontaire d'un grand nombre de membres de notre association, notamment lors du festival « Tous les genres sont dans la culture ». Des contacts très enrichissants et marqués par le sens de la réciprocité ont par ailleurs eu lieu avec les étudiant.e.s et professionnel.le.s qui se sont adressé.e.s à nous pour des stages, des mémoires ou des travaux de fin d'études. Enfin, nous avons également pu compter sur un soutien très actif de différentes organisations au niveau local, national et international, aussi bien dans que hors de la sphère LGBTQI.

L'année 2015 a ainsi été marquée par des échanges très diversifiés et constructifs, qui ont contribué à l'extension de notre réseau et au développement de nos projets.

Au niveau financier, l'association enregistre cette année un bénéfice grâce à l'augmentation de ses recettes propres et à une bonne gestion comptable. Au besoin, cette réserve sera affectée prioritairement au financement des frais de personnel.

Plus que jamais, l'objectif de Genres Pluriels, qui fêtera en 2016 ses neuf ans d'existence, est de continuer à lutter pour les droits des personnes transgenres et intersexuées, en offrant des services, des activités et des projets de qualité, qui répondent à une demande avérée, produisent des résultats concrets et s'appuient sur une expertise (rappelons que Genres Pluriels est la seule association de soutien des personnes transgenres à Bruxelles et en Belgique francophone) et une professionnalisation se renforçant d'année en année.

## 2. Projet « Trans\* j'avance – Pour une diversité des genres »

Responsables du projet :

- Max Nisol, psychologue, formateur et membre fondateur de Genres Pluriels
- Aurore Dufrasne, psychologue et sexothérapeute, recrutée en 2015

### 2.1 Présentation du projet

#### 2.1.1 Brève description

Le projet « Trans\* j'avance – Pour une diversité des genres » 2015 a eu lieu avec le soutien de la Région Wallonne, la Région de Bruxelles-Capitale, la Commission Communautaire Française et la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Il a pour objectif, grâce à ses réflexions et ses actions, de lutter contre les discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées dans la société. Cette lutte contre les discriminations trans\* et inter\* spécifiques peut être efficace à condition d'offrir une information construite aux acteurs psycho-médico-sociaux et au grand public, ainsi qu'un accueil professionnel et de qualité aux personnes transgenres et intersexuées.

Le projet a permis l'occupation de 2 personnes salariées (niveau supérieur minimum) à temps plein durant respectivement 12 mois et 4 mois.

#### 2.1.2 Publics cibles

1. Les personnes transgenres et intersexuées
2. Les professionnel.le.s des différents secteurs : psycho-médico-social, administrations, secteur jeunesse/éducation, emploi et insertion socioprofessionnelle, champ juridique/législatif/institutionnel
3. Le grand public
4. Les étudiant.e.s

#### 2.1.3 Objectifs

1. Accueillir et soutenir les personnes transgenres/intersexuées et leur entourage
2. Former/informer/sensibiliser les différents publics
3. Influencer les politiques de santé et de lutte contre les discriminations
4. Changer la législation
5. Changer les mentalités

### 2.2 Compte-rendu des activités

#### 2.2.1 Accueil des personnes transgenres/intersexuées et de leur entourage

##### Permanences mensuelles

Nous avons 3 [permanences mensuelles](#) :

- à **Bruxelles** (Maison Arc-en-ciel) tous les premiers jeudis de chaque mois de 18h30 à 22h30
- à **Liège** (Maison Arc-en-ciel) tous les deuxièmes jeudis de chaque mois de 19h00 à 22h00
- à **Tournai** (Relais Picardie Laïque), depuis septembre 2015, tous les troisièmes mardis de chaque mois de 19h00 à 21h30

La diffusion de l'activité a été effectuée en interne via le « Yahoogroupe » (liste de diffusion reprenant tous les membres de l'association) ; en externe par mailings, par une [rubrique](#) du site Web de l'association et par Facebook.

La permanence mensuelle offre un lieu d'accueil convivial et informel afin que les personnes transgenres puissent faire connaissance et se retrouver autour d'un verre.

Elle est également un lieu de première ligne pour rentrer en contact direct avec l'association Genres Pluriels et recevoir de l'information.

Dans le cadre de ces permanences, plusieurs activités sont également développées :

- Premier accueil
- Premières informations de base
- Possibilité de prise de RDV individuel
- Moment de concertation pour élaborer des activités communes
- Passage d'informations importantes auprès des membres de l'association

**En 2015, il y a eu 12 permanences à Bruxelles, 11 permanences à Liège et 4 permanences à Tournai.**

### **Soutien individuel**

Sur l'année 2015, l'association a reçu 1849 (= 1506 + 343) contacts individuels : cela correspond aux demandes d'entretien/de suivi psychosocial et aux échanges de mails. Selon la demande des personnes, le suivi a été effectué par échange de mails, ou bien s'est concrétisé en un ou plusieurs entretiens individuels.

La majorité des demandes concernaient une prise d'informations sur les traitements hormonaux, mais aussi et surtout être accueilli.e dans un espace de parole avec empathie, bienveillance et professionnalisme.

En 2015, l'association a étendu son offre : accueils psychosociaux et psychothérapeutiques, mais aussi sexothérapeutiques, en individuel/couples/enfants.

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, par une [rubrique](#) du site Web de l'association et durant les permanences mensuelles.

**Au total, ce projet a pu informer et/ou commencer un suivi psychosocial via :**

- 1506 mails échangés avec 209 personnes différentes
- 343 demandes d'entretien individuel pour 140 personnes différentes avec un taux de présence de 82,5 %

### **Bilan**

- La demande d'information de la part des personnes transgenres est exponentielle au fur et à mesure de la diffusion des activités de l'association. De fait, le projet « Trans\* j'avance pour une diversité des genres », en 2015, renforce la mise en lumière de cette demande, et la nécessité de mettre en place une structure professionnelle souple respectueuse des points de confort de chaque personne.
- Ce projet a permis de poser les premiers jalons d'un lieu d'accueil et d'écoute bienveillant, dans lequel les personnes transgenres apprennent à réfléchir et à prendre en main leur transition.
- Il existe encore beaucoup de méconnaissances de la part des personnes transgenres elles-mêmes sur l'implication de leur potentielle transition tant sur le plan éthique (stéréotypes) que sur le plan médical (hormones, chirurgies).
- Nous constatons que les demandes d'information et les prises de premier contact par mail s'amplifient d'année en année.
- Il reste néanmoins encore beaucoup de personnes transgenres qui n'ont pas accès à une information claire, non pathologisante et respectueuse de leur identité de genre.

### **Groupes de parole pour les personnes trans\*/inter\* et pour l'entourage**

Ces deux groupes de parole mensuels ont été mis en place afin d'instaurer un espace d'échange de savoirs, de pratiques et de vie entre les personnes transgenres, intersexuées et l'entourage. Il ne se veulent pas un lieu de thérapie, bien que la rencontre avec d'autres personnes ayant des vécus similaires puisse être « thérapeutique ».

Ces groupes s'adressent aux membres de Genres Pluriels et aux personnes transgenres/intersexuées/entourage non-membres. Leur accès est gratuit. Les personnes doivent avoir plus de 16 ans.

Afin de permettre aux personnes habitant en Wallonie de pouvoir y assister, les groupes de parole ont lieu les troisièmes samedis de chaque mois, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, selon l'horaire suivant :

- [pour les personnes trans\\*/inter\\*](#) : de 13h00 à 14h30
- [pour l'entourage](#) : de 15h00 à 16h30

Ces groupes de parole étaient assortis d'une thématique libre. Les thèmes abordés le plus souvent étaient les informations de base sur les traitements hormonaux, le coming out, l'acceptation de soi/la bienveillance par rapport à soi.

La diffusion de l'activité a été effectuée en interne via le « Yahoogroupe » (liste de diffusion reprenant tous les membres de l'association) ; en externe par mailings, sur le site Web de l'association et par Facebook.

**En 2015, il y a eu :**

**9 groupes de parole trans\*/inter\* avec une présence de 87 personnes au total**

**8 groupes de parole pour l'entourage avec une présence de 19 personnes au total**

## **2.2.2 Étudiant.e.s**

### **Accueil d'étudiant.e.s (TFE/mémoires) et de stagiaires**

**En 2015, nous avons accueilli 18 étudiant.e.s soit dans le cadre d'un travail/TFE/mémoire ou en stage à Genres Pluriels, sur les 81 demandes au total.**

- Nous avons accueilli 11 étudiant.e.s pour leur mémoire, TFE ou un travail de classe
- 7 stagiaires nous ont accompagné.e.s durant un laps de temps allant de 1 mois à 1 année scolaire

Nous accueillons des étudiant.e.s de cursus très divers : 6<sup>e</sup> secondaire, étudiant.e.s en stages éducat.rice.s A2, assistant.e.s social.e.s, journalisme, anthropologie, artistes photographes, psychologie, infirmier.e.s en santé communautaire, médecine, etc.

Les stagiaires sont suivi.e.s de près car elles/ils :

- doivent suivre les formations données par Genres Pluriels
- doivent pouvoir être à l'aise avec les terminologies respectueuses et bienveillantes, et savoir les expliquer
- ont une supervision hebdomadaire
- participent aux diverses activités de l'association et de ce projet, en particulier les réunions de STAFF, les CA, les réunions internes et externes
- en fonction de leurs études, certain.e.s participent aux entretiens individuels et collectifs

### **Séances de sensibilisation des étudiant.e.s**

Genres Pluriels à été invité dans des écoles ou à des cours spécifiques. Nous avons ciblé, pour l'instant, du secondaire supérieur jusqu'aux études supérieures et universitaires. Ces ateliers d'informations duraient entre 20 min et 3 h.

