

Genres Pluriels asbl



Visibilisation des personnes aux genres fluides et intersexes

**Rue de Locht 108
1030 Schaerbeek**

**Tél. 0487 63 23 43
contact@genrespluriels.be
www.genrespluriels.be**

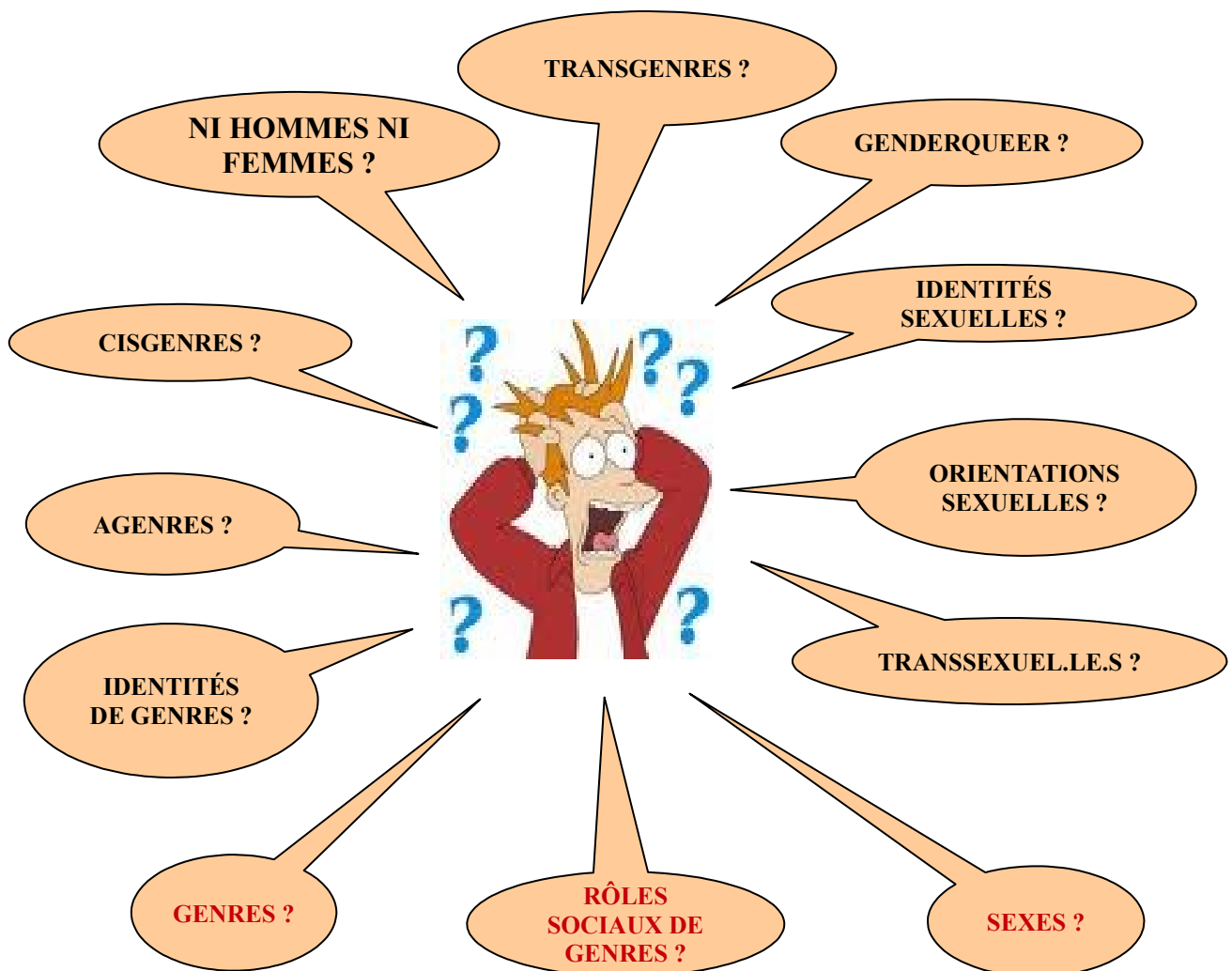
Rapport annuel 2010

Mai 2011

Table des matières

Présentation de	
Genres Pluriels.....	2
RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'ASSOCIATION.....	3
NOS OBJECTIFS.....	4
1. Soutien des personnes transgenres et intersexuées.....	4
2. Visibilisation, sensibilisation, information, formation.....	4
3. Travail en réseau.....	5
4. Dépathologisation des transidentités et amélioration des droits des personnes transgenres et intersexuées.....	5
5. Changer les mentalités.....	9
NOS PRINCIPES.....	10
NOS MOYENS.....	10
NOS PARTENAIRES.....	12
1. Partenaire logistique.....	12
2. Partenaires institutionnels.....	13
3. Partenaires militants et académiques.....	13
Activités 2010.....	15
PROJET PILOTE	
« TRANS', J'AVANCE – POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES ».....	16
FESTIVAL « TOUS LES GENRES SONT DANS LA CULTURE ».....	20
LES DRAG KINGS DE BRUXELLES.....	27
1. Ateliers mensuels.....	27
2. Ateliers spécifiques.....	27
3. « Atteintes aux genres publics » : un spectacle des Drag Kings de Bruxelles.....	28
ATELIER DES CONTINUUMS.....	29
ACTIVITÉS EN COLLABORATION/PARTICIPATION.....	30
BILAN 2010 DES DEMANDES INDIVIDUELLES.....	31
Projets 2011	
et perspectives.....	32
PROJET « TRANS', J'AVANCE – POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES ».....	33
FESTIVAL « TOUS LES GENRES SONT DANS LA CULTURE » 2011.....	37
GROUPE MÉDIAS.....	38
LIVRE POUR ENFANTS DE 6-8 ANS.....	38
PROJETS À L'ÉTUDE.....	40
1. Pôle ISP pour les personnes transgenres.....	40
2. Brochure d'information générale.....	40
3. Divers.....	41
Site web.....	42
Rapport financier.....	45

Présentation de Genres Pluriels



RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'ASSOCIATION

Forme juridique	Genres Pluriels ASBL
N° d'entreprise	0892. 826.107
Siège social	Rue de Locht 108 1030 Schaerbeek
Téléphone	0487 63 23 43
Mail	<u>contact@genrespluriels.be</u>
Site Web	<u>www.genrespluriels.be</u>
Numéro de compte bancaire	523-0802614-14
Code – IBAN	BE94 5230 8026 1414
Code – BIC	TRIOBEBB

Composition de l'association : à la date du 7 mai 2011, Genres Pluriels comprend 35 membres au total en ordre de cotisation.

Membres fondateurs : Londé Ngosso, Max Nisol, Tanguy Pinxteren

Conseil d'Administration 2010 : Melody Dor, Londé Ngosso, Max Nisol, Tanguy Pinxteren (démissionnaire en août 2010)

L'Assemblée Générale est composée des membres effectifs et membres fondateurs.

Les statuts de l'association peuvent être téléchargés sur notre site Internet, rubrique « Présentation de Genres Pluriels ».

Référence de la publication des statuts au Moniteur belge : 10120265

1. Soutien des personnes transgenres et intersexuées

Le constat ayant conduit à la fondation de l'association en 2007 était le suivant : l'absence de structure de soutien des personnes transgenres et intersexuées à Bruxelles et en Belgique francophone. La création d'une telle structure revêtait une importance vitale pour de nombreuses personnes en demande.

L'objectif premier de Genres Pluriels est d'offrir aux personnes transgenres et intersexuées un soutien adapté, diversifié et de qualité, dans un climat de respect et d'écoute. Parmi les moyens mis en œuvre figurent une permanence mensuelle, un groupe de parole, des entretiens individuels, divers ateliers.

Les personnes transgenres et intersexuées peuvent s'adresser à l'association pour recevoir des informations, un soutien psychosocial, une aide par rapport à différentes démarches.

2. Visibilisation, sensibilisation, information, formation

Nous constatons que le public est largement sous-informé ou mal informé de l'existence et des réalités des personnes transgenres. Cette ignorance est à l'origine de préjugés, de stigmatisations et de discriminations. Elle peut conduire à des actes de haine.

La représentation médiatique des personnes transgenres demeure quant à elle imprégnée de stéréotypes et de clichés. Même si elle se veut plus bienveillante que par le passé, son approche quasi systématiquement sensationnaliste ne reflète pas la diversité des personnes et des parcours de vie.

Les transidentités sont sous représentées dans les politiques institutionnelles de lutte contre les discriminations. Or, il est avéré que les personnes transgenres sont particulièrement exposées aux discriminations dans leur vie quotidienne : difficultés d'accès aux services publics, aux diverses administrations, aux soins de santé de base ; non respect de la vie privée et incessantes tracasseries dans les commerces, les banques, les hôpitaux, les mutuelles, les transports en commun, etc., à cause de leurs papiers d'identité et autres documents officiels non adaptés à leur situation de transition ; refus de leur prénom social ; utilisation d'une civilité inopportune ; obligation de mentionner le « sexe » sur des formulaires, etc.

Nous estimons qu'il est indispensable de mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de formation à destination non seulement du grand public, mais aussi des professionnels de tous les secteurs de la société, aussi bien publics que privés.

3. Travail en réseau

Afin d'améliorer la visibilité et le soutien des personnes transgenres et intersexuées, l'association n'a cessé d'œuvrer, par le biais de ses différentes activités structurelles et ponctuelles, au développement d'un réseau le plus dense et actif possible avec :

- les associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bi-, trans, queer, intersexes) et féministes
- les professionnels de la santé/santé mentale, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- les administrations et les pouvoirs publics

4. Dépathologisation des transidentités, lutte contre les discriminations et amélioration des droits des personnes transgenres et intersexuées

En Belgique, il apparaît que les personnes transgenres/de genres fluides et intersexuées, désignées comme « transsexuelles » dans le jargon psychiatrique et juridique, se voient refuser la possibilité d'adopter sans contrainte l'identité de genres qu'elles ont librement choisie. En effet, le milieu médical – et celui de la psychiatrie en particulier – interprète généralement tout écart par rapport au sexe et au genre, tels que définis par le modèle normatif fondé sur la représentation binaire de la sexualité reproductive humaine, comme une menace pour l'ordre social. Aussi remarquons-nous que les personnes qui rencontrent des difficultés à vivre leur identité de genres et qui sollicitent un soutien psychologique en milieu psychiatrique se voient rapidement « prises en charge » et enrôlées dans des processus de normalisation visant à leur assigner un genre bien défini, qui satisfasse à la doxa du binarisme genré (homme-femme uniquement). Cette situation oblige certaines personnes à simuler le genre attendu.

Par ailleurs, les préjugés et discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres et intersexuées se traduisent par des difficultés souvent considérables dans des domaines fondamentaux tels que l'accès à la santé, au travail, à l'éducation, au logement. Ces personnes sont ainsi particulièrement exposées à la précarité, comme le confirment les résultats de l'étude « Être transgenre en Belgique » (2009), conduite par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. La précarisation est naturellement exacerbée dans le cas des migrants ou demandeurs d'asile trans'. L'exclusion, la souffrance et l'isolement sont ainsi le lot de bien des personnes transgenres et intersexuées.

Enfin, il subsiste, dans les pratiques et la législation, des anomalies indignes d'une société démocratique, telles que la stérilisation préalable au changement d'état civil pour les personnes en transition, ou bien encore les interventions chirurgicales de ré-assignation sexuelle pratiquées sur les enfants intersexués.

C'est pourquoi nous demandons :

Qu'au terme de *transsexuel*, soit préféré celui de *transgenre*, ou *genre fluide*.

Le retrait des transidentités et de l'intersexualité de la liste des maladies mentales (DSM IV et CIM-10).

La fluidité des genres doit être validée comme configuration psychique viable, non pathologique, et ne faire l'objet d'aucune thérapie systématique de réorientation vers un genre normé.

