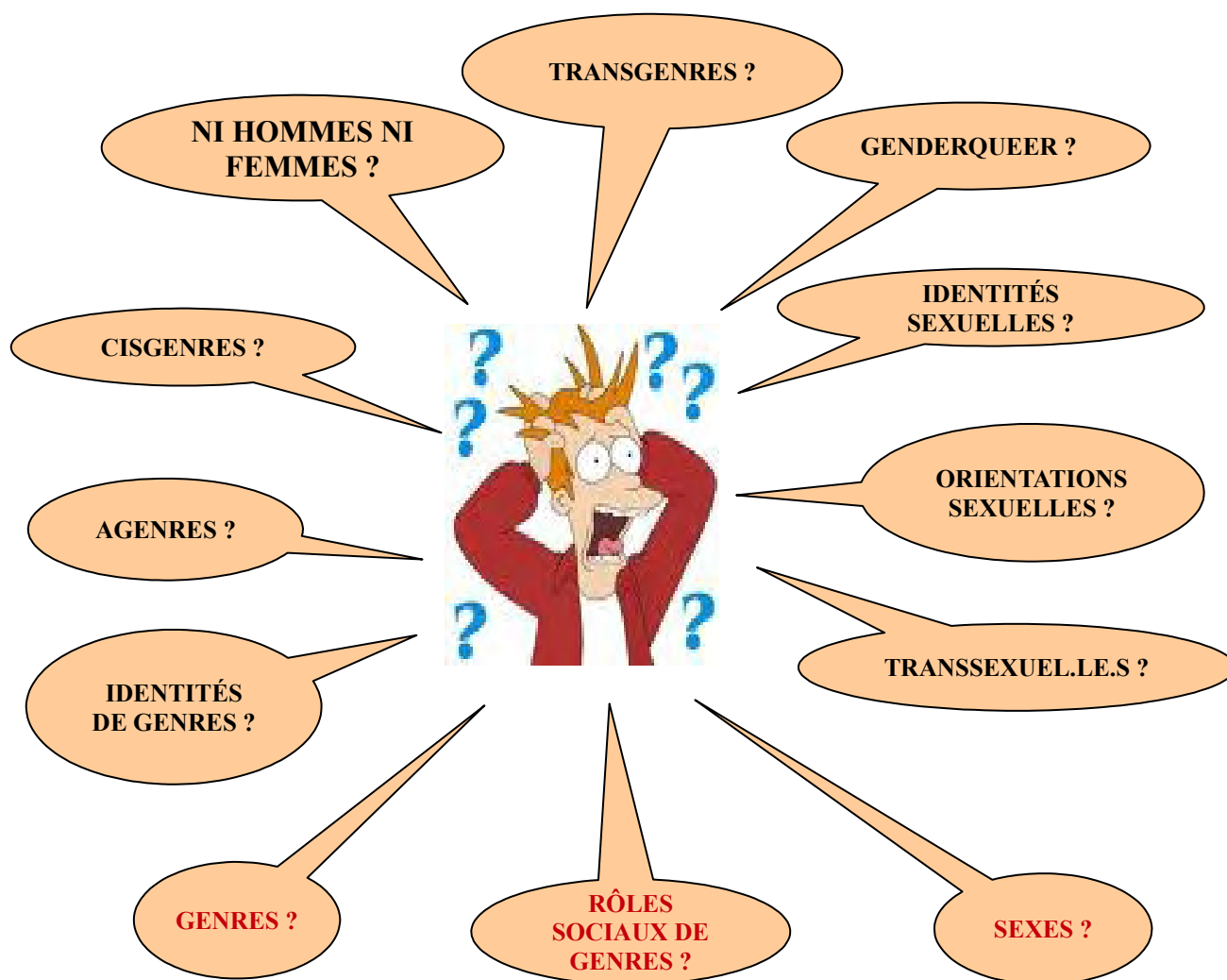




# Table des matières

<b>1.</b>	<b>PRÉSENTATION DE GENRES PLURIELS</b>	<b>2</b>
I.	Renseignements concernant l'association	3
II.	Nos objectifs	4
III.	Nos principes	9
IV.	Nos moyens	10
V.	Nos partenaires	11
<b>2.</b>	<b>COMPTE-RENDU DES ACTIVITÉS 2012</b>	<b>14</b>
I.	« Trans*, J'avance – Pour une diversité des genres »	15
II.	Festival « Tous les genres sont dans la culture »	32
III.	Cellule de monitoring législatif/juridique & de lobbying politique	45
IV.	Groupe Média	48
V.	Atelier Drag King	51
VI.	Atelier d'écriture & projet de livre pour enfants	52
VII.	Atelier Vidéo	54
VIII.	Atelier de féminisation	54
<b>3.</b>	<b>SITE WEB</b>	<b>56</b>
<b>4.</b>	<b>PROJETS 2013 &amp; PERSPECTIVES</b>	<b>62</b>
I.	Projets/activités récurrents	63
II.	Nouveaux projets	65
III.	Conclusions	66
<b>5.</b>	<b>RAPPORT FINANCIER 2012 &amp; BUDGÉTISATION PRÉVISIONNELLE 2013</b>	<b>68</b>
<b>6.</b>	<b>AVEC LE SOUTIEN DE...</b>	<b>77</b>