L'objectif de ces rencontres était de permettre aux étudiant.e.s une réflexion sur les réalités transgenres au sein de leur école, d'un de leur cours.

Ces séances d'information ont suscité énormément de débat, de questions et de remarques. Il apparaît que ces étudiant.e.s n'avaient reçu aucune réelle information sur les transidentités, ni par l'école, ni par leur environnement éducationnel autre (famille, loisirs, médias,...).

<u>Dates</u>	<u>Lieux</u>	<u>Nombre de participant.e.s</u>
14/01/2015	Institut Supérieur d'Enseignement Infirmier, Bruxelles	12
02/03/2015	Institut de l'Enfant Jésus d'Etterbeek (école secondaire)	18
12/03/2015	« Université silencieuse », ERG, Bruxelles	15
23/04/2015	Conférence Cercle Féministe, ULB	30
16/10/2015	Colloque « La psychologie à l'épreuve du féminisme », ULB	60
04/11/2015	Stagiaires Faculté de Médecine, ULB	14

**En 2015, nous avons sensibilisé au total 149 étudiant.e.s directement dans leurs classes.**

**NOMBRE TOTAL D'ÉTUDIANT.E.S FORMÉ.E.S + SENSIBILISÉ.E.S EN 2015 : 167**

### **2.2.3 Formation/information/sensibilisation**

#### **Formation professionnelle : « Au delà des catégories binaires : la diversité des genres »**

- Formations d'une journée (périodicité : environ tous les deux mois) assurées à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- Sur demande pour groupes constitués (formules de 45 minutes à 1 journée)

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, par un [article](#) sur le site Web de l'association et par Facebook.

La formation d'une journée de Genres Pluriels pour les professionnel.le.s a reçu un accueil très positif de la part des participant.e.s. Le côté échanges informels, l'écoute et l'information ont particulièrement été pointés.

Les demandes de formations extérieures et spécifiques sont en constante augmentation. Face à la complexité de la thématique transidentitaire et aux avancées, tant au niveau des modalités de prise en charge qu'au niveau législatif, il est impératif de continuer à offrir une formation de qualité et adaptée aux différents publics.

<u>Dates</u>	<u>Lieux</u>	<u>Nombre de participant.e.s</u>
15/01/2015	CPAS de Saint-Gilles	10
21/01/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	07
18/03/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	03
20/03/2015	Équipe mobile psy (projet 107), Leuze-en-Hainaut	08
20/03/2015	École des 4 Vents, Bruxelles	15
20/05/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	06
08/06/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (campagne « All Genders Welcome »)	12
10/06/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (campagne « All Genders Welcome »)	07
30/06/2015	Formation plannings Arlon, Libramont et Marche-en-Famenne, Saint Hubert	12
16/09/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	02
18/09/2015	Formation plannings et Centre d'Action Laïque, Tournai	17
24/09/2015	Formateur.e.s École de Police Fédérale, Bruxelles	15
20/11/2015	« Midi de la Diversité », Police Fédérale, Bruxelles	09
16/12/2015	Amazone, Carrefour de l'Égalité de genre, Bruxelles	12

**135 professionnel.le.s ont été formé.e.s en 2015.**

#### **Formation auprès de la FGTB**

C'était la troisième année de collaboration avec la FGTB. À nouveau, la formation s'est déroulée sur quatre jours. Elle a été préparée en collaboration avec deux formatrices de la FGTB.

L'objectif de cette formation est d'intégrer les questions transgenres dans une formation sur « le » genre. En effet, malheureusement encore trop souvent, nous entendons « le » genre pour ne parler que des discriminations binaires F/H. Et les questions transgenres sont complètement ignorées.

Le fait d'intégrer les transidentités dans le cursus de formation permet non seulement une visibilité mais aussi un désenclavement de ces questions.

Enfin, la réflexion que suscite cette formation dans un contexte syndical nous ouvre aussi une lecture spécifique pour une action spécifique.

#### Dates des formations

- 14-15/09/2015 : première partie
- 24-25/09/2015 : deuxième partie

**En 2015, nous avons formé 29 syndicalistes pendant 4 journées.**

#### **Formations auprès de la Police locale de la Région de Bruxelles-Capitale**

En collaboration avec le Centre pour l'Égalité des Chances et la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, Genres Pluriels se charge des aspects transgenres et intersexués. C'est une [formation](#) barémique d'une journée entière, sur base volontaire, des 6 zones de Police de Bruxelles-Capitale. Ces formations reçoivent un très bon accueil et nous comptons en moyenne 15 personnes présentes par séance.

#### Dates des formations

- 04/02/2015, 02/04/2015, 11/06/2015, 14/10/2015, 17/12/2015
- Nombre de participant.e.s : 17, 15, 22, 15, 27

**En 2015, nous avons formé 96 policier.e.s pendant 5 journées.**

**NOMBRE TOTAL DE PROFESSIONNEL.LE.S FORMÉ.E.S EN 2015 : 260**

#### **Séances d'information grand public – atelier « Trans\* pour les nulLEs »**

- Ateliers d'une durée de 3 heures (périodicité : environ tous les deux mois) assurés à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles  
- Sur demande pour groupes constitués

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, par une [rubrique](#) sur le site web de l'association et par Facebook.

<u>Dates</u>	<u>Lieux</u>	<u>Nombre de participant.e.s</u>
21/01/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	04
18/03/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	20
13/05/2015	Pride Festival 2015, Bruxelles	18
17/06/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	15
19/06/2015	ZAD de Haren, Bruxelles	15
16/09/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles	16
17/11/2015	Relais Picardie Laïque de Tournai (Festival de Genres Pluriels)	13
18/11/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (Festival de Genres Pluriels)	22

**171 personnes ont été informées en 2015.**

#### **CONCLUSION GÉNÉRALE DES FORMATIONS/INFORMATIONS/SENSIBILISATIONS**

- **598 personnes ont été formées/informées/sensibilisées durant ce projet**
- Nous constatons un développement considérable de la demande d'informations de la part du monde enseignant, tout particulièrement dans les sciences humaines et médicales

#### **Ateliers thématiques complémentaires à la formation de base (en création)**

Suite à la formation professionnelle de base, des demandes plus spécifiques nous sont de plus en plus fréquemment adressées. L'élaboration d'ateliers à thèmes (Accueil, Traitement hormonaux, Emploi, Droit et législation, Jeunes et enseignement) est en cours. Ces ateliers accueilleront un.e intervenant.e spécialisé.e dans le domaine concerné. Cela permettra de multiplier également les possibilités de connections de réseaux. Des contacts prometteurs ont été établis en 2015.

## **2.2.4 Groupes de travail (GT) et réseaux**

### **GT interne Santé et réseau psycho-médico-social (PMS) trans\*/inter\***

Le GT Santé se réunit mensuellement à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Il est constitué de membres de l'association ainsi que de stagiaires et d'invité.e.s permanent.e.s qui ont un intérêt par rapport aux questions de santé trans\* et inter\*. Il réfléchit à une élaboration de conditions respectueuses des Droits Humains concernant les prises en charge de santé pour les personnes trans\* et inter\*.

#### Axes de travail

1. Les besoins trans\* et inter\* spécifiques sans psychiatisation ni pathologisation
  - Traitements hormonaux (TH) au plus près du point de confort de la personne
  - Accueils psycho-sociaux respectueux, proches des personnes et bienveillants
  - Chirurgies trans\* spécifiques
  - Respect des corps variants des personnes intersexuées : pas d'opérations à la naissance
2. Établir une liste de professionnel.le.s qui accueillent ou qui accepteraient d'accueillir des personnes.
3. Sensibiliser et établir des partenariats avec tous les intervenant.e.s, non seulement du secteur psycho-médico-social, mais aussi des administrations et de l'emploi, afin d'améliorer l'accueil, la prise en charge et le suivi des personnes transidentitaires.

#### Réalisations

- Afin de poser une structure stable et fiable, nous sommes en train d'élaborer une modélisation du réseau.
- Un listing des professionnel.le.s a été entrepris et des contacts personnalisés et privilégiés ont débuté.
- Les modalités pratiques de collaborations entre Genres Pluriels, les maisons médicales, les médecins généralistes et les hôpitaux ont été établies. Une Charte de partenariat est en cours d'élaboration.
- Grâce au réseau, plusieurs personnes ont pu avoir accès à un traitement hormonal/une chirurgie, sans psychiatisation.

**En 2015, il y a eu au total 14 réunions du GT Santé.**

#### Réunions spécifiques autour de la santé sexuelle en collaboration avec Ex Æquo et la Rainbowhouse Brussels

En 2015, un nouvel axe s'est rajouté à notre réflexion autour de la santé trans\* et notamment la santé sexuelle. Ce fut un processus d'élaboration tout au long de l'année. Afin de bien percevoir le déroulement du projet, il est important d'être conscient.e des étapes mises en place :

29/05/2015 : atelier de stratégies concertées – prévention VIH pour HSH (hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes) ; atelier organisé par l'Observatoire du Sida et des Sexualités de l'Université Saint-Louis, par Ex Æquo et d'autres associations belges de réduction des risques sexuels.

22/07/2015 : 1<sup>er</sup> réunion du partenariat Ex Æquo/Genres Pluriels en vue de l'élaboration d'un guide de santé sexuelle destiné aux personnes trans\* et allié.e.s.

04/09/2015 : 1<sup>er</sup> réunion du comité de pilotage du projet « Let's talk about sex » (santé sexuelle) de la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

29/09/2015 : finalisation de l'atelier de stratégies concertées – prévention VIH pour HSH (atelier entamé le 26/05/15).