Les personnes transgenres et intersexuées qui sollicitent un soutien psychologique doivent être reconnues comme des personnes à part entière, et non comme des êtres immatures à reformater. Rappelons que les psychiatres sont là pour apaiser les souffrances de l'âme et non pour incarner les détenteurs de l'ordre symbolique.

Le respect de l'intégrité physique et mentale des personnes transgenres et intersexuées doit être replacé au centre de toute intervention psychiatrique, en dehors des enjeux théoriques, lesquels s'avèrent hautement spéculatifs par nature, et conduisent souvent à des aveuglements d'ordre idéologique.

Nous dénonçons l'hypocrisie d'un système où les personnes transgenres et intersexuées sont contraintes de falsifier leur vérité profonde en se conformant aux attentes des psychiatres pour se voir accorder l'autorisation de changer de genres.

L'arrêt des ré-assignations sexuelles pratiquées à la naissance sur des personnes intersexuées.

Nous nous opposons fermement à la ré-assignation sexuelle des personnes intersexuées (hermaphrodites), a fortiori lorsque ladite ré-assignation passe par des interventions chirurgicales lourdes pratiquées dès le plus jeune âge, qui se traduisent par une véritable mutilation des organes génitaux et qui entraînent, outre les dégâts esthétiques et les humiliations inhérentes aux traitements post-opératoires, la suppression de tout plaisir sexuel. En cela, il n'est pas exagéré de comparer la ré-assignation chirurgicale à la pratique non moins inhumaine de l'excision.

Les personnes intersexuées ont droit à la liberté de disposer de leur corps et de leur destinée, quel que soit le diagnostic posé sur elles par les médecins et les psychiatres.

Les personnes intersexuées (ainsi que les parents de mineur intersexué) ont le droit à un consentement éclairé. Cela implique que le médecin soit tenu de présenter clairement tous les risques d'une conduite thérapeutique. En particulier, il doit fournir l'information la plus complète, la plus neutre et la plus éclairée sur le caractère irréversible d'une opération de changement de sexe, ainsi que sur les éventuels traitements médicaux consécutifs.

Lorsqu'il n'y a aucun risque pour la vie de l'enfant présentant une ambiguïté sexuelle, la ré-assignation chirurgicale ne doit pas être pratiquée.

La disparition des « protocoles officiels » et autres « standards de Soins » psychiatriques de la HBIGDA exigés par la loi belge sur le changement d'état civil, et leur remplacement par un suivi de santé libre, pour celles et ceux qui le désirent, dans un climat de respect et d'écoute.

L'accès aux traitements hormonaux et à la chirurgie doit être facilité. Les personnes qui, éprouvant un questionnement par rapport au sexe biologique qui leur a été assigné à la naissance, souhaitent, par la voie des traitements hormonaux et de la chirurgie, modifier leur apparence, ne devraient pas avoir à se justifier outre mesure, dès lors qu'elles ont pris connaissance des conséquences de leurs choix par des conseils éclairés de la part de professionnels compétents.

Les traitements hormonaux et la chirurgie ne doivent pas dépendre de protocoles médicaux et thérapeutiques standardisés, interminables et humiliants, lesquels dépassent souvent de loin la demande d'aide initiale.

La modification de la loi de mai 2007 relative au changement d'état civil pour les personnes transgenres (dite « Loi relative à la transsexualité »). Cette loi n'est pas acceptable en l'état, car elle impose la stérilisation comme préalable au changement d'état civil, se base sur une approche psychiatisante et donne un rôle trop déterminant au corps médical.

Le législateur fédéral doit supprimer les dispositions relatives à l'obligation de ré-assignation et de stérilité.

Le législateur fédéral doit permettre aux personnes transgenres et intersexuées d'opter pour une forme d'indétermination de genre.

La modification de la mention de sexe sur tous les papiers officiels doit être possible sur simple demande. La mention du sexe dans les documents administratifs doit être strictement limitée aux cas où cette information revêt une utilité avérée. Il est préférable qu'elle soit simplement reprise comme donnée électronique. Au final, un référencement *autre* doit être autorisé et promu.

Par ailleurs, les administrations et les entreprises doivent mettre tout en œuvre pour que soit respectés la vie privée des personnes transgenres et intersexuées (modification, sur simple demande, des civilités et prénoms sur les factures et courriers) ainsi que leur choix du prénom et du genre, dans les documents officiels.

La loi belge sur le changement d'état civil doit respecter le principe 18 de Jogjakarta : « *Nul ne peut être forcé de subir une quelconque forme de traitement, de protocole*

ou de test médical ou psychologique, ou d'être enfermé dans un établissement médical, en raison de son orientation sexuelle ou de son identité de genre. »

Les *Principes de Jogjakarta* sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre, adoptés en mars 2007, constituent non seulement un code de conduite pour tout État en matière de droits des personnes LGBTQI, mais aussi un ensemble de repères pour notre pays, dans la conduite de ses politiques internationales et de coopération au développement.

La Belgique est signataire de la déclaration faite à l'ONU ; elle doit continuer sur sa lancée et signer les Principes de Jogjakarta. Le combat pour les droits des personnes transgenres et intersexuées continue dans le monde entier. Notre pays doit jouer un rôle de pionnier au niveau international.

Modifications de la loi :

Modification du paragraphe 2 de l'article 2 :

§ 2. Lors de la déclaration, l'intéressé remet à l'officier de l'état civil une déclaration du psychiatre et du chirurgien, en qualité de médecins traitants, attestant :

1° que l'intéressé a la conviction intime, constante et irréversible d'appartenir au sexe opposé à un autre genre que celui qui est indiqué dans l'acte de naissance ;

Suppression du paragraphe 3 de l'article 2 :

~~§ 3. Le cas échéant, l'officier de l'état civil peut demander une traduction certifiée conforme de la déclaration des médecins traitants.~~

Suppression des alinéas 2° et 3° du paragraphe 2 de l'article 2 :

~~2° que l'intéressé a subi une ré-assignation sexuelle qui le fait correspondre au sexe opposé, auquel il a la conviction d'appartenir, dans toute la mesure de ce qui est possible et justifié du point de vue médical ;~~

~~3° que l'intéressé n'est plus en mesure de concevoir des enfants conformément à son sexe précédent.~~

L'accès des personnes transgenres et intersexuées à la procréation médicalement assistée, ainsi que le droit de pouvoir congeler le sperme et les ovules.

La reconnaissance des interventions médicales spécialisées dans le cadre du processus de transition en tant qu'interventions de *reconstruction* (et non pas esthétiques), ainsi que leur intégration dans le système de remboursement de la sécurité sociale.

Le droit d'asile pour les personnes transgenres et intersexuées dont la santé et la vie serait menacées en cas de renvoi dans leur pays d'origine.

5. Changer les mentalités

Les résistances persistent dans les mentalités. La transphobie et l'intersexophobie trouvent leurs origines dans notre éducation, dans notre culture, dans nos racines religieuses et nos superstitions, dans la répartition binaire des rôles entre hommes et femmes. Celle-ci se manifeste à de multiples niveaux : dans les représentations individuelles, le discours, le langage et les stéréotypes qu'il véhicule, dans les actes des institutions, etc. Elle est source de discriminations, d'exclusions, voire de violences. Elle pousse de nombreuses personnes transgenres (personnes en transition, travesti-e-s, butches, cross-dressers, drag queens, drag kings, androgynes) et intersexuées (hermaphrodites) à cacher leur identité de genre et à vivre dans le déni et l'isolement.

Combattre les discriminations n'est pas simplement une question de législation, mais relève aussi d'une volonté politique de faire évoluer les mentalités, d'instaurer une société progressiste et ouverte à la diversité des identités humaines et culturelles, en partenariat avec les associations et autres organisations non gouvernementales.

Genres Pluriels se veut non seulement une structure de soutien des personnes transgenres et intersexuées, mais aussi une plateforme d'information, d'action, de vigilance, de recherche – dans un esprit d'interaction avec tous les acteurs de la société.

NOS PRINCIPES

1. La démocratie partout et tout le temps
2. L'indépendance totale vis-à-vis de l'État, des partis, des églises (mais nous respectons toutes les opinions non totalitaires et non prosélytes)
3. Le droit à la différence (pas d'injonction contraignante, normative ou excluante au sein de notre communauté !)
4. L'unité d'action entre associations LGBTQI et féministes
5. Le refus de la violence physique (sauf en cas de nécessité absolue, la légitime défense, concept légal, prévu par la législation belge)
6. La dénonciation publique des actes et des propos transphobes, d'où qu'ils émanent
7. La visibilité, la transparence, la clarté dans nos objectifs

NOS MOYENS

1. Accueil et soutien des publics transgenres/de genres fluides et intersexués

- Permanence de l'association : tous les premiers jeudis du mois, de 19h00 à 22h30, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- Groupe de parole réservé aux personnes trans', dans un cadre de confidentialité et sans visée thérapeutique : tous les troisièmes samedis du mois, de 13h30 à 16h00, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- L'accueil individuel est possible sur rendez-vous
- Atelier des continuums : tous les quatrièmes dimanches du mois, de 14h00 à 18h00 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

2. Visibilisation et valorisation des personnes transgenres et intersexuées

- Actions auprès des pouvoirs publics
- Manifestations publiques de soutien aux personnes transgenres et intersexuées
- Participation à des conférences, colloques, séminaires, tables rondes, émissions

de radio, documentaires télévisuels, ateliers, débats, manifestations, projections de films, expositions, spectacles, performances, lectures critiques, etc.

- Festival « Tous les genres sont dans la culture » (voir p. 20-26)

3. Sensibilisation aux discriminations s'exerçant à l'encontre des personnes transgenres et intersexuées

- Lutter contre les mécanismes de sexisme, d'hétérosexisme et d'hétéronormativité, à l'origine des discriminations qui s'exercent à l'encontre des minorités tant d'identités de genres que d'orientations sexuelles
- Sensibilisation des pouvoirs publics, des administrations, des professionnels de la santé/santé mentale, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- Informations/actions visant à sensibiliser un public le plus large possible

4. Travail en réseau

- avec les associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bi-, trans, queer, intersexes) et féministes
- avec les professionnels de la santé/santé mentale, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias
- avec les administrations et les pouvoirs publics

5. Organisation d'ateliers et de formations adaptés aux différents publics

6. Création et utilisation d'un site web afin de faciliter la diffusion des informations et les prises de contacts

7. Collaborations avec des étudiants et chercheurs dans le cadre de projets, mémoires, TFE, stages, etc.

8. Recherches théoriques, cliniques et de terrain sur les notions de genres, transgenres, genres fluides, intersexués, au-delà du « féminin » et du « masculin »

- Importance du public cible
- Impacts sociopolitiques (féministes, anthropologiques, linguistiques, politiques, culturels,...)
- Interroger les stéréotypes de genre/mécanismes de construction sexuée des genres sociaux
- Interroger les rapports sociopolitiques binaires qui marquent les relations de pouvoir et de domination entre le genre « masculin » et le genre « féminin »

- Interroger les croyances à l'existence de 2 et seulement 2 genres normés et normatifs « masculin » et « féminin »
- Examiner l'impact sociopolitique de la vision du continuum des genres
- Analyse critique des discours et pratiques dans le champ psychomédicosocial
- Analyse critique sur la biologie et son enseignement

NOS PARTENAIRES

1. Partenaire logistique

La Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Rue Marché au Charbon 42, 1000 Bruxelles

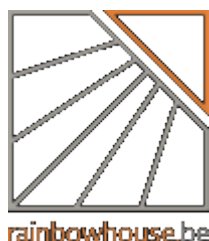
La Maison Arc-en-ciel, qui constitue la coupole de différentes associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bisexuel-le-s, transgenres, queer, intersexes) de la Région de Bruxelles-Capitale, a officiellement ouvert ses portes le 27 octobre 2001.