# 1. Présentation de Genres Pluriels



## I. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'ASSOCIATION

Forme juridique :	Genres Pluriels ASBL
N° d'entreprise :	0892. 826.107
Siège social	Rue de Locht, 108 1030 BRUXELLES
Téléphone :	0487 63 23 43
Mail :	<a href="mailto:contact@genrespluriels.be">contact@genrespluriels.be</a>
Site Web :	<a href="http://www.genrespluriels.be">www.genrespluriels.be</a>
Numéro de compte bancaire :	523-0802614-14
Code – IBAN :	BE94 5230 8026 1414
Code – BIC :	TRIOBEBB

Composition de l'association : à la date du 31 décembre 2012, Genres Pluriels comprend 46 membres au total en ordre de cotisation.

Membres fondateurs : Londé Ngosso, Max Nisol, Tanguy Pinxteren

Conseil d'Administration 2012 : Ely Chevillot, Melody Dor, Kris Günther, Max Nisol, Aïcha Serghini

Le Conseil d'Administration se réunit tous les troisièmes vendredis du mois, de 18h30 à 20h30 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

L'Assemblée Générale est composée des membres effectifs et membres fondateurs.

Les statuts de l'association peuvent être téléchargés sur notre site Internet, rubrique « Présentation de Genres Pluriels ».

Référence de la publication des statuts au Moniteur belge : 10120265

## II. NOS OBJECTIFS

### 1. Soutien des personnes transgenres et intersexuées

Le constat ayant conduit à la fondation de l'association en 2007 était le suivant : l'absence de structure de soutien des personnes transgenres et intersexuées à Bruxelles et en Belgique francophone. La création d'une telle structure revêtait une importance vitale pour de nombreuses personnes en demande.

L'objectif premier de Genres Pluriels est d'offrir aux personnes transgenres et intersexuées un soutien adapté, diversifié et de qualité, dans un climat de respect et d'écoute. Parmi les moyens mis en œuvre figurent une permanence mensuelle, un groupe de parole, des entretiens individuels, divers ateliers.

Les personnes transgenres et intersexuées peuvent s'adresser à l'association pour recevoir des informations, un soutien psychosocial, une aide par rapport à différentes démarches.

### 2. Visibilisation, sensibilisation, information, formation

Nous constatons que le public est largement sous-informé ou mal informé de l'existence et des réalités des personnes transgenres. Cette ignorance est à l'origine de préjugés, de stigmatisations et de discriminations. Elle peut conduire à des actes de haine.

La représentation médiatique des personnes transgenres demeure quant à elle imprégnée de stéréotypes et de clichés. Même si elle se veut plus bienveillante que par le passé, son approche quasi systématiquement sensationnaliste ne reflète pas la diversité des personnes et des parcours de vie.

Les transidentités sont par ailleurs sous représentées dans les politiques institutionnelles de lutte contre les discriminations. Or, il est avéré que les personnes transgenres sont particulièrement exposées aux discriminations dans leur vie quotidienne : difficultés d'accès aux services publics, aux diverses administrations, aux soins de santé de base ; non respect de la vie privée et incessantes tracasseries dans les commerces, les banques, les hôpitaux, les mutuelles, les transports en commun, etc., à cause de leurs papiers d'identité et autres documents officiels non adaptés à leur situation de transition ; refus de leur prénom social ; utilisation d'une civilité inopportune ; obligation de mentionner le « sexe » sur des formulaires, etc.

Nous estimons qu'il est indispensable de mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de formation à destination non seulement du grand public, mais aussi des professionnels de tous les secteurs de la société, aussi bien publics que privés.