06/11/2015 : rencontre entre Genres Pluriels et le City Planning (en vue notamment de récolter des informations pour le guide de santé sexuelle destiné aux personnes trans\* et allié.e.s).

10/11/2015 : 2<sup>e</sup> réunion du partenariat Ex Æquo/Genres Pluriels en vue de l'élaboration d'un guide de santé sexuelle destiné aux personnes trans\* et allié.e.s.

16/12/2015 : 2<sup>e</sup> réunion du comité de pilotage du projet « Let's talk about sex » (santé sexuelle) de la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

#### **GT interne Législation**

Voir le chapitre « Lobbying politique », pp. 25-26

## **GT interne Médias**

Le GT Médias est ouvert aux membres de l'association, qui peuvent y exprimer leurs points de vue de manière démocratique. Les témoignages et réflexions de chacun.e sont précieux et constituent potentiellement une base de savoirs partagés et mutualisés. Le GT se réunit au minimum mensuellement, en général en soirée, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

### **Objectifs et actions du GT Médias**

Lutter contre les représentations stéréotypées, sexistes et transphobes dans tous les types de médias, ainsi que visibiliser les transidentités de manière positive.

Pour parvenir à ces objectifs, plusieurs moyens sont mis en place :

- L'accueil des étudiant.e.s de tous types de filières, désireux.ses de réaliser un stage au sein de Genres Pluriels
- La lecture critique des mémoires, TFE, rapports de stages,...
- L'analyse et le suivi de toutes les demandes provenant de journalistes ou autres intervenant.e.s des médias, dans le but de les confronter à leurs premiers préjugés, pour finalement permettre des productions médiatiques plus nuancées, respectueuses et positives
- La réaction aux articles, reportages, films, sites web, publications sur les réseaux sociaux, supports de communication de différentes institutions, etc., que nous jugeons irrespectueux des transidentités
- La constitution d'une base de données : recherche et collecte de ressources médiatiques
- L'élaboration de supports internes et externes de communication.

**En 2015, il y a eu au total 10 réunions du GT Médias.**

## **GT interne Formation**

La formation de formateur.e.s devient un groupe de travail. Le but de cette formation est de constituer un groupe d'animateur.e.s pouvant donner l'atelier « Trans\* pour les nulLEs », et ainsi être en mesure de répondre à la demande sans cesse croissante. Cette formation est basée sur de l'auto-support et des réflexions interactives.

Le groupe des futur.e.s animateur.e.s a été constitué. Les jours de formation ont eu lieu d'octobre 2014 à mars 2015 en 3 sessions. Après avoir formé un petit noyau de 3 personnes, la formation s'est transformée en groupe de travail à partir de septembre 2015.

**En 2015, il y a eu au total 3 réunions du GT Formation.**

## **GT interne « Jeunesse/éducation »**

Voir p. 28

## **GT externe Trans\*/Police fédérale**

Ce groupe de travail a été créé en 2013. Le constat avait été établi d'une méconnaissance très importante des questions transgenres au sein de la Police. Cette méconnaissance entraîne des discriminations majeures tant pour les policier.e.s trans\* qu'au niveau de l'accueil du public trans\*.

### **Axes d'actions**

- Lancée en 2013, la campagne interne et externe d'information sur l'accueil des personnes transgenres par la Police, d'une part, et la sensibilisation des personnes trans\* à aller porter plainte, d'autre part, se poursuit.
- La formation des instructeur.e.s des écoles de Police est essentielle. Ce volet nécessite la continuité du groupe de travail et la mise en place de formations spécifiques aux attentes des policier.e.s.
- Pour les formations auprès de la Police, voir p. 19

**En 2015, il y a eu au total 4 réunions du GT Trans\*/Police Fédérale.**

## **GT externe IEFH/Genres Pluriels**

Genres Pluriels souhaite des échanges et collaborations rapprochées avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) afin de mettre en réseau des informations nécessaires pour lutter contre les discriminations, et réfléchir à des aides spécifiques aux publics transidentitaires et intersexués.

### **Axes de travail**

- Discussions sur l'établissement de collaborations structurées entre l'IEFH et Genres Pluriels
- Analyse des remboursements des soins de santé

- Suivi des signalements concernant les discriminations fondées sur les identités de genres (l'IEFH est l'institution compétente)
- Discussions critiques autour des supports de communication de l'IEFH : site Infotransgenre, brochure « Vivre comme transgenre sans discrimination », courrier type/« texte vision »

**En 2015, il y a eu au total 4 réunions du GT IEFH/GPs.**

### **Autres GT externes et réseaux**

Genres Pluriels est dans une démarche de partenariats avec des réseaux extérieurs aussi bien psycho-médico-sociaux que généralistes :

- [Réseau Santé Précarité de Saint-Josse/Schaerbeek](#)
- [Coordination de l'Action Sociale de Schaerbeek](#)
- [Coordination Sociale de Forest](#)

### **2.2.5 Sensibilisation aux thématiques transidentitaires**

#### **Festival « Hors Clichés » – Besançon (France), 28/02/2015**

Genres Pluriels a été invité à participer au premier festival de films LGBTQI de la ville de Besançon. Ciné-débat autour du film « *Diagnosing difference* ».

#### **Festival de Tels Quels – Bruxelles, 10/03/2015**

Intervention lors la projection-débat autour du film documentaire « *Laisse parler les genres* » sur les questions transidentitaires. Tels Quels n'avait pas jugé pertinent d'inviter Genres Pluriels, mais nous avons souhaité participer à ce débat afin de (re)prendre la parole confisquée.

#### **Colloque de l'EPATH – Gand, 12/03/2015**

Les professionnel.le.s autoproclamé.e.s de l'EPATH (European Professional Association for Transgender Health) se réunissaient à Gand. Genres Pluriels n'était pas invité, mais nous sommes allé protester contre leurs approches psychiatriques et leur paternalisme vis-à-vis des personnes transgenres.

#### **Conférence sur le mouvement LGBTQI – ULB, Bruxelles, 23/04/2015**

Intervention de Genres Pluriels sous la forme d'un atelier « Trans\* pour les nulLEs » lors de cette conférence organisée par le Cercle étudiant LGBTQI et le Cercle Féministe de l'ULB.

#### **Pride Festival et Belgian Pride 2015 – Bruxelles, mai 2015**

- Organisation d'un [ciné-débat « Être intersexué, qu'est-ce que ça veut dire »](#), 05/05/2015
- Participation au débat « [Inter-familles](#) », 06/05/2015
- Participation au débat « [Que voulons-nous comme école](#) », 09/05/2015
- Participation à une conférence-débat organisée par Omnya, 12/05/2015
- Organisation d'un atelier « Trans\* pour les nulLEs », 13/05/2015
- Organisation d'un atelier de féminisations/masculinisations (« Gender@Pride »), 14/05/2015
- Participation au cortège de la Belgian Pride, 16/05/2015
- Organisation d'une soirée avec souper à prix libre en collaboration avec le Pianocktail, 16/05/2015

#### **Campagne « All Genders Welcome » – Bruxelles, mai-juin 2015**



Un [projet](#) de la Région de Bruxelles-Capitale et de la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Genres Pluriels a apporté son expertise pour toute la partie transgenre, tant pour les réunions de préparation que pour les formations ainsi que pour les photos illustratives.

#### **Mise au vert des CHEFF – Namur, 18-21/07/2015**

Participation de Genres Pluriels à la « mise au vert » des Cercles Homosexuels Estudiantins Francophones Fédérés (CHEFF) afin de représenter le public jeune trans\* au sein de cette coupole de cercles étudiants.

### **Rencontres internationales des JAC – Bruxelles, 27-30/07/2015**

Participation de Genres Pluriels aux Rencontres Internationales des Jeunes Anticapitalistes. Organisation d'un atelier de sensibilisation pour public jeune militant.

### **Rencontres Écologiques d'Été – Massembe, 27-30/08/2015**

Moment de discussions et de lobbying politique afin d'informer les responsables écologistes de l'urgence de modifier la Loi trans\* en Belgique.

### **Réunion du CPAS de Schaerbeek – Bruxelles, 28/08/2015**

Participation à la réunion « Enfance et jeunesse : les acteurs de l'information juridique et de l'accompagnement social dans les démarches administratives » organisée par le CPAS de Schaerbeek, afin de sensibiliser cette institution aux aspects transspécifiques.

### **Rencontre avec l'Institut Provincial d'Enseignement Agronomique de la Reid – Theux, 04/09/2015**

Rencontre avec les professeur.e.s et la direction de l'école d'un des membres de Genres Pluriels. Un atelier sous forme de questions/réponses a permis une première approche des transidentités.

### **Université d'Été « Signal » du CIFAS – Bruxelles, 10/09/2015**

Participation à une conférence et des ateliers autour de la thématique des « *Corps indignes – exclus pour des raisons morales par le patriarcat : femmes, homosexuels, transgenres, gros ou drogués, considérés comme coupables de ne pas être dans la norme...* ». Dans le cadre de l'Université d'été « Signal – Interventions Urbaines » du Centre International de Formations en Arts du Spectacle.

### **Ciné-débat à la Maison Médicale Le Noyer – Bruxelles, 18/09/2015**

Collaboration de Genres Pluriels à un ciné-débat organisé par la Maison Médicale Le Noyer, autour du film « *Diagnosing difference* ».

### **Colloque « Unruly Bodies » de Sophia – Bruxelles, 30/10/2015**

Organisation d'un atelier Drag King dans le cadre de ce [colloque](#) de Sophia, le réseau belge des études de genre.