C'est un lieu où, d'une part, les personnes LGBTQI et leurs sympathisant-e-s peuvent obtenir des informations et bénéficier d'un espace d'accueil pour recevoir leurs amis, et où, d'autre part, les associations peuvent se réunir et organiser différentes activités.

Ce lieu se veut une alternative au circuit commercial.

La Maison Arc-en-ciel dispose :

- d'un point d'information/café, où chacun peut obtenir des infos concernant la communauté LGBTQI
- de locaux ainsi que d'une salle polyvalente offrant un espace pour se réunir ou organiser diverses activités socioculturelles
- d'un service d'accueil pouvant orienter les personnes vers d'autres structures offrant une assistance juridique, sociale, psychologique ou médicale



Voir en ligne sur
<http://www.rainbowhouse.be>

2. Partenaires institutionnels

- Région de Bruxelles-Capitale
- Communauté française
- Ville de Bruxelles
- Institut pour l'égalité des femmes et des hommes
- Wallonie-Bruxelles International
- Commission communautaire française
- Loterie Nationale
- VGC
- Région Wallonne
- Commune de Schaerbeek, Égalité des chances
- Banque Triodos
- Crédal

3. Partenaires militants et académiques

- Amnesty International Coordination LGBT

http://www.amnesty.fr/index.php/amnesty/qui_sommes_nous/organisation/reseaux/commission_lgbt

- Bang Bang (émission radiophonique, Pure FM)

http://www.rtb.be/purefm/emission_bang-bang?id=626

- Centre culturel de Schaerbeek

- Centrum Morele Dienstverlening

- Coordination Provinciale Sida Assuétudes Province de Namur (Vinciane Paoletti)

- Etopia – Centre d'animation et de recherche en écologie politique

<http://www.etopia.be>

- Ex Aequo (asbl de promotion de la santé et de prévention des IST)

<http://www.exaequo.be>

- Fédération laïque de centres de planning familial (FLCPF)

<http://www.planningfamilial.net>

- Feministische Actiebende (FAB)

<http://www.feminisme.be/fab>

- Garance asbl

<http://www.garance.be>

- Genres d'à côté

<http://www.gdac.org>

- Institut Émilie du Châtelet

<http://www.institutemilieduchatelet.org>

- The International Lesbian and Gay Association (ILGA)

<http://ilga.org>

- L'autre « lieu » (recherche – action sur la psychiatrie et les alternatives)

<http://www.autrelien.be>

- Luca Greco (chercheur à la Sorbonne)

- Lweek

<http://l-week-2010.blogspot.com/>

- Magenta

<http://www.magenta-asbl.be/>

- Maison Arc-en-Ciel de Bruxelles

<http://www.rainbowhouse.be>

- Merhaba

<http://www.merhaba.be>

- **Organisation internationale des Intersexués (OII)**
<http://www.intersexualite.org/>
- **OUTrans** (association française de soutien aux personnes transgenres)
<http://www.outrans.org>
- **Pink Ponk** (collectif queer bruxellois)
- **Plateforme de prévention SIDA**
<http://www.preventionsida.org/>
- **Polyamour.be**
<http://www.polyamour.be/>
- **Pride 2010**
<http://www.thepride.be>
- **Queerilla**
<http://www.queerilla.be>
- **Quinzaine des Femmes**
- **Les Sœurs de la Perpétuelle Indulgence**
http://cgl.lille.free.fr/asso_soeurs.htm
- **Swim for Life**
<http://www.swimforlife.be>
- **TransGender Europe (TGEU)**
<http://tgeu.net>
- **Transgender Luxembourg (TGL)**
<http://www.gay.lu/node/1501>
- **Trans Aide** (association française de soutien aux personnes transgenres)
<http://www.trans-aide.com>
- **Université Libre de Bruxelles/Facultés universitaires Saint-Louis – Séminaire interdisciplinaire « Militer et Prévenir »**
- **Gabrielle Vandepoortaele** – réalisatrice du documentaire « Les Drag Kings de Bruxelles »
<http://www.myspace.com/gabriellevdp>
- **Vie féminine**
<http://www.viefeminine.be>

Activités 2010

PROJET PILOTE

« TRANS', J'AVANCE – POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES »

Le projet pilote « Trans', J'avance – Pour une diversité des genres » a débuté en mai 2010. Il couvre la Région de Bruxelles-Capitale et la partie francophone de la Belgique.

Il a pour but, grâce à ses réflexions et ses actions, de lutter contre les discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées dans la société. Cette lutte contre les discriminations transspécifiques et intersexesspécifiques peut être efficace à condition d'offrir une information construite aux acteurs psychomédicosociaux et au grand public, ainsi qu'un accueil professionnel et de qualité aux personnes transgenres et intersexuées.

Ce projet s'est concrétisé en la création d'un groupe de parole mensuel pour les personnes transidentitaires, en des formations pour tout public et pour professionnels des secteurs psychomédicosociaux, en une analyse des besoins présents et à venir et en une création de réseaux (médecins généralistes pour la prise en charge THS, juristes pour les aspects juridiques et psychologues pour les aspects liés à un accueil psychologique approprié).

Il a permis l'occupation d'une personne salariée (niveau supérieur minimum) à temps plein durant 6 mois et demi.

Ce projet a eu lieu avec le soutien de la Communauté française et de l'**Institut pour l'égalité des femmes et des hommes**.

1. Publics cibles

1. Les personnes transgenres et intersexuées
2. Les acteurs psychomédicosociaux
3. Le grand public

2. Objectifs

- Améliorer la situation psychologique, sociale et professionnelle des personnes transidentitaires par l'apport d'une structure professionnelle d'accueil psychosocial et juridique
- À travers la création du « Réseau médecins THS » et du « Réseau accueil », apporter des outils adéquats aux professionnels des secteurs psychomédicosociaux afin d'accueillir, de conseiller et d'écouter les personnes transidentitaires
- Questionner les aspects juridiques actuels par la mise en œuvre d'un groupe de travail

3. Plan d'approche

Phase 1 : Soutien aux pairs/publics transgenres

Cette phase est transversale car tout au long du projet, il y aura un accueil individuel ainsi qu'un accueil en groupes de parole organisés.

Ces accueils permettront de répondre à la demande, de la part des personnes transgenres, d'informations fiables et respectueuses, et offriront la possibilité de confronter ses vécus avec des pairs.

Phase 2 : Analyse des besoins

Qu'existe-t-il comme ressources spécialisées (professionnels, lieux d'accueil et d'aide, groupes de pairs,...) sur les thématiques transidentitaires, et vis-à-vis des personnes intersexuées ?

Phase 3 : Création d'un réseau de collaborations psychomédicosocial

La création d'un réseau de collaborations mais aussi d'information sur les questions transgenres et intersexes permettra une meilleure connaissance et donc un accueil le plus adéquat possible, en fonction des questionnements et du point de confort de chaque personne.

Phase 4 : Création d'une formation adaptée à chaque public

Une formation adaptée à chaque public (grand public, acteurs psychomédicosociaux, bénévoles associatifs, services publics, médias, ...) permet de « démystifier » la thématique transidentitaire, encore trop souvent connotée pathologiquement, et stigmatisée.

Phase 5 : Sensibilisation aux thématiques transidentitaires, au niveau administratif, juridique et du monde du travail

Établir des contacts avec les Mutuelles, les syndicats, les juristes/avocats afin de les sensibiliser aux diverses discriminations auxquelles sont confrontées les personnes transgenres.

Réfléchir ensemble afin de trouver des solutions aux problèmes administratifs que rencontrent les personnes transgenres lors de la période de transition ou quand les modifications de leurs papiers d'identité s'avèrent impossibles sous la « loi sur la transsexualité ».

4. Résultats escomptés

La diffusion d'informations et la mise en œuvre de structures d'accueil professionnelles non stigmatisantes ouvrent la voie à une meilleure intégration sociale et professionnelle des personnes transidentitaires.

Voir tableau page suivante.

PHASES DU PROJET	OBJECTIFS	TYPES D'EVALUATION	NBRE	RESULTATS ESCOMPTEES
Soutien aux pairs	Création d'un forum sur le site internet	Questionnaire d'évaluation sur le forum	50 réponses	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes transgenres connaissent mieux les types de THS, de chirurgies - Les pers. transgenres connaissent mieux leurs droits - Les personnes transgenres se connaissent mieux et ne sont plus isolées socialement
	Création d'un groupe de parole mensuel	Présence au groupe de parole Questionnaire d'évaluation	10 réponses	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes transgenres se vivent en meilleure harmonie avec elles-même et les autres - Mettent l'importance sur leur point de confort personnel - Se détachent d'une vision psychiatisante d'elles-même
Analyses des besoins	Analyse des connaissances et de l'accueil en Centre de Planning et Maisons Médicales	Questionnaire présenté aux différents Centres de Planning et Maisons Médicales en Région Bruxelloise	30 CPF/MM	Les Centres de Planning et Maisons Médicales s'ouvrent à la thématique transgenre
Création d'un réseau psychomédicosocial	Mise sur pieds d'un réseau médecins généralistes pour prise en charge THS non psychiatisant	Contacteur médecins généralistes, Maisons Médicales et Centres de Planning dans la Région de Bruxelles-Capitale	10 médecins	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes transgenres ont accès à des médecins informés sur les THS - Les médecins du réseau sont autonomes - Les médecins du réseau collaborent entre-eux dans l'avancée des prises en charges - Les médecins sont informés et suivent les Principes de Jogjakarta
	Mise sur pieds d'un réseau d'AS/psychologues pour prise en charge de l'accueil non psychiatisant	Contacteur AS/psychologues, Maisons Médicales et Centres de Planning dans la Région de Bruxelles-Capitale	10 AS/psy	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes transgenres ont accès à des AS/psy informés sur les accueils des personnes transgenres - Les AS/psy du réseau sont autonomes - Les AS/psy du réseau collaborent entre-eux dans l'avancée des prises en charges - Les AS/psy sont informés et suivent les Principes de Jogjakarta
Création d'une formation	Formations modulaires professionnels de 2h à 1journée	<ul style="list-style-type: none"> - Nombres de demandes de formations professionnelles - Questionnaires d'évaluation 	10 formations	Les professionnels ont accès à l'information de base et savent l'appliquer dans leur quotidien
	Formations modulaires grand public de 2h	Propositions de formations pour grand public	4 formations	Le public est sensibilisé à la thématique et peut en parler plus aisément
Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau administratif	Prise de contact avec les organismes assureurs	Contacts et réunions avec des OA de Belgique	3 OA	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes sont mieux accueillies - Possibilité d'obtenir son courrier avec son prénom social ou avec uniquement l'initiale du « prénom officiel »
	Prise de contact avec les organismes financiers (Banques)	Contacts et réunions avec des banques de Belgique	5 organismes financiers	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes sont mieux accueillies - Possibilité d'obtenir son courrier avec son prénom social ou avec uniquement l'initiale du « prénom officiel »
Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau juridique	Création d'un groupe de travail juridique	Juristes proposent des solutions à une amélioration de textes réglementaires et des aménagements des prises en charges des soins de santé	Nbre réunions de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Les personnes transgenres ne sont plus obligées de suivre le « protocole » actuel et ont accès au fur et à mesure à un meilleur remboursement de leur THS et opérations dans le respect des Principes de Jogjakarta
	Contacteur les Juges de Paix de la Région de Bruxelles-Capitale	Contacts et réunions avec Juges de Paix	5 Juges de Paix	Juges de Paix acceptent de délivrer l'acte de notoriété aux personnes transidentitaires
Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau du monde du travail	Contacts et réunions avec des responsables syndicaux	Résultats des réunions	3 syndicats	Les syndicats sont informés et suivent les Principes de Jogjakarta

5. Activités réalisées en 2010

Formation professionnelle

Coordination Sida Assuétudes, Bruxelles, 04/05/2010

Séances d'information grand public – « Atelier Trans' pour les nulLEs »

- Bénévoles de la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, Bruxelles, 02/07/2010
- Rencontres écologiques d'été, Borzée, 25/08/2010
- Formateurs de la Police fédérale de Namur, Namur, 25/10/2010
- L-Week, Bruxelles, 13/11/2010
- Université d'hiver de la Fédération laïque de centres de planning familial, Marchienne-au-Pont, 17/12/2010

Atelier « Trans' pour les nulLES »

Les personnes transgenres, qui sont-elles ? Quels sont leurs questionnements, leurs démarches ?