### 3. Développement d'un réseau local, national et international

Afin d'améliorer la visibilité et le soutien des personnes transgenres et intersexuées, l'association n'a cessé d'œuvrer, par le biais de ses différentes activités structurelles et ponctuelles, au développement d'un réseau le plus dense et actif possible avec :

les associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bi-, trans\*, queer, intersexes) et féministes au niveau local, national et international

tous les acteurs sociaux, et en particulier les professionnels de la santé/santé mentale/action sociale, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias

les administrations et les pouvoirs publics

### 4. Dépathologisation des transidentités et amélioration des droits des personnes transgenres et intersexuées

En Belgique, il apparaît que les personnes transgenres/de genres fluides et intersexuées, désignées comme « transsexuelles » dans le jargon psychiatrique et juridique, se voient refuser la possibilité d'adopter sans contrainte l'identité de genre qu'elles ont librement choisie. En effet, le milieu médical – et celui de la psychiatrie en particulier – interprète généralement tout écart par rapport au sexe et au genre, tels que définis par le modèle normatif fondé sur la représentation binaire de la sexualité reproductive humaine, comme une menace pour l'ordre social. Aussi remarquons-nous que les personnes qui rencontrent des difficultés à vivre leur identité de genre et qui sollicitent un soutien psychologique en milieu psychiatrique se voient rapidement « prises en charge » et enrôlées dans des processus de normalisation visant à leur assigner un genre bien défini, qui satisfasse à la doxa du binarisme genré (homme-femme uniquement). Cette situation oblige certaines personnes à simuler le genre attendu.

Par ailleurs, les préjugés et discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres et intersexuées se traduisent par des difficultés souvent considérables dans des domaines fondamentaux tels que l'accès à la santé, au travail, à l'éducation, au logement. Ces personnes sont ainsi particulièrement exposées à la précarité, comme le confirment les résultats de l'étude « Être transgenre en Belgique » (2009), conduite par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. La précarisation est évidemment exacerbée dans le cas des migrants ou demandeurs d'asile trans\*. L'exclusion, la souffrance et l'isolement sont ainsi le lot de bien des personnes transgenres et intersexuées.

Enfin, il subsiste, dans les pratiques et la législation, des anomalies indignes d'une société démocratique, telles que la stérilisation préalable au changement d'état civil pour les personnes en transition, ou bien encore les interventions chirurgicales de ré-assignation sexuelle pratiquées sur les enfants intersexués.

## C'est pourquoi nous demandons :

**Qu'au terme de *transsexuel*, soit préféré celui de *transgenre*, ou *genre fluide*.**

**Le retrait des transidentités et de l'intersexualité de la liste des maladies mentales (DSM IV et CIM-10).**

La fluidité des genres doit être validée comme configuration psychique viable, non pathologique, et ne faire l'objet d'aucune thérapie systématique de réorientation vers un genre normé.

Les personnes transgenres et intersexuées qui sollicitent un soutien psychologique doivent être reconnues comme des personnes à part entière, et non comme des êtres immatures à reformater. Rappelons que les psychiatres sont là pour apaiser les souffrances de l'âme et non pour incarner les détenteurs de l'ordre symbolique.

Le respect de l'intégrité physique et mentale des personnes transgenres et intersexuées doit être replacé au centre de toute intervention psychiatrique, en dehors des enjeux théoriques, lesquels s'avèrent hautement spéculatifs par nature, et conduisent souvent à des aveuglements d'ordre idéologique.

Nous dénonçons l'hypocrisie d'un système où les personnes transgenres et intersexuées sont contraintes de falsifier leur vérité profonde en se conformant aux attentes des psychiatres pour se voir accorder l'autorisation de changer de genres.

**L'arrêt des réassignations sexuelles pratiquées à la naissance sur des personnes intersexuées.**

Nous nous opposons fermement à la réassignation sexuelle des personnes intersexuées (hermaphrodites), a fortiori lorsque ladite réassignation passe par des interventions chirurgicales lourdes pratiquées dès le plus jeune âge, qui se traduisent par une véritable mutilation des organes génitaux et qui entraînent, outre les dégâts esthétiques et les humiliations inhérentes aux traitements post-opératoires, la suppression de tout plaisir sexuel. En cela, il n'est pas exagéré de comparer la réassignation chirurgicale à la pratique non moins inhumaine de l'excision.

Les personnes intersexuées ont droit à la liberté de disposer de leur corps et de leur destinée, quel que soit le diagnostic posé sur elles par les médecins et les psychiatres.

Les personnes intersexuées (ainsi que les parents de mineur intersexué) ont le droit à un consentement éclairé. Cela implique que le médecin soit tenu de présenter clairement tous les risques d'une conduite thérapeutique. En particulier, il doit fournir l'information la plus complète, la plus neutre et la plus éclairée sur le caractère irréversible d'une opération de changement de sexe, ainsi que sur les éventuels traitements médicaux consécutifs.

Lorsqu'il n'y a aucun risque pour la vie de l'enfant présentant une ambiguïté sexuelle, la réassignation chirurgicale ne doit pas être pratiquée.