### **Ciné-débat « Des femmes trans\* chez les lesbiennes : bienvenu.e.s ? » – Bruxelles, 17/11/2015**

Dans le cadre du L-Festival, cette projection-débat autour de la série télé « Sense8 » avait pour objectif de lancer le débat sur la question – parfois sensible – de l'inclusion des femmes trans\* parmi les femmes lesbiennes/bisexuelles.

### **5 ans de la Maison des Femmes de Schaerbeek – Bruxelles, 10/12/2015**

Organisation d'un atelier-discussion autour des transidentités.

### **Rencontre « L'activisme transféministe – Ensemble plus fort.e.s ! » – Bruxelles, 16/12/2015**

Cette [rencontre](#) organisée par Amazone et Sophia, a porté sur l'activisme transféministe et les opportunités de synergies avec le mouvement des femmes. La rencontre a commencé par une présentation de l'activisme trans\* par Max Nisol, de l'association Genres Pluriels, puis deux personnes ont partagé leur expérience personnelle : Evie Embrechts, qui a évoqué le transféminisme, et Robin Van Royen qui a présenté la création de la liberté de genre.

## **3. Festival « Tous les genres sont dans la culture »**



### 3.1 Présentation

La septième édition du festival « [Tous les genres sont dans la culture](#) » avait lieu à Bruxelles du 14 au 21 novembre 2015.

Ce festival vise à sensibiliser un public le plus large possible aux transidentités et à la place, dans la société, des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées.

Cette manifestation s'inscrit dans le cadre d'un travail de longue haleine sur le terrain social. En effet, malgré les avancées de ces dernières années, bien des progrès restent à accomplir en matière d'acceptation et de droits des personnes LGBTQI, et tout particulièrement des transgenres et intersexu.e.s.

C'est la raison pour laquelle l'association a souhaité inclure dans le festival « Tous les genres sont dans la culture », non seulement des activités attrayantes et accessibles au grand public telles que des ateliers, projections de films, événements festifs, etc. (retombées en termes de visibilité et de sensibilisation), mais aussi une table ronde destinée aux professionnel.le.s, afin de faire émerger de possibles collaborations, et de définir des axes de travail concrets dans les champs du droit et de la législation (retombées en termes de réseau et d'objectifs structurels).

En 2015, le projet a bénéficié du soutien de la Ville de Bruxelles/Égalité des chances et de la Fédération Wallonie-Bruxelles/Égalité des chances.

**Ce projet fait l'objet d'un rapport d'activités spécifique détaillé, disponible sur demande.**

### 3.2 Compte-rendu des activités

#### Soirée d'ouverture

**Maison Arc-en-ciel de Bruxelles : 14/11/2015, 19h00-00h00**

- Mini-concert de musique classique (hautbois)
- Stands d'information et d'artisanat
- Consommations à tarifs associatifs et drink de bienvenue/petite restauration offerts

Nombre de participant.e.s : environ 60 personnes

#### Journée « Bien-être » pour les personnes trans\*/inter\*

**Espace 125 (Forest) : 15/11/2015, 12h00-18h00**

L'objectif de cette activité, réservée aux personnes trans\*/inter\* et à leur entourage, était d'offrir un espace bienveillant et sécurisant, afin de favoriser la rencontre (notamment intergénérationnelle), le partage et l'expression de soi. Au programme : un repas bio-végé par Miss Vertigo, une promenade « naturbaine » et une séance de gymnastique douce axée sur la méthode Pilates.

Nombre de participant.e.s : 22 personnes

#### Table ronde « Droit et législation »

**Maison Arc-en-ciel de Bruxelles : 18/11/2015, 14h00-17h00**

Nombre de participant.e.s : 40 personnes

Voir pp. 25-26

#### Ateliers « Trans\* pour les nulLEs »

**Tournai, Relais Picardie Laïque : 17/11/2015, 18h00-21h00**

**Bruxelles, Maison Arc-en-ciel : 18/11/2015, 18h00-21h30**

Atelier de sensibilisation du grand public aux questions transidentitaires.

Nombre de participant.e.s à Tournai : 13 personnes

Nombre de participant.e.s à Bruxelles : 22 personnes

## **Participation au festival de cinéma LGBTQI « Pink Screens »**

**Bruxelles : 16/11 et 20/11/2015**

Présentation de Genres Pluriels et séance de questions/réponses lors de la projection de deux films sur les transidentités : [« La visita »](#) de Mauricio Lopez Fernandez (fiction) et [« In the turn »](#) de Erica Tremblay (documentaire).

### **Soirée de clôture**

**Le Garage Culturel (Saint-Gilles) : 21/11/2015, 20h00-21h30**

Spectacle [« Ce soir chéri »](#), de et par Diana Gonnissen et Sophie de Tillesse, artistes lyriques.

Nombre de participant.e.s : 40 personnes

## **4. Lobbying politique**

### **4.1 Groupe de travail Législation**

La mise en place d'un groupe de travail permet une structuration du monitoring législatif et du lobbying politique, qui figurent parmi les objectifs principaux de l'association.

Ce GT s'appuie sur des collaborations avec des juristes et futur.e.s juristes de la Faculté de Droit de l'ULB, ainsi qu'avec Amnesty International.

Les objectifs du GT Législation se basent sur les principales [revendications](#) de Genres Pluriels vis-à-vis du cadre juridique/législatif, ainsi que sur les recommandations européennes et internationales en matière de Droits Humains (voir pp. 5-7).

#### **Axes de travail**

1. La modification de la Loi de mai 2007 dite « relative à la transsexualité »
  - L'abolition des exigences de diagnostic psychiatrique, de chirurgies génitales/traitements hormonaux et de stérilisation, pour la reconnaissance légale du genre
  - Rendre impossible toute requête, de la part d'un médecin, d'une attestation de psychiatre pour l'accès des personnes transidentitaires aux traitements hormonaux et/ou aux chirurgies
  - Le remboursement, par le régime public de sécurité sociale, des soins de santé transspécifiques ainsi que des soins de santé refusés suite au changement de mention de genre sur la carte d'identité
2. La création d'un cadre législatif afin de protéger les personnes intersexuées
3. La lutte contre les discriminations, notamment via le renforcement du « Plan d'action interfédéral de lutte contre les violences homophobes et transphobes », et la mise en œuvre de politiques de sensibilisation et de formation aux questions transidentitaires
4. Le monitoring des ressources juridiques au niveau belge et européen

#### **Actions/réalisations**

- Élaboration d'un nouveau projet de loi (en cours)
- Rédaction d'un [document de recommandations](#) pour le nouveau Plan d'Action Nationale LGBTQI (de lutte contre les violences et discriminations homophobes/transphobes), mis en œuvre par la Secrétaire d'État à l'Égalité des chances Elke Sleurs

**En 2015, il y a eu au total 9 réunions du GT Législation.**

### **4.2 Table ronde « Droit & législation »**

Cette table ronde avait lieu le 18/11/2015 de 14h00 à 17h00 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » 2015. Elle a réuni 42 participant.e.s.

## Présentation

Les personnes transgenres continuent à faire l'expérience de discriminations et de violences visant à sanctionner le fait qu'elles ne correspondent pas à la norme binaire traditionnelle hommes/femmes.

La loi de 2007 institutionnalise la transphobie en imposant, pour la reconnaissance légale du genre choisi par la personne concernée, la psychiatisation, les traitements hormonaux et/ou les chirurgies, ainsi que la stérilisation. Elle encourage les pratiques, au sein du corps médical, de psychiatisation et/ou de normalisation des identités et corporalités.

Ces exigences et pratiques ont pourtant été déclarées contraires aux droits humains par de nombreuses instances au niveau européen et international (dernière résolution en date le 22/04/2015, par l'Assemblée Parlementaire du Conseil de l'Europe).

Des avancées ont indéniablement eu lieu. Un « Plan d'action interfédéral » de lutte contre l'homophobie et la transphobie a été instauré en 2013. Dans leurs programmes électoraux, plusieurs partis politiques proposaient une révision de la loi, qui figure également dans l'accord de gouvernement conclu en 2014.

Cependant, ces avancées tardent à se concrétiser. Pour les personnes transgenres, confrontées à des difficultés considérables en raison d'une loi qui va à l'encontre de leurs droits humains, le temps presse.

La Belgique a été un pays précurseur en matière de droits des lesbiennes/gays. Elle doit continuer sur sa lancée et respecter ses engagements envers la communauté transgenre, en révisant sans tarder la loi de 2007, conformément aux recommandations internationales.

Nous sommes bien conscients qu'un changement législatif nécessite, au-delà de la prise de conscience des politiques, un réel travail d'information et d'échange avec les décideurs.

Par cette table ronde, Genres Pluriels souhaite poursuivre son action de sensibilisation des représentants publics à la question des adaptations juridiques et législatives nécessaires afin que les personnes transgenres puissent jouir de leurs droits fondamentaux, au même titre que tous les citoyens.

Notre objectif est d'offrir un cadre de concertation, dans une démarche de recherche de solutions.