On nous a appris depuis que l'on est petitE que les êtres humains sont soit des filles soit des garçons. Et donc, on ne se pose pas de questions. Nos cours de sciences nous expliquent qu'il n'y a que des « mâles » et des « femelles ». Mais est-ce vraiment si simple ?

Est-ce qu'il n'y aurait pas certaines personnes qui se posent des questions sur ce qu'est une « fille » ou un « garçon » ?

Les sciences nous disent-elles vraiment toute la réalité et toutes les possibilités ?

On entend aussi autour de nous, notamment dans les médias, les termes « homos », « lesbiennes », « gays », « hétéros », « transsexuelLEs », « transgenres ».

Que signifient vraiment ces mots ? Qu'entend-on exactement par « orientations sexuelles » et « identités de genres » ?

La société fabrique toutes sortes de préjugés et d'idées toutes faites. Les stéréotypes conduisent à enfermer l'autre dans des schémas limités, souvent négatifs et dégradants.

Les personnes transgenres continuent à subir le poids de certains préjugés, croyances et discriminations. « Les transsexuels sont des malades, il faudrait les enfermer ! », « Faut pas pousser, il y a des règles, et il faut les respecter. Il n'a qu'à faire ça chez lui/elle », « On n'est pas au carnaval, ici ! ».

L'objectif de cet atelier est de sensibiliser le public aux transidentités, par une approche conviviale et interactive.

FESTIVAL « TOUS LES GENRES SONT DANS LA CULTURE »



Pour la deuxième année consécutive, l'association Genres Pluriels présentait au public ses réalisations, projets et coups de cœur, lors du Festival « Tous les genres sont dans la culture », qui a eu lieu à Bruxelles du 19 au 28 novembre 2010, dans le cadre de la *Quinzaine de l'égalité des chances et de la diversité* et de la *Quinzaine des femmes*, avec le soutien de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Ville de Bruxelles, de Wallonie-Bruxelles International et de la Commission communautaire française, Relations internationales.

La manifestation visait cette année deux objectifs principaux :

D'une part, sensibiliser un public le plus large possible aux questions transidentitaires et aux discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres et intersexuées, à travers une série d'activités gratuites et tout public : des conférences, un colloque, des ateliers, une exposition, une projection de films avec débat, un spectacle et une manifestation de rue.

D'autre part, attirer l'attention des pouvoirs publics et des professionnels de différents secteurs sur les questions transidentitaires et sur la place, dans la société, des personnes transgenres et intersexuées. À cet effet, le festival 2010 comprenait une nouvelle activité : des tables rondes réservées aux professionnels, dans le cadre desquelles ont été abordés des aspects aussi bien théoriques que pratiques. À travers ce projet pilote, l'association souhaitait mettre l'accent sur ce qu'il est possible de faire concrètement pour améliorer la situation des personnes trans', poser les jalons de collaborations possibles et définir des pistes de travail.

Association jeune mais unique à Bruxelles et en Belgique francophone, Genres Pluriels s'inscrit dans une démarche d'éducation permanente et de travail en réseau avec tous les acteurs de la société. À la fois vitrine et plateforme d'échanges destinée à stimuler ses activités structurelles, le festival « Tous les genres sont dans la culture » s'inscrit pleinement dans les objectifs de l'association : visibiliser et soutenir les personnes transgenres, défendre leurs droits, favoriser l'expression de la diversité des genres, faire évoluer les mentalités – afin de contribuer à la lutte contre l'exclusion et les discriminations, quelles qu'elles soient.

Genres Pluriels espère pérenniser durablement cette activité sur une base annuelle.

1. Conférences

Conférence d'ouverture du festival

Vendredi 19 novembre 2010, 19.00-20.00, Hôtel de Ville de Bruxelles

Entrée libre ; tout public

Participation : environ 25 personnes

Programme :

- Allocution d'inauguration du Festival « Tous les genres sont dans la culture » 2010 par Bruno De Lille, Secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Égalité des chances
- Présentation de Genres Pluriels par Max Nisol, membre fondateur de l'association
- Présentation, par Fred Arends d'Ex Aequo, d'une brochure de prévention IST-VIH destinée aux personnes transgenres, réalisée par Ex Aequo en collaboration avec Genres Pluriels
- Présentation du programme du Festival « Tous les genres sont dans la culture »

Conférence « La diversité des genres – Perspectives pluridisciplinaires »

Samedi 20 novembre 2010, 13.00-19.00, Hôtel de Ville de Bruxelles

En collaboration avec l'asbl Magenta

Langues : FR/NL

Entrée libre ; tout public

Participation : environ 70 personnes

Cette conférence destinée au grand public se proposait d'aborder la diversité des genres sous les angles de l'Histoire, de la théorie queer et des pratiques de terrain, à travers trois présentations exclusives, suivies de questions réponses.

Programme :

13.00-14.00 : Accueil des participants et drink de bienvenue

14.00-15.15 : « La médecine face aux anomalies sexuelles et à l'hermaphrodisme en Belgique contemporaine : une histoire subversive », par Julie de Ganck, master en histoire contemporaine, Université Libre de Bruxelles

15.30-16.45 : « Les points d'attention lors de l'accompagnement des personnes transidentitaires et en questionnement », par Chris Cullus, sexologue, et Roisin Horing, psychologue, asbl Magenta

17.00-17.30 : Pause café

17.30-18.45 : « La diversité et la pluralité des genres à l'épreuve des pratiques Drag King : enjeux catégoriels et politiques », par Luca Greco, Maître de conférences en sociolinguistique, Université Paris III Sorbonne Nouvelle

Colloque international – « Trans' J'avance »

Dimanche 21 novembre 2010, 10.00-18.00, IHECS

Langues : FR/NL/EN

Restauration bio-végé par Miss Vertigo

Entrée libre ; tout public

Participation : environ 40 personnes

L'objectif de ce colloque était d'offrir aux personnes trans' et aux représentants des associations qui les soutiennent une plateforme de discussion et d'échange d'expériences. Toutes les thématiques, individuelles ou collectives, étaient à l'honneur, dans un esprit d'interaction avec le public.

10.00-10.30 : Accueil des participants
10.30-11.15 : **Nicolas J. Beger**, Amnesty International
11.30-12.15 : **Joël Le Déroff**, ILGA Europe
12.15-13.00 : Débats
13.00-14.00 : Lunch
14.00-14.45 : **Erik Schneider**, Transgender Luxembourg
15.00-15.45 : **Ali Aguado**, OTrans (Fr)
16.00-16.30 : Pause café
16.30-18.00 : Débats



2. Tables rondes

Une première à Bruxelles !

L'objectif de cette activité était de réunir des personnes transgenres, des représentants des associations qui les soutiennent et des professionnels de différents secteurs, dans le cadre de sessions où ont été abordés des aspects aussi bien théoriques que pratiques.

Les thématiques s'inscrivaient dans les objectifs et les activités structurelles de l'association, qui souhaitait faire de ce projet pilote un tremplin pour des projets et des collaborations à long terme avec les différents acteurs de la société.

À noter que pour cette activité réservée aux professionnels, l'inscription était requise et le nombre de participants limité à 12 personnes.

En dépit d'un horaire en journée et en semaine, ces tables rondes ont réuni chacune le nombre maximum de participants.

Table ronde « Santé »

« Transgenres : Quels soins ? Quel accueil ? Quelle déontologie ? »

Lundi 22 novembre 2010, 14.00-17.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Table ronde « Emploi et précarité »

« Transgenres : Mode d'emploi ? »

Mardi 23 novembre 2010, 14.00-17.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Table ronde « Médias »

« Transgenres : Life story ou freak show ? »

Mercredi 24 novembre 2010, 14.00-17.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Table ronde « Droit et législation »

« Transgenres : Comment améliorer le cadre législatif ? »

Jeudi 25 novembre 2010, 09.00-12.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Table ronde « Enseignement et diversité »

« Jeunes transgenres en milieu scolaire : Quelles perspectives pour l'organisation *apprenante* ? »

Vendredi 26 novembre 2010, 14.00-17.00, Centre culturel de Schaerbeek

3. Ateliers

Atelier d'écriture : « 'Je' est poète, de 7 à 100 ans »

Dimanche 21 novembre 2010, 18.00-21.00, IHECS

Participation : 8 personnes

Un atelier basé sur l'autolouange, une technique poétique africaine touchant l'estime de soi et de l'autre, qui vise à désamorcer l'auto-censure face à l'écriture, dans le respect de l'intimité et du confort d'expression de chacunE. Atelier conçu et animé par Emma Ryer.

Atelier « Drag King »

Jeudi 25 novembre 2010, 19.00-23.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Langue : FR/NL/EN

Participation : 10 personnes

Les ateliers mensuels des Drag Kings de Bruxelles offrent un espace de déconstruction des genres, dans le respect des identités et du point de confort des participantEs.

Voir également page 27

Atelier « Trans pour les nulLEs » spécial étudiantEs

« Transgenres : Qu'ès aco ? »

Vendredi 26 novembre 2010, 09.00-12.00, Centre culturel de Schaerbeek

Participation : 12 personnes

L'objectif de cet atelier était de sensibiliser, par une approche ludique et interactive, un public jeune aux transidentités et aux mécanismes de construction sociale des normes et stéréotypes de genres.

Voir également page 19

Atelier des continuums

Dimanche 28 novembre 2010, 14.00-18.00, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Participation : 7 personnes

Un atelier qui vise à procurer bien-être, relaxation et dynamisation aux participantEs, à travers l'exercice et l'élaboration en commun d'activités d'expression (non verbale, corporelle). Il est ouvert à tousTES mais plus spécifiquement aux personnes qui s'interrogent sur leurs propres identités de genres. Il ne requiert ni expérience ni pratique préalables en matière de sports, d'expression corporelle ou artistique.

Voir également page 29

4. Ciné-débat

« Ciné canapé », en collaboration avec le Centre culturel de Schaerbeek

Vendredi 26 novembre 2010, 19.00-23.00, Centre culturel de Schaerbeek

Prix d'entrée : 3 €

Bar et buffet bio/végé à prix associatifs par Namasthé



Dans le cadre du Festival « Tous les genres sont dans la culture », le Centre culturel de Schaerbeek donnait carte blanche à Genres Pluriels pour un « Ciné canapé » consacré aux questions transidentitaires.

Films présentés :

Le sexe n'est qu'un détail – documentaire (2010), réal. Alain Diels, RTL-TVI.

Transamerica – fiction (2006), réal. Duncan Tucker, 103', vost

5. Exposition

Ouverture : vendredi 19 novembre 2010, 20.30-22.30, Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Le vernissage de l'exposition des artistes transgenres **Monika Ine Lucie** et **Foo Fei Lin** constituait la soirée d'ouverture du Festival, organisée en collaboration avec la L-Week, dans le cadre de la *Quinzaine des Femmes 2010*.

À la demande de la Maison Arc-en-ciel, l'exposition s'est prolongée jusqu'à la fin du mois de janvier 2011.

6. Manifestation du 20 novembre

À l'occasion de la Journée Internationale de la Mémoire Transgenre

Samedi 20 novembre 2010, Départ 19.30, Hôtel de Ville → Bourse

Participation : environ 20 personnes

Le 20 novembre est la Journée internationale de la mémoire transgenre. Elle est l'occasion de rendre hommage aux victimes de crimes transphobes. Depuis janvier 2008, 487 personnes dans le monde ont été assassinées parce qu'elles étaient transgenres.