**La disparition des « protocoles officiels » et autres « standards de soins » psychiatriques de la HBIGDA exigés par la loi belge sur le changement d'état civil, et leur remplacement par un suivi de santé libre, pour celles et ceux qui le désirent, dans un climat de respect et d'écoute.**

L'accès aux traitements hormonaux et à la chirurgie doit être facilité. Les personnes qui, éprouvant un questionnement par rapport au sexe biologique qui leur a été assigné à la naissance, souhaitent, par la voie des traitements hormonaux et de la chirurgie, modifier leur apparence, ne devraient pas avoir à se

justifier outre mesure, dès lors qu'elles ont pris connaissance des conséquences de leurs choix par des conseils éclairés de la part de professionnels compétents.

Les traitements hormonaux et la chirurgie ne doivent pas dépendre de protocoles médicaux et thérapeutiques standardisés, interminables et humiliants, lesquels dépassent souvent de loin la demande d'aide initiale.

**La modification de la loi de mai 2007 relative au changement d'état civil pour les personnes transgenres (dite « Loi relative à la transsexualité »). Cette loi n'est pas acceptable en l'état, car elle impose la stérilisation comme préalable au changement d'état civil, se base sur une approche psychiatisante et donne un rôle trop déterminant au corps médical.**

Le législateur fédéral doit supprimer les dispositions relatives à l'obligation de ré-assignation et de stérilité.

Le législateur fédéral doit permettre aux personnes transgenres et intersexuées d'opter pour une forme d'indétermination de genre.

La modification de la mention de sexe sur tous les papiers officiels doit être possible sur simple demande. La mention du sexe dans les documents administratifs doit être strictement limitée aux cas où cette information revêt une utilité avérée. Il est préférable qu'elle soit simplement reprise comme donnée électronique. Au final, un référencement *autre* doit être autorisé et promu.

Par ailleurs, les administrations et les entreprises doivent mettre tout en œuvre pour que soit respectés la vie privée des personnes transgenres et intersexuées (modification, sur simple demande, des civilités et prénoms sur les factures et courriers) ainsi que leur choix du prénom et du genre, dans les documents officiels.

La loi belge sur le changement d'état civil doit respecter le principe 18 de Jogjakarta : « *Nul ne peut être forcé de subir une quelconque forme de traitement, de protocole ou de test médical ou psychologique, ou d'être enfermé dans un établissement médical, en raison de son orientation sexuelle ou de son identité de genre.* »

Les *Principes de Jogjakarta* sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre, adoptés en mars 2007, constituent non seulement un code de conduite pour tout État en matière de droits des personnes LGBTIQI, mais aussi un ensemble de repères pour notre pays, dans la conduite de ses politiques internationales et de coopération au développement.

L'association se réfère également aux recommandations de Thomas Hammarberg, Commissaire aux Droits Humains du Conseil de l'Europe, exprimées dans le document thématique « *Human rights and gender identities* » (2009) : « *Les États membres du Conseil de l'Europe devraient s'attaquer plus vigoureusement à la transphobie et à la discrimination envers les personnes transgenres dont la situation a été longtemps ignorée et négligée. Pourtant ces personnes font face à des problèmes caractéristiques, extrêmement concrets.* »

Ce document thématique fait valoir que les normes internationales reconnues en matière de droits de l'Homme, telles que le droit à la vie, le droit à l'intégrité physique et le droit aux soins de santé, s'appliquent à tous, y compris aux personnes transgenres. De même, celles-ci ont le droit d'être protégées contre la discrimination sur le marché du travail. Il est recommandé aux États membres du Conseil de l'Europe de lutter davantage contre la discrimination, y compris en formant les personnels de santé. Par ailleurs, les personnes qui souhaitent faire reconnaître leur identité de genre ne devraient pas être obligatoirement soumises à une stérilisation ni à aucun autre traitement médical. (Source : Communiqué de presse 604/2009 du Conseil de l'Europe).

Enfin, nous nous référons à la déclaration de Juan E. Méndez, *Rapporteur spécial des Nations Unies sur la torture et autres peines ou traitements cruels, inhumains ou dégradants*, qui qualifie de torture le fait d'imposer aux personnes trans\* des modifications physiologiques ou des interventions chirurgicales comme prérequis à une reconnaissance légale de leur genre.