## Programme

13h30	Accueil au café de la Maison Arc-en-ciel	
14h00-14h10	Mot de bienvenue	<b>Max Nisol</b> Psychologue/formateur et membre fondateur de Genres Pluriels
14h10-14h30	Tour de table	
14h30-15h15	Présentations	
	« Les ressources juridiques européennes pour la protection des droits des trans* en Belgique »	<b>Isabelle Rorive</b> Professeur à la Faculté de droit Directrice du Centre Perelman de philosophie du droit
	« Transgenres et Police : soyez bienvenu.e »	<b>Isaac De Vos</b> Adviseur federale politie Algemene Directie van het Middelenbeheer en de Informatie Directie Personeel en Cel Diversiteit
15h15-15h30	Pause café	
15h30-16h00	Témoignage d'une personne transgenre demandeuse d'asile en Belgique  Témoignage d'une membre active de Genres Pluriels, sur les difficultés que vivent les personnes transgenres au quotidien	<b>Raissa Coulibaly</b>  <b>Bo Waterschoot</b>
16h00-16h15	Recommandations de Genres Pluriels concernant la future loi	<b>Max Nisol</b>
16h15-16h45	Débat	
16h45-17h00	Perspectives 2016 et agenda de travail	

## 5. Intersexué.e.s

Responsable : Kris Günther, représentant pour la Belgique de l'Organisation Internationale des Intersexués (OII) et membre de Genres Pluriels

### 5.1 Participation à des événements

#### **Résidence inter\* suivie de 3 jours de colloque, juin 2015, Douarnenez**

Une « résidence inter\* » a été organisée à Douarnenez en Bretagne. Ceci a été possible grâce au soutien du Commissaire aux Droits Humains du Conseil de l'Europe, représenté durant l'événement. Des projections-débats ont eu lieu en présence de plusieurs ministres et journaliste français, ainsi que 3 journées de conférence avec des invité.e.s venu.e.s du monde entier. Voir l'[article du journal Libération](#) consacré à ce sujet.

#### **Création officielle de l'OII-Europe, septembre 2015, Berlin**

Avec le soutien de TGEU qui a permis ce meeting à Berlin, l'[OII-Europe](#) a été enregistrée comme ONG. Pour l'instant les pays membres fondateurs sont la Belgique, l'Allemagne, la France, l'Italie, les Pays-Bas, la Bulgarie, l'Islande et la Serbie. D'autres pays vont suivre et ont déjà fait la demande.

#### **Rencontre avec le Commissaire aux Droits Humains du Conseil de l'Europe, septembre 2015, Strasbourg**

Durant 3 jours, ILGA a organisé plusieurs rencontres avec le Commissaire aux Droits Humains ainsi que différents politiciens, afin de les sensibiliser à la cause inter\*. Un séminaire « [Human Rights of Intersex People](#) » a notamment eu lieu au Parlement Européen. De prochaines entrevues sont prévues au mois de juin 2016 à Bruxelles.

#### **Conférence annuelle d'ILGA Europe, octobre 2015, Athènes**

Des présentations et ateliers permettent de sensibiliser à la question inter\* les différentes organisations LGBT d'Europe, qui de plus en plus intègrent le « I » à leur champ d'action. Des collaborations avec l'OII-Europe se développent et notre expertise est de plus en plus demandée.

### 5.2 (In)formations publiques

#### **Accueil**

Présence du responsable de projet aux permanences de Genres Pluriels à Bruxelles et Liège

Suivi de plusieurs personnes inter\* en « privé » (ne souhaitant pas rejoindre le réseau Genres Pluriels)

Accueil et information d'étudiant.e.s en Droit, pour des travaux de Master (se poursuit en 2016).

#### **Projection-débat**

Ciné-débat autour du film « XXY », PointCulture Bruxelles, mai 2015 (32 participant.e.s)

### 5.3 Conclusions

En Belgique, malgré un intérêt marqué des médias par rapport aux questions inter\*, ainsi que des contacts positifs avec les pouvoirs publics, aucun changement immédiat n'est à prévoir au niveau législatif.

Genres Pluriels continue son action de soutien des personnes, de visibilité et de lobbying politique, y compris en ce qui concerne les questions inter\*.

## 6. Projet Jeunesse/Éducation

Responsable du projet : Freja Korsbaek, membre et administrateur de Genres Pluriels

### 6.1 Postulat de départ

Les jeunes transgenres en milieu scolaire ont besoin d'un support, d'un accueil spécifique et sécurisant mettant à leur disposition les informations de base pour les guider dans leur vie et leur recherche identitaire et ainsi les aider à une meilleure intégration et reconnaissance, afin d'éviter le décrochage scolaire et d'autres problèmes familiaux et socio-économiques.

Les enseignant.e.s doivent être formé.e.s adéquatement sur les identités de genres, afin d'être en mesure de soutenir les élèves et étudiant.e.s. La sensibilisation/information/formation doit porter également sur les autres institutions du secteur de la jeunesse : écoles de devoirs, hébergement, activités sportives/artistiques, maisons de jeunes, scoutisme, etc.

### 6.2 Plan d'approche

1. Mise en place d'un groupe de travail : 6 réunions ont eu lieu en 2015.
2. Définition des objectifs opérationnels à court terme pour 2016 et réflexion quant aux outils pédagogiques existants et à développer : atelier « Trans\* pour les nullEs », formations pour les professionnel.le.s, brochure d'information, animations spécifiques pour le public jeune, etc.
3. Développement d'un RÉSEAU regroupant les acteurs de terrain, les jeunes transgenres yels-mêmes, les associations LGBTQI qui proposent déjà des animations-formations, la Fédération Wallonie-Bruxelles et ses responsables EVRAS, les écoles et universités, le CRIBLE, etc. Des réunions de travail ont ainsi eu lieu avec Altervisio, les CHEFF, la Fédération des Étudiants Francophones, Inforjeunes, la Ligue des Droits de l'Enfant, la Maison des jeunes de Louvain-La-Neuve.
4. Élaboration d'un dossier projet afin d'introduire des demandes de subventions publiques (en cours).

### 6.3 Activités en 2015

Participation au débat « [Que voulons-nous comme école](#) » dans le cadre du Pride Festival – Bruxelles, 09/05/2015

Organisation d'un premier atelier « Jeunes et créati.f.ve.s » – Bruxelles, 24/06/2015 (se poursuit en 2016)

Participation à la « mise au vert » des CHEFF – Namur, 18-21/07/2015 (voir aussi p. 22)

Organisation d'un atelier dans le cadre des Rencontres internationales des JAC – Bruxelles, 27-30/07/2015 (voir aussi p. 23)

Participation à la réunion « Enfance et jeunesse : les acteurs de l'information juridique et de l'accompagnement social dans les démarches administratives » organisée par le CPAS de Schaerbeek – Bruxelles, 28/08/2015 (voir aussi p. 23)

Intervention lors de la conférence d'[IdenTIQ](#) « Discrimination et inclusion des personnes transgenres en milieu scolaire », Namur, 10/11/2015

Participation au colloque « [Le corps dans la société, le corps à l'école : questions de genres](#) », Namur, 20/11/2015

Campagne « [Et toi t'es casé.e ?](#) » – Bruxelles, 2<sup>e</sup> semestre 2015



Genres Pluriels a participé activement aux réunions de travail et à l'élaboration des différents supports de cette campagne visant à sensibiliser les jeunes de 12 à 25 ans et les professionnel.le.s qui les encadrent dans l'enseignement, le secteur de la jeunesse et du sport, à la lutte contre l'homophobie et la transphobie. La campagne a été rendue publique en février 2016.

## 7. Interventions en milieu carcéral

Responsable du projet : Claudia Beekman, membre et administratrice de Genres Pluriels

### 7.1 Introduction

Ce projet a démarré en 2014 : visite de personnes trans\* détenues dans les établissements pénitentiaires francophones (autorisation reçue en juin 2014) et néerlandophones (autorisation reçue en juillet 2014) de Belgique.

Nous savons que des personnes trans\* sont détenues. Mais l'administration centrale du Ministère de la Justice n'est pas en mesure de nous communiquer le lieu de détention de ces personnes. C'est par un contact avec les services psychosociaux de chaque établissement pénitentiaire (EP) que nous pouvons avoir connaissance de leur présence.

Nous ne nous prononçons pas sur le motif d'incarcération ni sur la peine ; nous nous positionnons en termes de Droits Humains.

### 7.2 Nos missions

- Faire connaître notre association auprès des EP par des demandes de rendez-vous pour des entretiens de présentation avec les différents responsables : direction, services sociaux, psychologues, etc.
- Demander aux EP de signaler notre existence et de transmettre nos coordonnées aux personnes détenues. Libre à elles de nous contacter.
- Rencontrer les personnes détenues, présenter notre association, leur offrir une écoute attentive en toute confidentialité, dans le respect et le non jugement. Les informer et répondre à leurs interrogations.

### 7.3 Chronologie des interventions

#### Janvier-octobre 2015

Plusieurs visites à Lantin de la personne détenue, suivie par Genres Pluriels depuis 2014.

Réunion à la prison de Namur avec la directrice et le service psycho-social. Présentation de Genres Pluriels, informations de base sur la thématique trans\*, explications sur nos possibilités d'intervention.

#### Décembre 2015

Visite de la personne détenue à Lantin, en présence de 2 stagiaires de Genres Pluriels, après aval de la personne détenue, et autorisation de l'administration pénitentiaire et du chef d'établissement.

### 7.4 Constats

#### Administrations pénitentiaires

L'intérêt et les actions sont très variable en fonction des sensibilités humaines présentes dans chaque établissement pénitentiaire, qu'il s'agisse de la direction ou des services psychosociaux. Il y a une méconnaissance quasi totale de ce qu'est une personne trans\*, ce qui peut engendrer des inconforts voire des incompréhensions lors de la prise en charge et des entretiens psychosociaux. La transition se poursuivant en milieu carcéral, il nous paraît important que les différentes étapes soient abordées avec la personne trans\* elle-même, plutôt qu'une poursuite de parcours « suggérée » par le SPS.

#### Suivi médical et fourniture des médicaments

Une personne en parcours de transition a besoin d'un suivi médical et de divers médicaments. L'administration pénitentiaire doit permettre que cet aspect des choses soit bien pris en charge par les intervenants internes et externes, et que la distribution médicamenteuse soit régulière et conforme aux prescrits en la matière.