La manifestation organisée par Genres Pluriels dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » consistait en une marche aux flambeaux silencieuse, depuis la Grand Place jusqu'à la place de la Bourse. Un discours a été lu, afin d'informer le public sur les raisons de la manifestation, et des tracts ont été distribués. Les participants à cet événement ont ensuite été conviés à une soupe de l'amitié à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.



Plus d'informations sur la Journée internationale de la mémoire transgenre :

www.transgenderdor.org

7. Spectacle des Drag Kings de Bruxelles

Dans le cadre de la soirée de clôture du Festival

Samedi 27 novembre 2010, 19.00-24.00, Maison des Femmes de Schaerbeek

Prix libre, bar et buffet bio/végé à prix associatifs par Namasthé

Participation : environ 60 personnes

Voir également page 28

1. Ateliers mensuels

Les ateliers Drag King ont lieu tous les premiers vendredis du mois, à partir de 20h00, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Ils sont gratuits et ouverts à tousTES, sans distinction de genres.



Les ateliers mensuels des Drag King de Bruxelles ont vu le jour en septembre 2006. Ils offrent un espace de déconstruction des genres, dans le respect des identités et du point de confort des participantEs.

La particularité des ateliers Drag King de Bruxelles est de prendre le dragkinging comme un outil et non comme un but en soi. Via le dragkinging, la personne expérimente la construction sociale sexiste et stéréotypée vécue quotidiennement – la plupart du temps, de manière passive – afin de s’en émanciper.

Un atelier Drag King se compose généralement d'une séance de technique maquillage et costume, suivie de jeux de rôles orientés sur l'utilisation du corps. Le déroulement de l'atelier demeure flexible, ouvert aux propositions des participantEs. Il s'agit d'une formule interactive, en évolution permanente.

En 2010, il y a eu au total 10 ateliers mensuels. La participation moyenne aux ateliers était de 6 personnes.

Un « yahoogroupe » a été créé afin de favoriser la diffusion des informations.

2. Ateliers spécifiques

- *Atelier en collaboration avec le Théâtre Océan Nord, Bruxelles, 26/01/2010*

Public : élèves de Rhétorique du Lycée Émile Max

Objectif : aborder la question de la pluralité des genres par le biais du théâtre

Voir <http://www.oceannord.org/blog/2010/01/les-moustaches-poussent-quand-emile-max-rencontre-max/>

- *Atelier dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture », Bruxelles, 25/11/2010*

À noter que les Drag Kings de Bruxelles font l'objet d'une recherche menée par Luca Greco, Maître de conférences en sociolinguistique, Université Paris III Sorbonne Nouvelle. Une première présentation de ce travail a eu lieu lors du festival « Tous les genres sont dans la culture » (voir rapport d'activité du festival, p. 6).

3. « Atteintes aux genres publics » : un spectacle des Drag Kings de Bruxelles

Les Drag Kings de Bruxelles, c'est également une troupe de performers qui existe depuis 2008, et un spectacle :



« Atteintes aux genres publics »

Hommes ? Femmes ? Mais encore !? ... Et les autres ! Et TOUS les autres humains ? Trop de silences...

« (...) pour nous il n'y a pas d'être-femme ou d'être-homme. « Hommes » et « femmes » sont des concepts d'opposition, des concepts politiques (...) Et la différence a pour fonction de masquer les conflits à tous les niveaux idéologiquement compris. (...) il ne peut plus y avoir de femmes, ni d'hommes qu'en tant que classes, qu'en tant que catégories de pensée et de langage, ils doivent disparaître politiquement, économiquement, idéologiquement... »

Monique WITTIG, *La pensée straight*

Les **Drag Kings de Bruxelles** déboulonnent les normes de genres binaires imposées culturellement par la société. Empruntant les sens interdits, ils vous entraîneront sur les nouvelles VOIES des possibles. Entre dérision et émotions... mélangeant dans un cocktail de tableaux performatifs les expressions orales, les situations clownesques, et bifurquant par des témoignages d'expressions corporelles. Le tout servi dans des traits de liaisons humaines.



En 2010, les Drag Kings de Bruxelles ont présenté leur spectacle « Atteintes aux genres publics » à 4 reprises :

- Bruxelles, Théâtre Océan Nord, le 01/05/2010, dans le cadre des 5^e « Rencontres d'Ateliers »
- Namur, Cinéma Caméo, le 08/05/2010, dans le cadre des « Fiertés namuroises »
- Bruxelles, Beursschouwburg, le 12/05/2010
- Bruxelles, Maison des femmes de Schaerbeek, le 27/11/2010, dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture »

De janvier à mars 2010, l'atelier des continuums comporte deux parties :

1. Atelier-cocktail (comme en 2009)

Vise à procurer bien-être, relaxation et dynamisation aux participant-e-s, à travers l'exercice et l'élaboration en commun d'activités d'expression corporelle.

Ouvert à toutes mais plus spécifiquement aux personnes qui s'interrogent sur leur propre identité de genre. Ne requiert ni expérience ni pratique préalables en matière de sports, d'expression corporelle ou artistique.

Les activités, réalisées debout ou au sol en position assise ou allongée, exploitent tout l'espace disponible, en mobilisant les techniques des arts de la scène et du mouvement, de la gymnastique, des formes esthétiques des arts martiaux, ainsi que du yoga et du tai-chi-chuan.

Dans le cadre du travail de relaxation, de stimulation de la perception tactile et du travail musculaire, l'atelier enseigne aussi les automassages de bien-être et de dynamisation, à pratiquer sur soi.

2. Atelier thématique (évolution en 2010)

L'atelier des continuums Genres Pluriels invite à explorer nos espaces de vie sociale, proches ou éloignés, quotidiens ou occasionnels, en nous posant ces questions :

Quels sont ces espaces pour chacun-e d'entre nous ? Comment s'organisent-ils au fil de notre quotidien ? Comment les organisons-nous à titre individuel ou à titre collectif ? Et surtout, comment agissons-nous avec et dans nos espaces à l'aide de ce que nous sommes : notre corps.

Conformément aux valeurs et aux objectifs de Genres Pluriels, l'atelier part à la (re)découverte des rapports que nous entretenons avec nos espaces personnels, au moyen d'activités de recherche et de dynamisation, ludiques et progressives, activités créées ensemble.

En 2010, 3 ateliers des continuums ont eu lieu à la salle de la Chaufferette/Lollepot de la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles :

- Dimanche 31 janvier 2010 14h-16h30
- Dimanche 28 février 2010 14h-16h30
- Dimanche 28 mars 2010 14h-16h30

Ateliers animés par Franck Timbal, danseur et animateur socioculturel, et co-animés par Max Nisol, psychologue.

ACTIVITÉS EN COLLABORATION/PARTICIPATION

Collaboration avec l'association de promotion de la santé Ex Aequo dans le cadre de la réalisation d'une **brochure de prévention IST/VIH destinée aux personnes transgenres.**



Voir : <http://www.exaequo.be>



Manifestation internationale « Stop Trans' Pathologization 2012 », Bruxelles, 23/10/2010

Genres Pluriels a participé activement, pour la troisième année consécutive, à l'organisation, à Bruxelles (Place de la Bourse), de ce rassemblement de soutien aux personnes transgenres et intersexuées. Cette action a lieu simultanément dans de nombreuses villes de tous les continents, chaque mois d'octobre depuis 2007.

Voir : <http://www.stp2012.info>

Conférence « (Trans)Gender Equality ? », Bruxelles, Parlement européen, 01/09/2010

Présentation de la situation des personnes transgenres en Belgique – par Max Nisol, membre fondateur de Genres Pluriels

Voir : <http://www.lgbt-ep.eu/intergroup-documents/summary-transgender-rights-conference-european-parliament/> et <http://www.genrespluriels.be/Genres-Pluriels-au-parlement.html>

Séminaire « Towards training modules on police forces/NGO partnerships to combat homophobia and transphobia » organisé par ILGA Europe, Bruxelles, 13/12/2010

4^e « Equality Summit » organisé par la Commission européenne, Bruxelles, 15-16/11/2010

Table ronde contre l'homophobie et la transphobie, organisée par le cabinet du Secrétaire d'État à l'Égalité des chances Bruno De Lille, Bruxelles, 17/09/2010

Colloque « Tous les genres sont dans la nature... mais pas égaux devant la loi », organisé par Transgender Luxembourg, Luxembourg, 15/07/2010

Journée d'étude « Transfocus » organisée par Çavaria, Anvers, 24/06/2010

Réunion du Comité d'Éthique des Maisons Médicales, Bruxelles, 19/05/2010

Table ronde sur les discriminations organisée par le Mouvement Réformateur, Bruxelles, 10/05/2010

Belgian Pride et Rainbow Week, Bruxelles, mai 2010

Documentaire « *Le sexe n'est qu'un détail* », réalisé par Alain Diels pour RTL ; première diffusion le 17/09/2010

Voir : <http://www.genrespluriels.be/Le-sexe-n-est-qu-un-detail.html>

Participation de 2 membres de Genres Pluriels à la projection du film « XXY » (sur la thématique de l'intersexualité) organisée par le Centrum Morele Dienstverlening Brussel, Bruxelles, 10/10/2010

Rencontre avec des militants LGBT du Kazakhstan et Kirghizstan, Bruxelles, 09/12/2010.

Rencontre avec Toxic Lesbian, un collectif artistique et activiste qui réalise des performances et vidéocréation à caractère non commercial autour des questions d'identités de genres et d'orientations sexuelles

Voir <http://www.genrespluriels.be/Festival-Media-facade-Les-contes.html>

BILAN 2010 DES DEMANDES INDIVIDUELLES

En 2010, l'association a reçu 82 prises de contact individuelles, par courrier électronique : demandes d'information et/ou d'entretien/de suivi psychosocial.

Selon la demande des personnes, le suivi a été effectué par échange d'e-mails, ou bien s'est concrétisé en un ou plusieurs entretiens individuels.

Il y a eu 7 demandes, par téléphone, d'information ou de rendez-vous pour un suivi psychosocial.

L'association a également reçu 1 demande de la part de parents d'un bébé intersexué, qui s'est traduite par une visite à domicile. La demande avait été transmise à l'association par le service social de la commune de Saint-Gilles.

Demandes de la part d'étudiants : 25 prises de contact par courrier électronique, pour des demandes allant de travaux d'élèves de secondaire à des TFE universitaires.

Projets 2011 et perspectives

Genres Pluriels, en collaboration avec d'autres associations, met en œuvre un projet « Trans', J'avance – Pour une diversité des genres » qui se déroulera durant une période de 24 mois dans la Région de Bruxelles-Capitale et la Wallonie. Son démarrage est prévu entre juin et septembre 2011.

Ce projet demande l'occupation d'une personne salariée à temps plein durant 24 mois.

1. Publics cibles

- les personnes transgenres et intersexuées
- les acteurs psychomédicosociaux
- le grand public

2. Objectifs

Visibiliser et offrir une vision non pathologique des personnes aux genres fluides (transgenres, personnes en transition, butch, androgynes, transvestiEs, drag kings, drag queens,...) et intersexuées auprès du grand public. Montrer une diversité des identités de genres dans un *continuum* permet de déconstruire les stéréotypes liés au « masculin » et au « féminin ».

Améliorer l'accès aux soins de santé, ainsi que le soutien psychosocial, des personnes transgenres. Ces personnes sont elles-mêmes en bute avec les préjugés et le peu d'information accessible, fiable et respectueuse. Elles ont bien souvent une vision d'elles-mêmes dévalorisée et pathologisée, qui ne leur permet pas de s'épanouir dans la pleine estime de soi. L'accent est également mis sur l'importance de l'information et de la formation des professionnels psychomédicosociaux, afin qu'ils apportent une information et une aide adéquates au public transidentitaire.