Voir l'article sur le site de TGEU : <http://www.tgeu.org/node/389>

**La Belgique est signataire de la déclaration faite à l'ONU ; elle doit continuer sur sa lancée et signer les *Principes de Jogjakarta*. En tant qu'État membre du Conseil de l'Europe, elle se doit de suivre les *recommandations de Thomas Hammarberg*. Enfin, elle ne doit pas cautionner des actes considérés comme de la torture par l'ONU.**

**Le combat pour les droits des personnes transgenres et intersexuées continue dans le monde entier. Notre pays doit jouer un rôle de pionnier au niveau international !**

### ***Modifications de la loi de mai 2007 :***

Modification du paragraphe 2 de l'article 2 :

§ 2. Lors de la déclaration, l'intéressé remet à l'officier de l'état civil une déclaration ~~du psychiatre et du chirurgien, en qualité de médecins traitants~~, attestant :

*1° que l'intéressé a la conviction intime, ~~constante et irréversible~~ d'appartenir ~~au sexe opposé à~~ à un autre genre que celui qui est indiqué dans l'acte de naissance ;*

Suppression du paragraphe 3 de l'article 2 :

~~§ 3. Le cas échéant, l'officier de l'état civil peut demander une traduction certifiée conforme de la déclaration des médecins traitants.~~

Suppression des alinéas 2° et 3° du paragraphe 2 de l'article 2 :

~~2° que l'intéressé a subi une ré-assignation sexuelle qui le fait correspondre au sexe opposé, auquel il a la conviction d'appartenir, dans toute la mesure de ce qui est possible et justifié du point de vue médical ;~~

~~3° que l'intéressé n'est plus en mesure de concevoir des enfants conformément à son sexe précédent.~~

**L'accès des personnes transgenres et intersexuées à la procréation médicalement assistée, ainsi que le droit de pouvoir congeler le sperme et les ovules.**

**La reconnaissance des interventions médicales spécialisées dans le cadre du processus de transition en tant qu'interventions de *reconstruction* (et non pas esthétiques), ainsi que leur intégration dans le système de remboursement de la sécurité sociale.**

**Le droit d'asile pour les personnes transgenres et intersexuées dont la santé et la vie serait menacées en cas de renvoi dans leur pays d'origine.**

## 5. Changer les mentalités

Les résistances persistent dans les mentalités. La transphobie et l'intersexophobie trouvent leurs origines dans notre éducation, dans notre culture, dans nos racines religieuses et nos superstitions, dans la répartition binaire des rôles entre hommes et femmes. Celle-ci se manifeste à de multiples niveaux : dans les représentations individuelles, le discours, le langage et les stéréotypes qu'il véhicule, dans les actes des institutions, etc. Elle est source de discriminations, d'exclusions, voire de violences. Elle pousse de nombreuses personnes transgenres (personnes en transition, travesti-e-s, butches, cross-dressers, drag queens, drag kings, androgynes) et intersexuées (hermaphrodites) à cacher leur identité de genre et à vivre dans le déni et l'isolement.

Combattre les discriminations n'est pas simplement une question de législation, mais relève aussi d'une volonté politique de faire évoluer les mentalités et d'instaurer une société progressiste, ouverte à la diversité des identités humaines et culturelles, avec le concours des associations et autres organisations non gouvernementales qui travaillent sur le terrain.

Genres Pluriels se veut non seulement une structure de soutien des personnes transgenres et intersexuées, mais aussi une plate-forme d'information, d'action, de vigilance, de recherche – dans une démarche d'interaction avec tous les acteurs de la société.

## III. NOS PRINCIPES

1. La démocratie partout et tout le temps
2. L'indépendance totale vis-à-vis de l'État, des partis, des églises (mais nous respectons toutes les opinions non totalitaires et non prosélytes)
3. Le droit à la différence (pas d'injonction contraignante, normative ou excluante au sein de notre communauté !)
4. L'unité d'action entre associations LGBTQI et féministes
5. Le refus de la violence physique (sauf en cas de nécessité absolue, la légitime défense, concept légal, prévu par la législation belge)
6. La dénonciation publique des actes et des propos transphobes, d'où qu'ils émanent
7. La visibilité, la transparence, la clarté dans nos objectifs

## IV. NOS MOYENS

### 1. Accueil et soutien des publics transgenres et intersexués

Permanence de l'association : tous les premiers jeudis du mois, de 18h30 à 22h30, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (voir p. 18)

Groupe de parole réservé aux personnes trans\*, dans un cadre de confidentialité et sans visée thérapeutique : tous les troisièmes samedis du mois, de 13h00 à 15h00, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles (voir p. 19)

Entretiens psychosociaux individuels sur rendez-vous (voir p. 18)

### 2. Visibilisation des personnes transgenres et intersexuées

Actions auprès des pouvoirs publics

Manifestations publiques de soutien aux personnes transgenres et intersexuées

Participation à des conférences, colloques, séminaires, tables rondes, émissions de radio, documentaires télévisuels, ateliers, débats, manifestations, projections de films, expositions, spectacles, performances, lectures critiques, etc.