#### Personnel de surveillance

Tout le personnel n'est pas trans\* friendly. C'est pourquoi une sensibilisation/information du personnel en cours de formation serait un bon point de départ, ainsi qu'une sensibilisation/information du personnel déjà en place.

#### Invisibilité des personnes transgenres détenues

Pour une personne genrée H/F, une incarcération n'est déjà pas facile. Alors qu'en est-il d'une personne trans\* ? Dans quelle aile de la prison peut-elle se trouver sans risque d'atteinte à sa personne ? Il nous semble ainsi hautement probable que certaines personnes trans\* ne se déclarent pas comme telles aux services SPS, justement par crainte vis-à-vis de leur intégrité physique.

## 8. Brochure d'information sur les transidentités

En 2015, Genres Pluriels a mis sur pied un projet novateur de brochure d'information générale sur les transidentités.

Ce projet a pour objectif d'apporter aux personnes transgenres et à leur entourage, aux professionnel.le.s des différents secteurs et au grand public, une information structurée, de qualité, fiable, inclusive et respectueuse des transidentités dans toute leur diversité, afin de lutter contre les discriminations transspécifiques et favoriser l'intégration sociale des personnes transgenres.

Afin de toucher un public le plus large possible, cette brochure :

- paraîtra simultanément en français et en néerlandais
- sera gratuite et disponible sur simple demande
- bénéficiera d'une large diffusion à l'échelle nationale

La brochure est en cours d'élaboration, et paraîtra en 2016.

## 9. Ateliers de féminisation

*Responsable du projet : Daphné Coquelle, membre de Genres Pluriels*

L'atelier de féminisation offre aux participantes, qu'elles soient débutantes ou habituées, un moment entièrement dédié à l'apprentissage de leur féminité. Daphné y prodigue des conseils personnalisés dans une ambiance détendue et bienveillante. Maquillage, soins du visage, gestuelle, coiffure, habillement, épilation ou manucure sont quelques-uns des thèmes pratiques abordés chaque mois. Come as you are !

L'atelier a lieu sur une base mensuelle à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

Janvier 2015

Thème : maquillage général

8 participantes

Février 2015

Thème : libre

12 participantes

Mars 2015

Thème : maquillage yeux

5 participantes

Avril 2015

Thème : garde-robe d'été

5 participantes

Mai 2015, dans le cadre du Pride Festival (atelier de féminisations/masculinisations)

Thème : maquillage

5 participantes

Juin 2015

Thème : coiffure

14 participantes

**En 2015, il y a eu au total 6 ateliers qui ont réuni 49 participantes.**

Après une interruption au 2<sup>e</sup> semestre 2015, l'[atelier de féminisation](#) reprend en 2016, avec une nouvelle formule encore plus interactive.

## 10. Ateliers Drag King



DKB@GENRESPLURIELS.BE

### 10.1 Présentation de l'atelier

L'[atelier Drag King](#) offre un espace de déconstruction des stéréotypes de genres via l'exploration **des masculinités**, dans le respect des identités et du point de confort de chacun.e. L'atelier est ouvert à tous les êtres humains !

La particularité des ateliers Drag King de Bruxelles est de prendre le « dragkinging » comme un outil et non comme un but en soi. Un outil afin que chaque personne expérimente par la pratique la construction sociale sexiste et stéréotypée occidentale que nous vivons (et même subissons) quotidiennement, de manière passive la plupart du temps, pour pouvoir s'en émanciper.

De ce projet, il ressort notamment que les personnes ayant reçu une éducation dite « de type féminin » apprennent, par ces ateliers, à développer plus de confiance en elles-mêmes tant dans leur maintien ou leur démarche qu'au niveau de la prise de parole, en jouant notamment sur la posture et la tonalité de la voix.

Un atelier Drag King se compose généralement d'une séance de technique maquillage et costume, suivie de jeux de rôles orientés sur l'utilisation du corps. Le déroulement de l'atelier demeure flexible, ouvert aux propositions des participant.e.s. Il inclut parfois une excursion dans l'espace urbain. Il s'agit d'une formule interactive, en évolution permanente.

L'activité a lieu sur demande pour groupes constitués.

### 10.2 Les ateliers Drag King en 2015

**En 2015, il y a eu au total 4 ateliers qui ont réuni 54 participant.e.s.**

14/05/2015	Bruxelles (Pride Festival)	20 participant.e.s
30/05/2015	Luxembourg, LU (sur demande de Rosa Lëtzebuerg)	7 participant.e.s
24/10/2015	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (sur demande de Egow)	7 participant.e.s
30/10/2015	Amazone, Bruxelles (colloque « Unruly Bodies » de Sophia)	20 participant.e.s

## 11. Ateliers Bien-être

### Un outil de communication, de rencontre, de partage, de développement de soi...

L'objectif principal étant ici d'offrir un espace d'expression sécurisant pour que les personnes transgenres/intersexuées puissent retrouver un peu d'équilibre, de sérénité, de bien-être en se réappropriant leur corps et en le confrontant à la nature, à l'autre, aux vibrations, à la lumière, par la reprise de conscience de ses sens. Les ateliers ont aussi pour visée de favoriser la rencontre, la socialisation, la convivialité. Ils sont ouverts aux personnes trans\*/inter\* et à l'entourage.

En 2015, trois ateliers ont eu lieu, animés par Katana Lecharlier, professeure d'éducation physique et membre de Genres Pluriels : une promenade en forêt (avril 2015), un week-end à la campagne (juin 2015), une journée Bien-être dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » (voir p. 24).

# Communication

## 1. Site Web : traduction en néerlandais

### 1.1 Objectifs

Une traduction partielle en néerlandais avait été entamée au moment de la création du site de Genres Pluriels. Elle s'était interrompue faute de personnes ressources néerlandophones au sein de l'association.

En conséquence, si l'interface globale avait déjà été traduite dans une grande mesure, la partie en néerlandais n'avait pas été actualisée depuis plusieurs années. Les rubriques contenaient par ailleurs beaucoup moins de sous-rubriques que dans le site en français.

C'est pour remédier à ce manque et offrir aux internautes néerlandophones des informations actuelles ainsi qu'une présentation complète de l'association et de ses activités, que nous avons mis en œuvre ce projet pilote de traduction en néerlandais, grâce au soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

### 1.2 Révision du site en français et traductions en néerlandais

La traduction du site en néerlandais a nécessité au préalable des travaux sur le site en français.

Il importait en premier lieu de remanier, quand c'était nécessaire, les rubriques et sous-rubriques, afin d'améliorer la présentation et l'accès aux contenus.

Cette réorganisation des rubriques a porté tout particulièrement sur les rubriques « Présentation », « Activités » et « Santé ». Elle a été effectuée dans l'optique d'une concordance, dans la mesure du possible, avec la page en néerlandais.

Une rubrique d'accès via un pictogramme « Trans\* ? » a été créée spécialement afin que les personnes puissent accéder directement à des informations de base, sous la forme d'articles concis renvoyant, le cas échéant, à d'autres articles des différentes rubriques du site. Il s'agit donc d'une rubrique offrant des réponses aux premières questions que se posent les personnes en questionnement/en transition ou leurs proches, mais aussi toute personne intéressée par la thématique, et souhaitant s'informer.

Une nouvelle rubrique « Jeunes » a également été créée, ainsi que plusieurs sous-rubriques dans les rubriques.

Le travail sur le site en français nous a conduit à adapter voire à ré-écrire entièrement les articles dont le contenu n'était plus d'actualité. Plusieurs nouveaux articles ont été écrits.

Au total, 46 articles du site ont fait l'objet d'une traduction en néerlandais.



## 1.3 Conclusions

Ce projet pilote a permis la rédaction/révision et la traduction des principaux articles du site Web de Genres Pluriels, afin de mettre à la disposition des internautes néerlandophones, des informations de base actuelles ainsi qu'une présentation de l'association et de ses services/activités à destination du public transidentitaire, du grand public et des professionnels.

Le projet a par ailleurs permis de mettre en place une équipe de travail motivée et performante au niveau de la rédaction/révision/traduction/mise en ligne de contenus.

Le travail d'actualisation du site et de traduction de contenus en néerlandais se poursuit en effet au-delà de la durée du projet pilote ayant fait l'objet d'un financement par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (octobre-décembre 2015).

Il s'inscrit à présent dans le cadre des projets en cours de Genres Pluriels.

## 2. Site Web : statistiques

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2007, Domaine public ([domainepublic.net](http://domainepublic.net)) héberge le site web de [genrespluriels.be](http://genrespluriels.be). Celui-ci utilise des outils libres gratuits et open source tels que le système de publication partagée SPIP ([spip.net](http://spip.net)) couplé à une base de données MySQL ([mysql.org](http://mysql.org)).

Tout le site est publié en mode texte html compatible avec tous les navigateurs internet. Il est accessible à la majorité des personnes disposant d'une connexion internet lente (modem 56k). Le site essaie de se rapprocher de certaines normes d'accessibilité comme [accessiweb.org](http://accessiweb.org). Le site offre une navigation aisée dans les rubriques grâce à son menu à gauche. Un chemin indique à tout moment l'endroit où l'on se trouve dans l'arborescence du site. Il est doté d'un moteur de recherche. Il reflète aussi les activités de Genres Pluriels.