Lutter contre les discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées dans la société. Cette lutte contre les discriminations transspécifiques et intersexesspécifiques peut être efficace à condition d'apporter une information construite aux acteurs psychomédicosociaux et au grand public, ainsi qu'un accueil professionnel et de qualité aux personnes transgenres et intersexuées.

3. Axes

1. Soutien aux groupes de pairs
2. Informer le public
3. Changer les politiques de santé et de bien être
4. Sensibiliser les administrations, les organismes privés, le secteur de l'emploi
5. Changer les mentalités
6. Changer la législation

4. Réalisations

- Un groupe de parole mensuel pour les personnes transidentitaires
- Des formations pour tout public et pour les professionnels des secteurs psychomédicosociaux
- Une analyse des besoins présents et à venir
- La mise en œuvre de réseaux de collaborations :
 - médecins généralistes pour la prise en charge des traitements hormonaux
 - juristes pour les aspects juridiques
 - psychologues pour les aspects liés à l'accueil psychologique approprié

À noter également la conférence grand public « Transgenre : Qu'est-ce que c'est ? », qui a eu lieu à la Maison de la Laïcité de **Charleroi**, le 10/05/2011.

5. Résultats visés

Premièrement, ce projet « Trans', J'avance – Pour une diversité des genres » permettra d'améliorer la situation psychologique, sociale et professionnelle des personnes transidentitaires, par l'apport d'une structure professionnelle d'accueil psychosocial et juridique.

Deuxièmement, par la création du « Réseau médecins THS » et du « Réseau accueil », il apportera des outils adéquats aux professionnels des secteurs psychomédicosociaux afin d'accueillir, de conseiller et d'écouter les personnes transidentitaires.

Enfin, il questionnera les aspects juridiques actuels par la mise en œuvre d'un groupe de travail.

6. Structure

Le projet se déroulera en 5 phases : 3 phases transversales et 2 phases progressives.

Les phases transversales :

- Soutien aux pairs/publics transgenres (1)
- Création d'un réseau de collaborations psychomédicosocial (3)
- Sensibilisation aux thématiques transidentitaires, au niveau santé et égalité des chances (juridique et monde du travail) (5)

Les phases progressives :

- Analyse des besoins (2)
- Création d'une formation adaptée à chaque public (4)

7. Promotion/Plan d'implémentation

Ce projet sera diffusé par le biais :

- du site web de Genres Pluriels
- de notre mailing de personnes, d'associations, d'institutions publiques
- de nos membres
- de nos contacts déjà établis avec différents partenaires psychomédicosociaux et associatifs
- des demandes de collaborations avec les pouvoirs publics de différents niveaux, et les syndicats

La diffusion des résultats se fera par :

- un rapport d'activité visible sur le site web de Genres Pluriels
- une invitation à une présentation publique des résultats du projet « Trans, J'avance – Pour une diversité des genres », qui sera adressée aux membres de Genres Pluriels, aux associations participantes au projet, aux responsables politiques, aux institutions subsidiantes et aux médias.

8. Organisations collaborant au projet

- Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
- Arc-en-ciel Wallonie
- Centres de Planning Familial
- Maisons médicales
- Médecins généralistes
- L'Autre « lieu »
- Juristes
- Coordination Sida Assuétude de Namur

9. Principes de Jogjakarta

En travaillant sur les bases des Principes de Jogjakarta, ce projet concrétise certaines des recommandations issues de l'étude « Être transgenre en Belgique », telles que la mise en œuvre d'un espace d'accueil professionnel, des prises de contacts avec les responsables politiques afin de réfléchir à des améliorations des aspects juridiques, ainsi qu'une sensibilisation à la prévention des discriminations s'exerçant à l'encontre des personnes transgenres.

Les Principes de Jogjakarta seront une base tout au long du développement de ce projet, tant au sein des groupes de parole de personnes transgenres qu'à travers les groupes de travail avec des professionnels de toutes les disciplines.

Les tableaux sur la page suivante mettent en perspective les objectifs et les différentes phases de déroulement du projet « Trans', J'avance – Pour une diversité des genres ».

Phases du projet

PROJET « TRANS JAVANCE » POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES »			
PHASES PROGRESSIVES	TITRES	MODALITES	DUREE (en mois)
2	Analyse des besoins	- Les connaissances des différents acteurs ? - La capacité d'accueil ? La capacité de suivi ? - Les Mutuelles, les syndicats, les Centres de Plannings et Médicaux	6
4	Création/Consolidation d'une formation adaptée à chaque public	- Acteurs psychosociaux - Acteurs médicaux - Grand public	5
PHASES TRANSVERSALES	TITRES		DUREE (en mois)
1	Soutien aux pairs-public transgenre	- Accueil individuel - Groupe de paroles	24
3	Consolidation d'un réseau de collaboration psychomédicosocial et éducatif	- Centres PMS - Centres Médicaux - Centres de Plannings	24
5	Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau santé et égalité des Chances (juridique et monde du travail)	- Juristes/avocats - Syndicats - Mutuelles	24

Timing du projet

PROJET « TRANS JAVANCE » POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES 2011-> 2013																								
PHASES	MOIS																							
/	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Soutien aux pairs-public transgenre												Soutien aux pairs-public transgenre											
													Bilan à mi-projet											
2	Analyse des besoins au sein des Plannings Familial et Maisons Médicales					Analyse des besoins au sein des Mutuelles					Analyse des besoins au sein des instances syndicales													
	Consolidation d'un réseau de collaboration psychomédicosocial et éducatif												Consolidation d'un réseau de collaboration psychomédicosocial et éducatif											
3													Bilan à mi-projet											
	Création/Consolidation d'une formation adaptée à chaque public												Création/Consolidation d'une formation adaptée à chaque public											
4													Bilan à mi-projet											
	Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau santé et égalité des Chances (juridique et monde du travail)												Sensibilisation des thématiques transidentitaires au niveau santé et égalité des Chances (juridique et monde du travail)											
5													Bilan à mi-projet											

FESTIVAL « TOUS LES GENRES SONT DANS LA CULTURE » 2011

Le Festival « Tous les genres sont dans la culture » vise à sensibiliser un public le plus large possible aux transidentités et à la question de la place, dans la société, des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées.

Ce festival s'inscrit également dans le cadre d'un travail de longue haleine sur le terrain social. Aussi inclut-il non seulement des activités grand public et « festives » (portée à court terme), mais aussi une série de tables rondes réservées aux professionnels, afin de définir des axes de travail concrets dans les domaines de la santé, de l'emploi, de l'enseignement, des médias, ainsi que dans le champ juridique/législatif/institutionnel (portée à moyen et long terme).

Pour la troisième édition du Festival « Tous les genres sont dans la culture », nous envisageons de mettre davantage encore l'accent sur :

- les synergies avec d'autres associations/collectifs du terrain socio-culturel bruxellois
- les collaborations possibles avec différents intervenants professionnels et institutionnels, notamment dans le domaine de l'enseignement.

Programmation – Calendrier prévisionnel

Date	Horaire	Activité	Lieu
Sa 19/11	10.00-18.00	Conférence « La diversité des genres – Perspectives pluridisciplinaires »	À définir
Sa 19/11	18.30-23.00	Vernissage de l'exposition et drink de bienvenue	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
Di 20/11	13.00-20.00	Atelier « Autodéfense » suivi d'un ciné-débat, à l'occasion de la <i>Journée internationale de la mémoire transgenre</i>	À définir
Lu 21/11	09.00-17.00	Journée de sensibilisation des publics jeunes et des enseignants aux questions transidentitaires - Atelier « Trans' pour les nulLEs » spécial élèves du secondaire et étudiants - Table ronde « Enseignement et diversité »	À définir
Ma 22/11	14.00-17.00	Table ronde « Emploi »	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
Me 23/11	14.00-17.00	Table ronde « Médias »	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
Je 24/11	14.00-17.00	Table ronde « Droit et législation »	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
Ve 25/11	14.00-17.00	Table ronde « Santé »	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles
Ve 25/11	19.00-23.00	Ciné-débat : projection de films et débat	À définir
Sa 26/11	12.00-24.00	Journée d'ateliers et performances à caractère artistique, suivie d'une soirée de spectacles.	À définir
Di 27/11	14.00-18.00	Atelier « Bien-être »	Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

Toutes les activités seront gratuites ou sur la base d'une participation libre, et ouvertes à tousTES (à l'exception des tables rondes, réservées aux professionnels).

GRUPE MÉDIAS

La représentation médiatique des personnes transgenres demeure imprégnée de stéréotypes, de clichés, d'idées reçues. Le regard est sans doute moins péjoratif que par le passé, mais l'approche, presque toujours systématiquement axée sur le sensationnel (« lifestyle » ou « freakshow » ?), ne reflète pas la diversité des personnes et des parcours de vie.

Quelles sont les leçons à en tirer ?

Comment les personnes transgenres appréhendent-elles leur propre représentation médiatique – en termes d'image, de langage, de discours ?

Quels sont les avantages, les limites, les pièges, les « règles du jeu » de l'exposition médiatique ?

Une représentation plus « bienveillante » ne risque-t-elle pas de conduire, à l'instar de ce que l'on a pu observer au niveau de l'homosexualité, à une normalisation que toutes les personnes trans' n'appellent pas forcément de leurs vœux ?

Comment favoriser la représentation des personnes transgenres dans toute leur diversité ?

Quel rôle les « nouveaux médias » peuvent-ils jouer dans la représentation des transidentités ?

Quelles sont les interactions, les initiatives possibles ?

Voici quelques unes des questions auxquelles le groupe médias, créé en 2011, va tenter de répondre.

Parmi les objectifs de ce groupe de travail, qui se réunit régulièrement :

- Compiler et analyser les productions de contenu médiatique sur les thématiques transidentitaires : reportages télévisuels, articles de presse, émissions radiophoniques, Internet, etc.
- Établir des guidelines pour la représentation médiatique des personnes transgenres : l'association œuvre actuellement à l'élaboration d'un guide des bonnes pratiques à l'usage des journalistes et d'une charte pour la compréhension et le respect des trans' dans les médias
- Définir des stratégies face aux sollicitations croissantes de la part des différents médias

LIVRE POUR ENFANTS DE 6-8 ANS

Voici la présentation de ce projet de livre pour enfants de 6-8 ans introduisant les transidentités, par notre stagiaire Jean-Baptiste Simon :

« Depuis septembre, je suis une spécialisation en art-thérapie à la haute école Ilya Prigogine.

Comment appréhender les termes « art-thérapie » sans aller droit dans le mur ? Il se fait que suivant les écoles, en France, au Canada, en Suisse ou en Belgique, les lignes directrices varient allègrement, tant au niveau de la forme que du contenu. La spécialisation à l'école Prigogine est jeune de trois ans, ce qui a pour conséquence qu'elle se cherche encore des balises, là où le corps professoral tend à accorder ses voix.

Aujourd'hui, l'art-thérapie se présenterait comme suit : Intervention artistique en milieu thérapeutique, dans des cadres psycho-médico-social. Avec une obligation de moyens, mais pas de résultats.

À priori, le milieu thérapeutique ne vous concerne en rien, et moi en tant que peintre, je n'ai pas la vacuité ou l'innocence de prétendre à un geste thérapeutique. Et c'est justement ici que débute le projet que je voudrais vous proposer, projet thérapeutique si l'en est, au chevet de notre intolérante société.

Il me semble opportun que cette société qui dicte le sens de l'existence que chacun devrait être, soit à un moment donné, capable de se respecter et ce jusqu'à la plus petite minorité qui la constitue...L'utopie participe à l'hygiène mentale au quotidien.

C'est dans cette optique que j'aimerais réaliser avec vous un livre pour enfants (6-8 ans), racontant ce que sont les identités transgenres.