Festival « Tous les genres sont dans la culture » (voir pp. 32-44)

### 3. Sensibilisation aux discriminations s'exerçant à l'encontre des personnes transgenres et intersexuées

Lutter contre les mécanismes de sexisme, d'hétérosexisme et d'hétéronormativité, à l'origine des discriminations qui s'exercent à l'encontre des minorités tant d'identités de genres que d'orientations sexuelles

Sensibilisation des pouvoirs publics ; des administrations ; des professionnels du secteur psycho-médico-social, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias

Informations/actions visant à sensibiliser un public le plus large possible

### 4. Travail en réseau

avec les associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bi-, trans, queer, intersexes) et féministes

avec tous les acteurs sociaux, en particulier les professionnels du secteur psycho-médico-social, de l'emploi, du droit, de l'enseignement, des médias

avec les administrations et les pouvoirs publics

### 5. Supports d'information/de formation adaptés aux différents publics

Voir pp. 21-23

### 6. Monitoring législatif/juridique et lobbying politique

Voir pp. 24-30 et pp. 45-47

### 7. Groupes de travail spécifiques : Santé, Média

Voir p. 20-21 et pp. 48-51

### 8. Création et utilisation d'un site web et d'un forum afin de faciliter la diffusion des informations et les prises de contacts

Voir p. 49 et pp. 56-61

## 9. Recherches théoriques, cliniques et de terrain sur les notions de *genres, transgenres, genres fluides, intersexués*, au-delà du « féminin » et du « masculin »

Importance du public cible

Impacts sociopolitiques (féministes, anthropologiques, linguistiques, politiques, culturels,...)

Interroger les stéréotypes de genre/mécanismes de construction sexuée des genres sociaux

Interroger les rapports sociopolitiques binaires qui marquent les relations de pouvoir et de domination entre le genre « masculin » et le genre « féminin »

Interroger les croyances à l'existence de 2 et seulement 2 genres normés et normatifs « masculin » et « féminin »

Examiner l'impact sociopolitique de la vision du continuum des genres

Analyse critique des discours et pratiques dans le champ psycho-médico-social

Analyse critique sur la biologie et son enseignement

## 10. Collaborations avec des étudiants et chercheurs dans le cadre de projets, mémoires, TFE, stages, etc.

# V. NOS PARTENAIRES

## 1. Partenaire logistique

### La Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

42 rue du Marché au Charbon, 1000 Bruxelles

La Maison Arc-en-ciel, qui constitue la coupole de différentes associations LGBTQI (lesbiennes, gays, bisexuel-le-s, transgenres, queer, intersexes) de la Région de Bruxelles-Capitale, a officiellement ouvert ses portes le 27 octobre 2001. C'est un lieu où, d'une part, les personnes LGBTQI et leurs sympathisant-e-s peuvent obtenir des informations et bénéficier d'un espace d'accueil pour recevoir leurs amis, et où, d'autre part, les associations peuvent se réunir et organiser différentes activités. Ce lieu se veut une alternative au circuit commercial.

La Maison Arc-en-ciel dispose :

d'un point d'information/café, où chacun peut obtenir des infos concernant la communauté LGBTQI

de locaux ainsi que d'une salle polyvalente offrant un espace pour se réunir ou organiser diverses activités socioculturelles

d'un service d'accueil pouvant orienter les personnes vers d'autres structures offrant une assistance juridique, sociale, psychologique ou médicale



Voir en ligne sur <http://www.rainbowhouse.be>

## 2. Partenaires institutionnels

Région de Bruxelles-Capitale, Égalité des chances

Région Wallonne

Commission communautaire française

Fédération Wallonie-Bruxelles

Wallonie-Bruxelles International

Ville de Bruxelles

Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes

Vlaamse Gemeenschapscommissie

Cabinet de la ministre fédérale de l'Intérieur et de l'Égalité des chances

Commune de Schaerbeek, Égalité des chances

Banque Triodos

Crédal

## 3. Partenaires militants et académiques

### - **Amnesty International Coordination LGBT**

[http://www.amnesty.fr/index.php/amnesty/qui\\_sommes\\_nous/organisation/reseaux/commission\\_lgbt](http://www.amnesty.fr/index.php/amnesty/qui_sommes_nous/organisation/reseaux/commission_lgbt)

### - **Arc-en-ciel Wallonie** (fédération wallonne des associations LGBT)

<http://www.arcenciel-wallonie>

### - **Association nationale transgenre** (association française de soutien aux personnes transgenres)

<http://http://www.ant-france.eu/ta2-accueil.htm>

### - **Bang Bang** (émission radiophonique, Pure FM)

[http://www.rtf.be/purefm/emission\\_bang-bang?id=626](http://www.rtf.be/purefm/emission_bang-bang?id=626)