### 2.1 Contacts

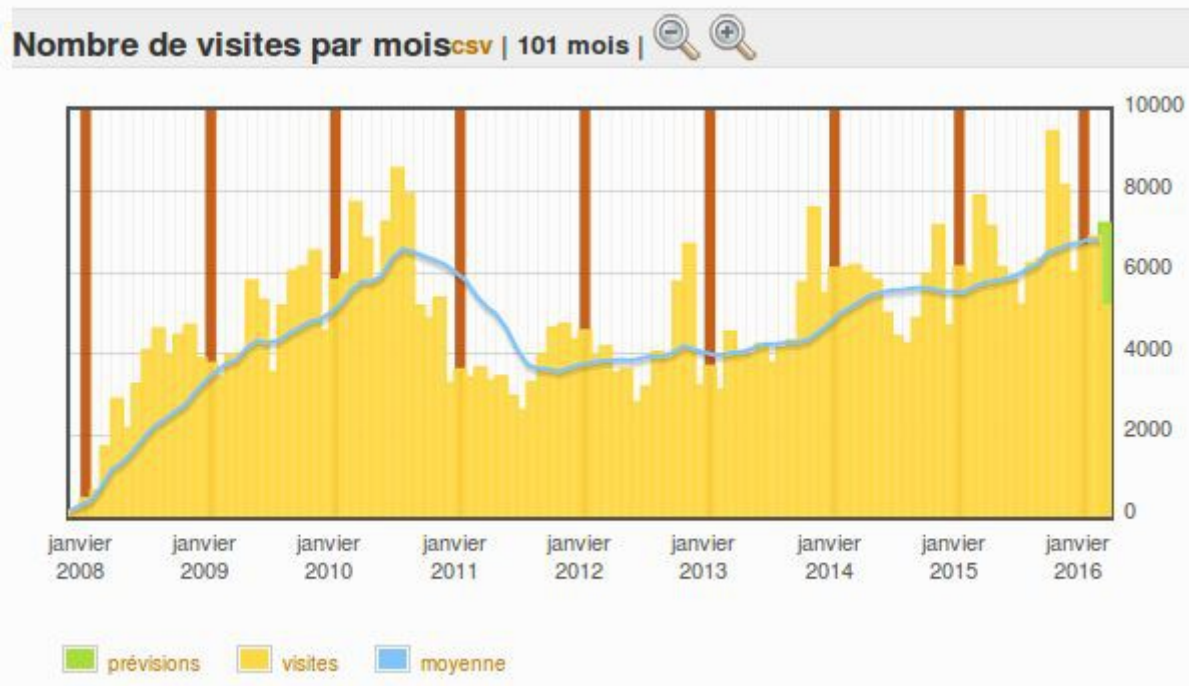
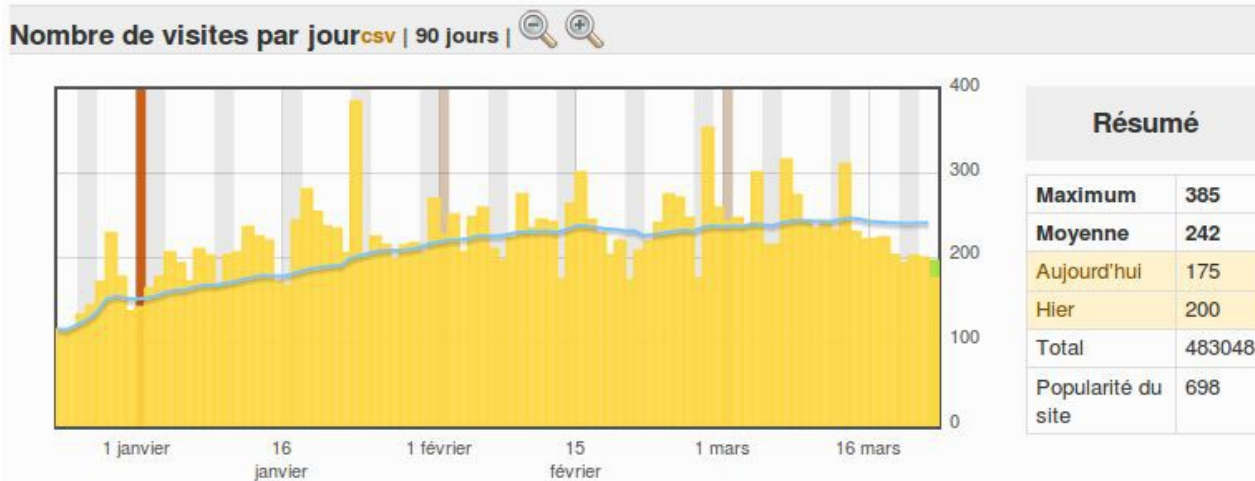
L'association dispose actuellement de plusieurs comptes de messagerie :

Genres Pluriels	<a href="mailto:contact@genrespluriels.be">contact@genrespluriels.be</a>	Pour les questions générales et l'administration.
Webmaster	<a href="mailto:webmaster@genrespluriels.be">webmaster@genrespluriels.be</a>	Pour les questions liées au site web.
Max	<a href="mailto:max@genrespluriels.be">max@genrespluriels.be</a>	Psychologue, pour garantir la confidentialité lors des suivis psychologiques et les questions liées aux transgenres, genres fluides et identités de genres.
Démian	<a href="mailto:demian@genrespluriels.be">demian@genrespluriels.be</a>	Personne ressource pour la rédaction de textes.
Daphné	<a href="mailto:daphne@genrespluriels.be">daphne@genrespluriels.be</a>	Responsable de l'atelier de féminisation.
Ely	<a href="mailto:ely@genrespluriels.be">ely@genrespluriels.be</a>	Co-coordonateur du festival « Tous les genres sont dans la culture » de Genres Pluriels. Co-responsable du groupe de travail Médias.
Kris	<a href="mailto:kris@genrespluriels.be">kris@genrespluriels.be</a>	Représentant belge des intersexués de l'OII.
Londé	<a href="mailto:londe@genrespluriels.be">londe@genrespluriels.be</a>	Informaticien, responsable du site web. Administrateur.
Max et Aurore	<a href="mailto:support@genrespluriels.be">support@genrespluriels.be</a>	Compte géré par des psychologues pour les contacts individuels personnalisés en toute confidentialité.
Freja	<a href="mailto:education@genrespluriels.be">education@genrespluriels.be</a>	Adresse de contact pour les jeunes trans*/inter*.
Claudia	<a href="mailto:claudia@genrespluriels.be">claudia@genrespluriels.be</a>	Contact et soutien auprès des personnes transgenres détenues dans les établissements pénitentiaires de Belgique.
Aurore	<a href="mailto:tournai@genrespluriels.be">tournai@genrespluriels.be</a>	Adresse de contact de Genres Pluriels à Tournai.
	<a href="mailto:media@genrespluriels.be">media@genrespluriels.be</a>	Liste des personnes du groupe de travail Médias : pour une analyse critique et une réflexion sur la communication concertée de Genres Pluriels vis-à-vis des médias.

## 2.2 Évolution des visites

Spip permet de suivre l'évolution des visites sur le site de façon détaillée.

### Évolution des visites



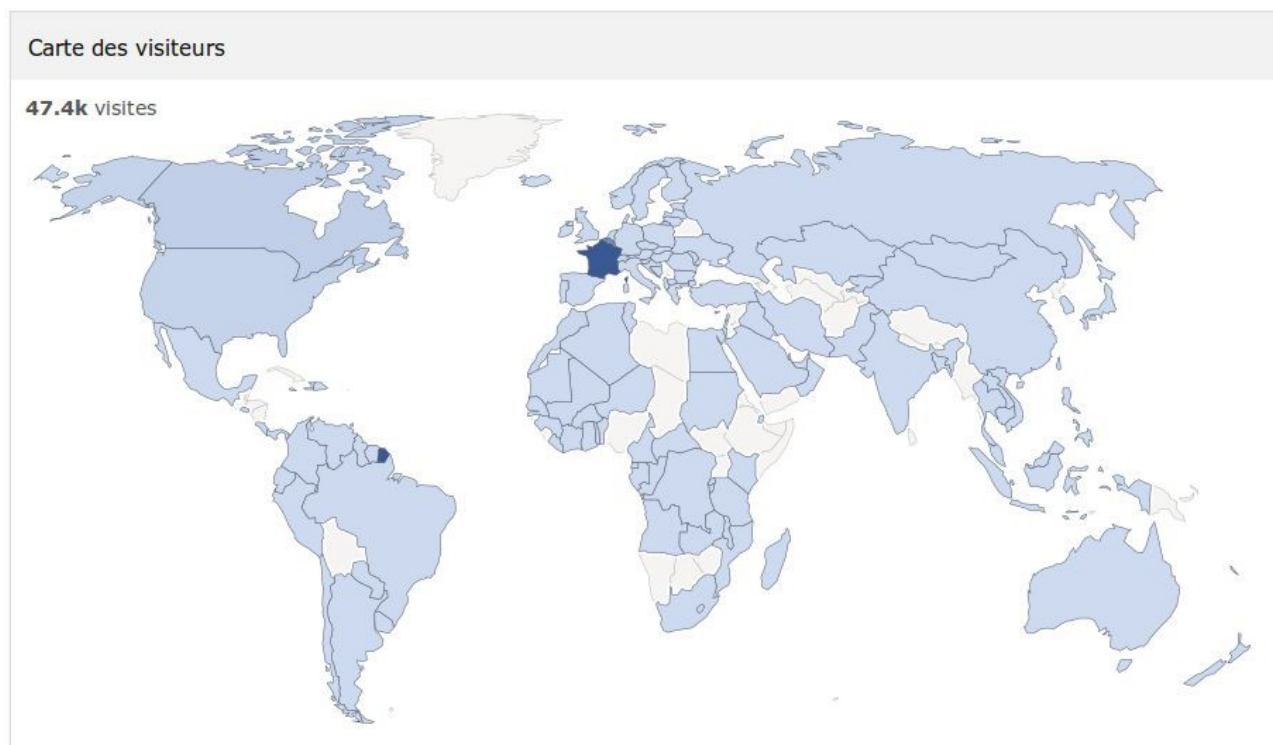
Le site web [www.genrespluriels.be](http://www.genrespluriels.be) maintient une bonne fréquentation avec un pic des visites durant le mois de novembre autour du festival « Tous les genres sont dans le culture ».