En quoi, selon moi, cela fait sens :

Il me semble que les niveaux d'intérêts de ce genre de réalisation sont multiples et plein de potentiel, tant au niveau de la société que de l'individu.

Pour être à la hauteur d'un enfant, on se doit la sincérité et quelque chose de l'ordre de la bienveillance, autant pour soi que pour l'enfant. C'est une démarche vers l'extérieur, ailleurs que dans la revendication.

L'objet « livre » destiné à l'enfant, a dans son sillon le plus proche, la présence d'un adulte (parent, professeur,...) adulte qui se doit la bienveillance, dans tous les points de vue, de fuite... Il doit être capable d'assumer son rôle de transmetteur au-delà de toute idéologie.

Pour mener cet atelier à bien, certaines marches sont indissociables de sa réussite potentielle.

- l'envie de travailler ensemble.*
- une présence tout au long du processus.*
- une implication qui respecte les limites de chacun.*

L'atelier débuterait en février 2011, à raison d'une séance par semaine, d'un minimum de deux heures. Et ce jusqu'au mois de juin inclus. Cet atelier aurait lieu à la Maison Arc-en-ciel, dans une salle réservée à cet effet.

Le tout s'articule autour de deux vecteurs : l'écrit et l'image.

L'écrit

Je pense que la fiction, au-delà du fait qu'ici, elle rend compte d'une minorité, a le pouvoir de toucher à l'universel. Le transgenre fait écho dans chacun d'entre nous, n'en déplaît à certains et même si ce « certain » se nourrit de la peur.

Par la discussion, la mise en commun des lignes directrices du récit et à l'aide d'exercices d'improvisation écrite sur un thème, un morceau de thème, un mot... Différents niveaux de lecture peuvent s'entremêler pour donner aux lecteurs, sans doute pas de réponse mais plutôt des questions, à tout le moins bien formulées et placées dans le contexte qui leur est propre, au-delà de tous préjugés.

L'image

Le fait de proposer un livre pour enfants amène un cadre et ses contraintes, lesquelles demandent à l'image de pouvoir fonctionner comme si le récit n'existait pas.

Un livre comme « Petit bleu et petit jaune » où les personnages sont des taches de couleur, rend compte du potentiel de l'image, ici abstraite, sur l'imagination de chacun. Comme pour le récit, l'image se fait à plusieurs mains.

Il est clair que le moteur principal de cette pérégrination n'a de sens que si vous en êtes les rouages principaux, et que l'énergie dont il a besoin pour se déployer ne réside ailleurs que dans votre envie. »

PROJETS À L'ÉTUDE

1. Pôle ISP pour les personnes transgenres

Dans le cadre de la structure de services psycho-médico-sociaux de Genres Pluriels, création et développement d'un pôle interne d'Insertion Socio-Professionnelle (ISP) répondant spécifiquement aux besoins des personnes trans' et des transidentités, avec pour missions initiales :

I - Accompagnement à l'emploi et au travail

1. Analyse des besoins
2. Conseil, information et orientation vers l'emploi et la formation
3. Accompagnement des projets professionnels et des relations au travail

II - Conseil et information juridique

1. Analyse des discriminations subies à l'accès et au maintien à l'emploi
2. Analyse et intégration des dispositions législatives (cadre belge, cadre européen, cadre international)
3. Conseil sur le droit du et au travail

2. Brochure d'information générale

Il n'existe pas encore, en Belgique, de brochure d'information générale sur les questions transidentitaires qui pourrait être distribuée au public et aux différents intervenants de notre réseau, notamment les associations, les planning familiaux, les CPAS, les établissements d'enseignement, ou bien encore les maisons médicales. Or, nous constatons qu'il y a vraiment une demande pour un tel support, aussi ce projet figure-t-il parmi nos priorités.

Il s'agirait d'offrir un aperçu aussi complet que possible des questions transidentitaires, dans un langage accessible au grand public et une présentation attrayante.

3. Divers

Genres Pluriels est une organisation en pleine croissance et très sollicitée. En 2010, les subventions reçues de nos partenaires institutionnels pour le projet « Trans', J'avance » et le festival « Tous les genres sont dans la culture » nous ont permis de proposer aux personnes transgenres et aux différents publics des activités de qualité, qui ont produit des résultats avérés. L'association a pu en outre embaucher deux personnes en CDD pour assurer la coordination de ces projets, qui représentent une charge de travail considérable. Enfin, il nous a été possible de rémunérer les bénévoles qui nous ont secondé durant le festival « Tous les genres sont dans la culture ».

Nous sommes une association sans but lucratif ; nos moyens demeurent évidemment limités, et nos perspectives liées aux subventions publiques. Aussi espérons-nous être en mesure, grâce au concours des pouvoirs publics, de financer, au plus tard en 2012, ces projets au fort potentiel que sont la brochure d'information générale et le pôle ISP pour les personnes transgenres, ce qui nous permettrait également d'offrir un emploi à deux personnes au moins.

En tant qu'organisation s'inscrivant dans une démarche de lutte contre la précarité, Genres Pluriels réfléchit à différentes solutions à court, moyen et long terme, en ce qui concerne la rémunération de tiers et la création d'emplois en son sein.

Nous espérons, à terme, être reconnus en tant qu'asbl d'éducation permanente.

Afin de nous diversifier et de nous professionnaliser, nous nous dirigeons de plus en plus vers une structure axée sur les projets et les groupes de travail internes à l'association. En effet, nos objectifs (voir p. 4-9) recouvrent un large éventail de champs d'action, qui possèdent chacun leurs spécificités et leur complexité. Les groupes de travail constituent également une bonne façon de motiver les membres de Genres Pluriels et de les faire participer, en fonction de leurs compétences et de leur disponibilité, aux activités de l'association.

Du point de vue pratique, nous ressentons la nécessité de disposer le plus rapidement possible de locaux de travail, à savoir un bureau ainsi qu'un espace d'accueil convivial où recevoir les personnes transgenres, de plus en plus nombreuses, qui nous sollicitent pour des entretiens individuels.

Pour ce projet également, nous espérons être soutenus par nos différents partenaires institutionnels, notamment la ville de Bruxelles.

Site web

Depuis le **1^{er} décembre 2007**, Domaine public (domainepublic.net) héberge le site web de genrespluriels.be. Celui-ci utilise des outils libres gratuits et open source tels que le système de publication partagée SPIP (spip.net) couplé à une base de données MySQL (mysql.org).

Tout le site est publié en mode texte html compatible avec tous les navigateurs internet. Il est accessible à la majorité des personnes disposant d'une connexion internet lente (modem 56k). Le site essaie de se rapprocher de certaines normes d'accessibilité comme accessiweb.org. Il est doté d'un moteur de recherche. Il permet une navigation aisée dans les rubriques, grâce à son menu à gauche. Un chemin indique à tout moment l'endroit où l'on se trouve dans l'arborescence du site.

Enfin, ce site a pour vocation de refléter d'une façon aussi complète et conviviale que possible les activités de Genres Pluriels.

1. Amélioration du site

En 2010, nous avons procédé à des aménagements sur le site de Genres Pluriels.

Nous avons choisi [My Chakra](http://mychakra.net)¹ car il est spécialisé dans notre système de gestion de contenu SPIP.

Voici les aménagements réalisés :

évolution du squelette (egt)

adaptation langue par section

menu langue adapter au section et articles

changement affichage rubrique festival, sous section par festival, sous menus avec mots clés

changement menu gauche : enlever articles et affichage sous menus mot-clés pour section festival

3 types d'affichage : liste des articles, afficher l'article (si 1 seul), afficher les sections

migration spip2.0.10 -> spip2.1

teste en local, notamment pour spipBB

lettre d'information mensuelle :

fusion mail-man spip : importation mailing liste

adapter patron lettre des nouveautés (spip-listes)

15 jours-> derniers articles, brèves

événements futurs : 2 mois premiers mois en détail ; 2. mois liste

gestion des membres : installation et configuration de inscription2

création d'un forum des genres fluides (exemple: spipBB)

mots clé nuages

Ces aménagements nous ont coûté **1573,00 € TTC.**

¹ <http://www.mychakra.net/>

2. Contacts

6 comptes de messagerie :

Contact	e-mail	Fonction
Genres Pluriels	contact@genrespluriels.be	<i>Pour les questions générales</i>
Max	max@genrespluriels.be	<i>Psychologue, pour garantir la confidentialité lors des suivis psychologiques, et pour toute question concernant les transgenres, genres fluides et identités de genres</i>
Aurel	aurel@genrespluriels.be	<i>Coordinateur du festival « Tous les genres sont dans la culture »</i>
Aïcha	aicha@genrespluriels.be	<i>Chercheuse à l'ULB sur les questions de genres. Féministe. S'occupe des relations avec les groupes internationaux</i>
Londé	londe@genrespluriels.be	<i>Cheffe de projet, pour les questions liées aux transgenres, genres fluides, également webmistress, pour les questions liées au site web</i>
Franck	franck@genrespluriels.be	<i>Linguiste, formé dans le domaine ISP. Pour toutes les questions se rapportant à la recherche et à la conservation de son emploi.</i>
Wiebke	wiebke@genrespluriels.be	<i>Juriste, pour les questions juridiques liées aux changements d'identité de genres, de prénoms, aux procédures administratives,...</i>

3. Abonnement à la newsletter du site

Le site étant en constante évolution, Genres Pluriels s'efforce d'informer le maximum de personnes des changements intervenus.

Nous avons donc créé une lettre d'information « ListGPs », à laquelle tout internaute peut s'abonner en indiquant son adresse mail sur la page d'accueil du site web.

Cette newsletter reprend les nouveaux articles et brèves publiés sur le site. Genres Pluriels informe aussi les internautes de ses différentes activités.

Des envois sont effectués via le site de Genres Pluriels à raison d'un envoi toutes les deux semaines environ.

341 personnes sont actuellement abonnées à la lettre d'information de Genres Pluriels.

4. Abonnement à l'agenda

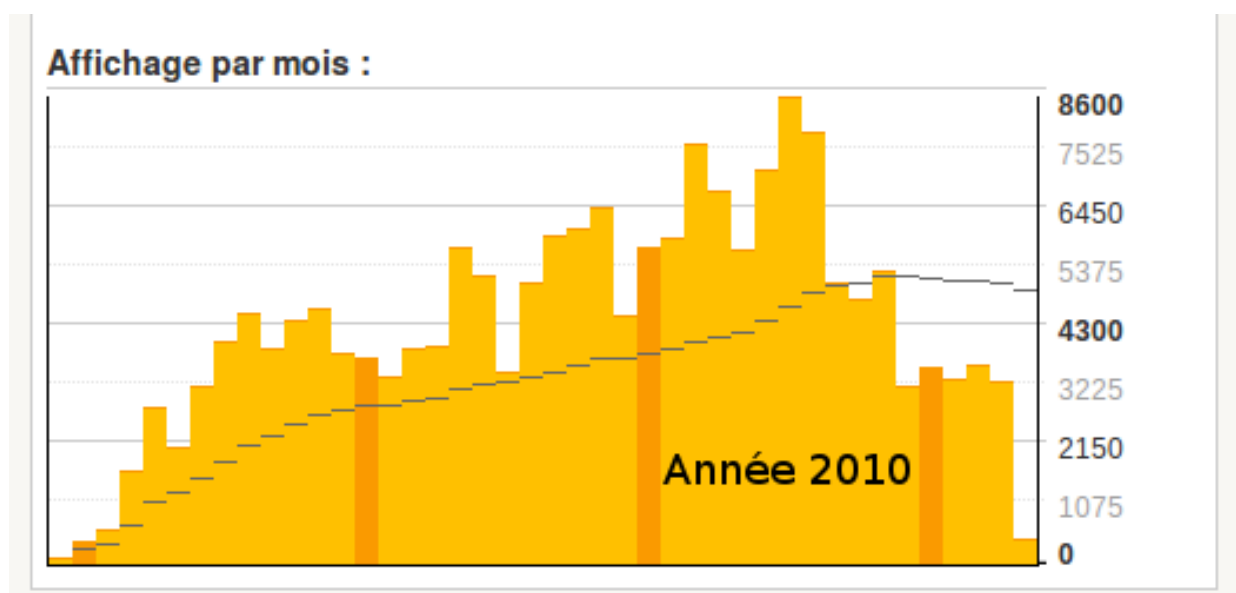
Ceci est une nouveauté. Cette liste de diffusion reprend les événements figurant dans notre agenda du site.