### - **Çavaria** (coupole holebi néerlandophone)

<http://www.cavaria.be>

### - **Centrum Morele Dienstverlening**

### - **C.H.E.F.F** (Cercles Homosexuels Etudiantins Francophones fédérés)

<http://www.lescheff.be>

### - **Coordination Provinciale Sida Assuétudes Province de Namur** (Vinciane Paoletti)

### - **Etopia – Centre d'animation et de recherche en écologie politique**

<http://www.etopia.be>

### - **Ex Aequo** (asbl de promotion de la santé et de prévention des IST)

<http://www.exaequo.be>

### - **Fédération laïque de centres de planning familial (FLCPF)**

<http://www.planningfamilial.net>

### - **Feministische Actiebende (FAB)**

<http://www.feminisme.be/fab>

- **Facultés universitaires Notre Dame de la Paix (FUNDP)**  
<http://www.fundp.ac.be/>
- **Garance asbl**  
<http://www.garance.be>
- **Genres d'à côté**  
<http://www.gdac.org>
- **Institut Émilie du Châtelet**  
<http://www.institutemilieduchatelet.org>
- **The International Lesbian and Gay Association (ILGA)**  
<http://ilga.org>
- **L'autre « lieu »** (recherche – action sur la psychiatrie et les alternatives)  
<http://www.autrelieu.be>
- **Luca Greco** (chercheur à la Sorbonne)
- **Lweek**  
<http://l-week-2010.blogspot.com/>
- **Magenta**  
<http://www.magenta-asbl.be/>
- **Maison Arc-en-Ciel de Bruxelles**  
<http://www.rainbowhouse.be>
- **Maison des femmes de Schaerbeek**  
<http://http://lamaisondesfemmes.blogspot.com/>
- **Merhaba**  
<http://www.merhaba.be>
- **Organisation internationale des Intersexués (OII)**  
<http://www.intersexualite.org/>
- **OUTrans** (association française de soutien aux personnes transgenres)  
<http://www.outrans.org>
- **Pink Ponk** (collectif queer bruxellois)
- **Plateforme de prévention SIDA**  
<http://www.preventionsida.org/>
- **Polyamour.be**  
<http://www.polyamour.be/>
- **Pride 2012**  
<http://www.thepride.be>
- **Queerilla**  
<http://www.queerilla.be>
- **Radio Panik**
- **Les Soeurs de la Perpétuelle Indulgence**  
[http://cgl.lille.free.fr/asso\\_soeurs.htm](http://cgl.lille.free.fr/asso_soeurs.htm)
- **Swim for Life**  
<http://www.swimforlife.be>
- **TransGender Europe (TGEU)**  
<http://tgeu.net>
- **Transgender Luxembourg (TGL)**  
<http://www.gay.lu/node/1501>
- **Gabrielle Vandepoortaele** – réalisatrice du documentaire « Les Drag Kings de Bruxelles »  
<http://www.myspace.com/gabriellevdp>
- **Vie féminine**  
<http://www.viefeminine.be>

## **2. Compte-rendu des activités 2012**

# I. « TRANS\*, J'AVANCE – POUR UNE DIVERSITÉ DES GENRES »

Responsable du projet : Max Nisol, psychologue, formateur et membre fondateur de Genres Pluriels

## 1. Présentation du projet

« Trans\*, J'avance – Pour une diversité des genres » est un projet qui a débuté en octobre 2011.

Il a pour but, grâce à ses réflexions et ses actions, de lutter contre les discriminations qui s'exercent à l'encontre des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexuées dans la société. Cette lutte contre les discriminations transspécifiques et intersexesspécifiques peut être efficace à condition d'offrir une information construite aux acteurs psychomédicosociaux et au grand public, ainsi qu'un accueil professionnel et de qualité aux personnes transgenres et intersexuées.

Ce projet s'est concrétisé en l'amélioration du groupe de parole mensuel pour les personnes transidentitaires par l'instauration de thématiques, en des formations pour tout public et pour professionnels des secteurs psychomédicosociaux, en une analyse des besoins présents et à venir et en une modélisation du futur réseau *PMS Trans\** de Genres Pluriels qui regroupera, entre autres, des médecins généralistes pour les prises en charge des traitements hormonaux ; des psychologues pour les aspects liés à un accueil psychologique approprié ; mais aussi des infirmières, des esthéticiennes, des ergothérapeutes, des logopèdes, des diététiciennes. Un réseau *Droit* est en voie de création avec des juristes et des avocats pour les aspects juridiques liés aux discriminations .

Il couvre le public francophone en Région de Bruxelles-Capitale et en Région Wallonne .

**Nous examinerons les activités qui ont eu lieu du 1<sup>er</sup> janvier 2012 au 31 décembre 2012.**

Ce projet demande l'occupation d'une personne salariée à temps plein.