Le site est visité en moyenne par 242 personnes par jour avec des pics jusque 1382 personnes par jour.

**En 2015, 80.382 internautes ont visité le site.**

## 2.3 Portée internationale

La carte ci-dessous donne un aperçu des visiteurs dans le monde entier en 2015. Les chiffres sont toutefois donnés à titre indicatif car le logiciel piwik ne tient compte que d'une partie des visites sur le site web de Genres Pluriels.



146 pays différents, dont un aperçu ci-dessous

Pays	Visites	
France	24 799	52,3 %
Belgique	14 297	30,2 %
Canada	1 924	4,1 %
États-Unis	1 188	2,5 %
Suisse	684	1,4 %
Maroc	513	1,1 %
Royaume-Uni	341	0,7 %
Inconnu	299	0,6 %
Allemagne	231	0,5 %
Pays-Bas	212	0,4 %
Tunisie	198	0,4 %
Algérie	188	0,4 %
Italie	171	0,4 %
Brésil	169	0,4 %
Luxembourg	148	0,3 %
Espagne	139	0,3 %
Russie	123	0,3 %
Côte d'Ivoire	122	0,3 %
Mali	114	0,2 %
La Réunion	105	0,2 %
Haïti	73	0,2 %

Pays	Visites	
 Liban	54	0,1 %
 Polynésie française	52	0,1 %
 Guadeloupe	51	0,1 %
 Martinique	50	0,1 %

#### Visites par continent

Continent	Visites	
Europe	41.521	87,60%
Amérique du nord	3.140	6,62%
Afrique	1.573	3,32%
Inconnu	331	0,70 %
Asie	256	0,54 %
Amérique du sud et centrale	251	0,53 %
Amérique Centrale	191	0,40 %
Océanie	137	0,29 %
<b>TOTAL</b>	<b>47.400</b>	

#### Langue du navigateur

Langue	Visites	
Français	40.306	85 %
Anglais	4.560	9,6 %
Néerlandais	914	1,9 %
Italien	272	0,6 %
Espagnol	265	0,6 %
Allemand	237	0,5 %
Portugais	215	0,5 %
inconnu	148	0,3 %
Russe	131	0,3 %
Arabe	43	0,1 %

## 2.4 Abonnement à la newsletter et à l'agenda

Le site étant en constante évolution, Genres Pluriels a souhaité informer le maximum de personnes des changements intervenus. Nous avons donc créé une lettre d'information « Liste des nouveautés du site Web » à laquelle tout internaute peut s'abonner en indiquant son adresse mail sur la page d'accueil du site. Elle reprend les nouveaux articles et brèves publiés depuis 2 semaines. Genres Pluriels informe aussi les internautes des activités en particulier. Des envois sont effectués via le site de Genres Pluriels à raison d'un envoi toutes les deux semaines environ. **327 personnes** sont actuellement abonnées à la lettre d'information de Genres Pluriels.

Les personnes peuvent également s'abonner à l'agenda. Cette liste de diffusion reprend les événements inscrits dans notre agenda du site. C'est un bon outil pour rester au courant des activités de Genres Pluriels, en particulier celles que notre association a décidé de mettre en avant. Actuellement, **98 personnes** suivent l'agenda des activités.

Les personnes peuvent s'inscrire elles-mêmes via le site.

## 2.5 Amélioration du site

En 2015, nous avons simplifié le menu horizontal et le menu vertical afin de faciliter la navigation dans les rubriques. Le menu vertical a été placé à gauche. La colonne de droite comporte le mini calendrier ainsi que les événements à venir.

Il y a eu un gros travail de réorganisation des rubriques. Nouvelles rubriques « Jeunes », « Événements », meilleure structuration des activités. Tous les différents moyens d'expression sont regroupés dans la rubrique « Média ». Ajout de nouvelles rubriques dans « Santé ». Un effort considérable a porté également sur le contenu des rubriques (hausse du nombre d'articles). Les liens vers des sites inexistantes ou incorrects ont été supprimés.

**609 articles publiés, 54 brèves publiées, 101 sites référencés.**

## 3. Genres Pluriels dans les médias

### 3.1 Presse

**RTL Info**, 01/04/2015, « [Témoignages](#) »

**La Capitale**, 01/05/2015, article « [Les transgenres ne sont pas malades](#) »

**La Dernière Heure**, 17/05/2015, article « [La Belgique doit de toute urgence modifier la Loi sur la transsexualité](#) »

**Le Soir**, 12/06/2015, article « [La Police sensibilisée à l'homophobie](#) »

**La Chronique de la Ligue des Droits de l'Homme**, numéro 169, juillet-août 2015, dossier « [Le genre idéal](#) »

**Nord Éclair**, 23/09/2015, article « Genres Pluriels s'invite à Tournai »

**Nord Éclair**, 19/11/2015, article « [Un festival transgenres et un atelier Trans\\* pour les nulLEs à Tournai](#) »

### 3.2 Radio

**RTBF**, La Première, 26/03/2015, émission « Forum de Midi »

**Radio Émotion**, 31/10/2015, émission « Expression Libre »

**Radio Panik**, 31/10/2015, émission « Chroniques Mutantes »

### 3.3 Télévision

**RTBF**, 06/06/2015, émission « [7 à la Une](#) »

**Notélé**, 19/09/2015, [reportage](#) sur l'inauguration de la permanence de Genres Pluriels à Tournai

# Finances

## Compte de résultat au 31 décembre 2015

### Résumé

	2015	2014
<b>CHARGES</b>	<b>69 152,95</b>	<b>50 829,48</b>
60 ACHATS	227,38	0,00
61 SERVICES ET BIENS DIVERS	17 434,04	20 613,47
62 REMUNERATIONS ET PENSIONS	50 728,21	29 539,20
63 AMORTISSEMENTS, REDUCTIONS DE VALEUR	176,34	0,00
64 AUTRES CHARGES EXPLOITATION	0,00	0,00
65 CHARGES FINANCIERES DIVERSES	586,98	676,81
66 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00	0,00
<b>PRODUITS</b>	<b>75 307,32</b>	<b>50 863,14</b>
70 VENTES / RECETTES PROPRES	8 317,16	5 504,62
71 FACTURATION D'AUTRES EXERCICES	0,00	0,00
730 COTISATIONS DES MEMBRES	1 300,00	840,00
732 DONS	492,00	384,00
736 AMORTISSEMENT SUBSIDE EN CAPITAL	0,00	0,00
737 SUBSIDES	65 168,88	44 134,52
74 AUTRES PRODUITS EXPLOITATION	0,00	0,00
75 PRODUITS FINANCIERS	29,28	0,00
<b>RESULTAT AVANT AFFECTATION</b>	<b>6 154,37</b>	<b>33,66</b>
AFFECTATIONS AUX FONDS	0,00	
<b>RESULTAT APRES AFFECTATION</b>	<b>6 154,37</b>	<b>33,66</b>
BENEFICES CUMULES EXERCICE PRECEDANT	197,77	164,11
<b>BENEFICES CUMULES A REPORTER SUR L'EXERCICE SUIVANT</b>	<b>6 352,14</b>	<b>197,77</b>

## Budgetisation prévisionnelle 2016 (résumé)

### RECETTES

<b>Recettes propres</b>	<b>7 800,00 €</b>
Formations, ateliers, conférences,...	3 000,00 €
Cotisations des membres	1 500,00 €
Dons et libéralités	800,00 €
Entretiens psychosociaux	700,00 €
Vente de boissons, nourriture	500,00 €
Entrées, PAF libres	500,00 €
Sponsoring	500,00 €
Vente de gadgets (badges, t-shirts,...)	300,00 €
<b>Subventions</b>	<b>132 748,11 €</b>
Région de Bruxelles-Capitale	30 335,51 €
Commission Communautaire Française	24 143,08 €
Fédération Wallonie-Bruxelles	22 250,00 €
Région Wallonne	20 000,00 €
Fédéral/IEFH	17 493,33 €
Lush	9 000,00 €
Astraea	7 026,19 €
Ville de Bruxelles	2 000,00 €
Commission Communautaire Flamande (VGC)	500,00 €
<b>Produits financiers</b>	<b>2,00 €</b>
<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>140 550,11 €</b>

### DÉPENSES

<b>Frais de personnel</b>	<b>110 098,32 €</b>
<b>Frais de rétribution de tiers</b>	<b>11 800,00 €</b>
<b>Frais de promotion et publication</b>	<b>8 200,00 €</b>
<b>Frais de location et charges</b>	<b>4 375,00 €</b>
<b>Frais administratifs</b>	<b>4 200,00 €</b>
<b>Frais de déplacement &amp; hébergement</b>	<b>3 300,00 €</b>
<b>Charges financières</b>	<b>916,00 €</b>
<b>Amortissements et investissements</b>	<b>176,34 €</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>143 065,66 €</b>
<b>RÉSULTAT</b>	<b>-2 515,55 €</b>
<i>Bénéfice cumulé à reporter sur l'exercice 2016</i>	<b>6 352,14 €</b>
<b>RÉSULTAT PRÉVISIONNEL 2016</b>	<b>3 836,59 €</b>

# Avec le soutien de...



MINISTÈRE DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE  
MINISTERIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



ÉGALITÉ DES CHANCES & DIVERSITÉ  
GELIJKE KANSEN & DIVERSITEIT



INSTITUT POUR L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES



VLAAMSE  
GEMEENS  
CHAPSCO  
MMISSIE