L'agenda constitue un bon outil, permettant aux abonnés de se tenir au courant de la vie de l'association, et à Genres Pluriels de promouvoir ses activités et projets phares.

Les personnes peuvent s'inscrire elles-mêmes via le site.

5. Statistiques du site

Évolution des visites



Rapport financier

COMPTÉ DE RÉSULTAT 2010

Catégorie GPs (plan comptable)	Montant
DÉPENSES	
604000 Achat de boissons Résultat	-108.00 €
610100 Charges locatives Résultat	-1,527.00 €
610200 Location de matériel Résultat	-559.43 €
612110 Téléphone mobile Résultat	-1,204.96 €
612115 Internet (hébergement Web) Résultat	-56.62 €
612130 Frais postaux Résultat	-22.67 €
612300 Fournitures de bureau Résultat	-171.18 €
612350 Photocopies Résultat	-461.94 €
612500 Matériel technique & décor (formations, ateliers, festival) Résultat	-848.41 €
613200 Droits d'auteur Résultat	-110.98 €
613210 Honoraires Personnes physiques (indemnités bénévoles) Résultat	-5,268.00 €
613211 Honoraires Comptable Résultat	-930.53 €
613212 Honoraires Gestion du personnel Résultat	-237.29 €
613217 Honoraires Artistes (graphisme) Résultat	-4,760.92 €
613218 RPI Résultat	-200.00 €
613220 Cotisations aux groupements professionnels Résultat	-160.00 €
61325 Publications légales Résultat	-111.32 €
613310 Représentation (frais d'inscription) Résultat	-10.00 €
613310 Voyages, déplacements en BE (DL) Résultat	-678.78 €
613315 Voyages, déplacements à l'étranger (DT) Résultat	-591.00 €
613321 Frais de réception (DL) Résultat	-672.02 €
613325 Catering réunions, CA Résultat	-420.15 €
61400 Annonces & insertions Résultat	-89.50 €
614100 Affiches, catalogues & imprimés Résultat	-2,300.21 €
6202 Rémunérations employés Résultat	-5,944.97 €
621000 Cotisations patronales d'assurances sociales Résultat	-694.95 €
621000 Cotisations patronales d'assurances sociales Laure Werler Résultat	-75.27 €
621001 Précompte professionnel Résultat	-1,382.66 €
621002 Exon pp et maribel social Résultat	27.19 €
62300 Assurance loi, responsabilité civile, chemin du travail Résultat	-95.96 €
625000 Dotation provision pécule vacances Résultat	-2,047.06 €
6500 Frais bancaires Résultat	-0.36 €
TOTAL DES DÉPENSES	-31,714.95 €
RECETTES	
7000 Recettes propres : Formations Résultat	379.20 €
7000 Recettes propres : PAF libres Résultat	80.00 €
7000 Recettes propres : Représentation Résultat	150.00 €
7000 Recettes propres : Suivis psychologiques Résultat	180.00 €
7000 Recettes propres : Vente divers Résultat	28.50 €
7000 Recettes propres : Vente de badges Résultat	92.50 €
7000 Recettes propres : Vente de boissons Résultat	129.08 €
7300 Cotisations membres Résultat	548.00 €
73200 Dons & libéralités Résultat	310.00 €
737 Subsidés : CFWB-Égalité des chances Résultat	437.27 €
737 Subsidés : CFWB-Égalité des chances Résultat	3,000.00 €
737 Subsidés : COCOF-Relations internationales Résultat	203.10 €
737 Subsidés : IEFH Résultat	3,916.48 €
737 Subsidés : Région Bruxelles Capitale-Égalité des chances Résultat	18,210.45 €
737 Subsidés : VGC Résultat	800.00 €
737 Subsidés : Ville de Bruxelles Résultat	1,500.00 €
737 Subsidés : WBI Résultat	2,500.00 €
75 Intérêts bancaires Résultat	2.36 €
TOTAL DES RECETTES	32,466.94 €
TOTAL GÉNÉRAL	751.99 €

BUDGET PRÉVISIONNEL 2011

Catégorie GPs (plan comptable)	Montant
DÉPENSES	
604 Achat de boissons (bar événements)	150.00 €
610100 Charges locatives	1,700.00 €
610200 Location de matériel	800.00 €
612110 Téléphone mobile	1,800.00 €
612115 Internet (hébergement Web)	60.00 €
612130 Frais postaux	20.00 €
612300 Fournitures de bureau	580.00 €
612350 Photocopies	550.00 €
612500 Matériel technique & décor (formations, ateliers, festival)	800.00 €
613200 Droits d'auteur	500.00 €
613210 Honoraires Personnes physiques (indemnités bénévoles)	4,590.00 €
613211 Honoraires Comptable	3,500.00 €
613212 Honoraires Gestion du personnel	1,060.00 €
613217 Honoraires Artistes (DJ)	100.00 €
613217 Honoraires Artistes (graphisme)	6,800.00 €
613217 Honoraires Artistes (adaptation web)	500.00 €
613220 Cotisations aux groupements professionnels	250.00 €
613310 Voyages, déplacements en BE (DL)	2,000.00 €
613315 Voyages, déplacements à l'étranger (DT)	600.00 €
613315 Hébergement	640.00 €
613321 Frais de réception (DL)	600.00 €
613325 Catering réunions, CA	500.00 €
61400 Annonces & insertions	500.00 €
614100 Affiches, catalogues & imprimés	3,300.00 €
614101 Affichage	600.00 €
6202 Rémunérations employés	42,070.00 €
621000 Cotisations patronales d'assurances sociales	13,900.00 €
621001 Précompte professionnel	3,950.00 €
62300 Assurance loi, responsabilité civile, chemin du travail	300.00 €
62500 Pécule de vacances	6,320.00 €
6500 Frais bancaires	1.00 €
65300 Charges d'escompte de créances	1,400.00 €
TOTAL DES DÉPENSES	100,441.00 €

RECETTES	
7000 Recettes propres : Formations	4,050.00 €
7000 Recettes propres : PAF libres	400.00 €
7000 Recettes propres : Suivis psychologiques	300.00 €
7000 Recettes propres : Vente de badges	200.00 €
7000 Recettes propres : Vente de T-Shirts	300.00 €
7000 Recettes propres : Vente de boissons	500.00 €
7000 Recettes propres : Sponsoring	1,200.00 €
7300 Cotisations membres	800.00 €
73200 Dons & libéralités	300.00 €
737 Subsidés : CFWB-Égalité des chances	10,000.00 €
737 Subsidés : CFWB-Santé	7,500.00 €
737 Subsidés : CFWB-Loterie Nationale	7,500.00 €
737 Subsidés : CFWB-Éducation permanente	5,000.00 €
737 Subsidés : Région Bruxelles Capitale-Égalité des chances	28,000.00 €
737 Subsidés : Région Wallonne-Égalité des chances	10,000.00 €
737 Subsidés : Région Wallonne-Santé	5,000.00 €
737 Subsidés : COCOF-Relations internationales	1,200.00 €
737 Subsidés : COCOF-Affaires culturelles et Tourisme	5,000.00 €
737 Subsidés : COCOF-Santé	5,000.00 €
737 Subsidés : Ville de Bruxelles	1,000.00 €
737 Subsidés : Fond Triodos	5,000.00 €
737 Subsidés : WBI	2,500.00 €
75 Intérêts bancaires	2.00 €
TOTAL DES RECETTES	100,752.00 €

TOTAL GÉNÉRAL	311.00 €
----------------------	-----------------

Plan de trésorerie 2011

	janv.-11	févr.-11	mars-11	avr.-11	mai-11	juin-11	juil.-11	août-11	sept.-11	oct.-11	nov.-11	déc.-11
A. Disponible début de mois	1 685,42 €	4 480,42 €	-4 396,07 €	-9 441,06 €	-12 243,55 €	-10 868,55 €	5 772,95 €	5 112,95 €	4 767,95 €	5 357,95 €	7 667,95 €	19 457,95 €
ENTRÉES												
Ventes ou PAF	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	200,00 €	20,00 €
Subsides à lister par subsidé et par année												
- 1ere tranche subsidé Festival TLGSDLC 2011/Projections											6 000,00 €	
- 1ere tranche subsidé Trans' J'avance 2011/Projections						3 000,00 €					6 000,00 €	
solde subsidé Festival TLGSDLC 2010 WBI			2 500,00 €									
solde subsidé Festival TLGSDLC 2010 Région Bruxelles-Capitale (Crédit pont Crédal)						13 994,00 €						
solde subsidé Festival TLGSDLC 2010 Ville de Bruxelles				1 500,00 €								
solde subsidé Festival TLGSDLC 2010 COCOF				215,00 €								
- solde subsidé Trans' J'avance 2010-2011 IEFH									2 400,00 €			
- solde subsidé Trans' J'avance 2010-2011 CFWB												3 000,00 €
- solde subsidé Festival TLGSDLC 2009 CFWB	4 112,00 €											
Cotisations membres	600,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €			
Dons	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €
Autres entrées												
Entretiens individuels	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €	20,00 €
Formations professionnelles		300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €			300,00 €	300,00 €		
Ateliers Trans' pour les nulLes			50,00 €			50,00 €			50,00 €			50,00 €
Conférences			100,00 €		100,00 €				100,00 €			
Sponsoring												
Festival 2011									500,00 €			
Général					1 000,00 €							
B. TOTAL ENTRÉES	4 772,00 €	390,00 €	3 040,00 €	2 105,00 €	1 490,00 €	17 434,00 €	90,00 €	90,00 €	1 040,00 €	2 760,00 €	12 240,00 €	3 110,00 €
SORTIES												
Apurement des dettes/Festival TLGSDLC 2009		5 687,49 €										
Apurement des dettes/Festival TLGSDLC 2010			4 792,49 €	4 792,49 €								
Frais généraux												
Frais de fonctionnement	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
Loyer+charges						300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €	300,00 €
Téléphone+internet						35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €	35,00 €
Charges salariales												
Salaires nets-2 postes (7 mois)	1 577,00 €	1 979,00 €	2 985,00 €									
ONSS												
Précompte professionnel												
Défraiements												
Honoraires / vacataires			15,00 €	15,00 €	15,00 €	15,00 €	15,00 €		15,00 €	15,00 €	15,00 €	15,00 €
Comptable	300,00 €					150,00 €						
Divers												
Intérêts emprunts			192,50 €			192,50 €						
Investissements												
Équipement matériel de bureau							300,00 €					
Autres sorties (avance de tiers)		1 500,00 €										
C. TOTAL SORTIES	1 977,00 €	9 266,49 €	8 084,99 €	4 907,49 €	115,00 €	792,50 €	750,00 €	435,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €	450,00 €
D. Solde mensuel (B-C)	2 795,00 €	-8 876,49 €	-5 044,99 €	-2 802,49 €	1 375,00 €	16 641,50 €	-660,00 €	-345,00 €	590,00 €	2 310,00 €	11 790,00 €	2 660,00 €
Solde cumulé fin de mois (A+D)	4 480,42 €	-4 396,07 €	-9 441,06 €	-12 243,55 €	-10 868,55 €	5 772,95 €	5 112,95 €	4 767,95 €	5 357,95 €	7 667,95 €	19 457,95 €	22 117,95 €