Il se décline en deux parties :

- Du 30 septembre 2011 à 30 septembre 2012 : 1<sup>ère</sup> partie accomplie
- Du 1<sup>er</sup> octobre 2012 au 30 septembre 2013 : en court

Début du projet général	<b>30/09/2011</b>	Fin du projet général	<b>30/10/2013</b>
-------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------

Début du projet 2 <sup>e</sup> année	<b>01/10/2012</b>	Fin du projet 2 <sup>e</sup> année	<b>30/10/2013</b>
--------------------------------------	-------------------	------------------------------------	-------------------

## 1. Publics cibles

1. Les personnes transgenres et intersexuées
2. Les acteurs psychomédicosociaux
3. Le grand public

## 2. Objectifs

1. Changer les mentalités
2. Informer le public
3. Soutien aux groupes de pairs
4. Changer les politiques de santé et de bien être
5. Changer la législation
6. Sensibiliser les secteurs administratifs, les organismes privés et le secteur de l'emploi

## 3. Brève description

Améliorer la situation psychologique, sociale et professionnelle des personnes transidentitaires par l'apport d'une structure professionnelle d'accueil psychosocial et juridique

À travers la création du « Réseau PMS Trans\* » et du « Réseau accueil », apporter des outils adéquats aux professionnels des secteurs psychomédicosociaux afin d'accueillir, de conseiller et d'écouter les personnes transidentitaires

Questionner les aspects juridiques actuels par la mise en œuvre d'un groupe de travail

## 4. Plan d'approche

### Phase 1 : Soutien aux pairs/publics transgenres

Cette phase est transversale car tout au long du projet. L'accueil bienveillant est au cœur du projet. Des accueils individuels ainsi qu'un accueil en groupes de parole ont été organisés. Ces accueils ont permis de répondre à la demande ou à réorienter les personnes. Celles-ci ont pu trouver un endroit dispensant des informations fiables et respectueuses, et qui offrait la possibilité de confronter ses vécus avec des pairs.

### Phase 2 : Analyse des besoins

L'accueil des personnes transgenres est mauvais ou pour le moins très inadapté dans tous les domaines de la vie sociale, dans les administrations, dans l'emploi et dans les soins de santé. Des ponts commencent à se créer avec le monde médical et de l'emploi, mais un long chemin reste encore à parcourir.

### Phase 3 : Création d'un réseau de collaborations PMS Trans\* et le Groupe Santé de Genres Pluriels

La création d'un réseau de collaborations mais aussi d'information sur les questions transgenres et intersexes permettra une meilleure connaissance et donc un accueil le plus adéquat possible, en fonction des questionnements et du point de confort de chaque personne. Une première modélisation du réseau a été effectuée et est en cours de validation pour le Groupe Santé au sein de Genres Pluriels.

Le Groupe Santé de Genres Pluriels, qui se réunit régulièrement en visant une périodicité mensuelle, est composé de membres de l'association qui ont une profession psychomédicosociale. Nous avons des experts de la santé au sein même de notre population.

#### Phase 4 : Création d'une formation adaptée à chaque public

Une formation adaptée à chaque public (grand public, acteurs psychomédicosociaux, bénévoles associatifs, services publics, médias, ...) permet de « démystifier » la thématique transidentitaire, encore trop souvent connotée pathologiquement, et stigmatisée.

#### Phase 5 : Sensibilisation aux thématiques transidentitaires, au niveau administratif, juridique et du monde du travail

Afin de les sensibiliser aux diverses discriminations auxquelles sont confrontées les personnes transgenres, des contacts ont été établis avec les syndicats. Des synergies sont en construction.

Les Mutuelles sont encore à sensibiliser. Nous avons quelques juristes et avocats connaissant les discriminations transspécifiques.

### **5. Organisations et personnes collaborant au projet**

Maison Arc-en-ciel de Bruxelles  
Arc-en-ciel Wallonie  
Centres de planning familial  
Maisons médicales  
Médecins généralistes  
L'Autre Lieu  
Juristes  
Atelier « Genres et sexualités » de l'ULB  
Cercles homosexuels étudiants francophones fédérés  
Centre Librex  
Maison des Femmes de Schaerbeek  
Fédération générale du travail de Belgique  
Genres d'à côté  
Entre2  
Centres publics d'aide sociale  
Région Wallonne  
Région de Bruxelles-Capitale  
Tels Quels Jeunes  
Police fédérale  
Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes  
Centre pour l'Égalité des Chances  
Réseau Santé/Précarités

## 2. Les réalisations du projet

### 1. Soutien aux pairs

#### 1. Permanence mensuelle

La permanence mensuelle a lieu tous les premiers jeudis de chaque mois, de 18h30 à 22h30, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.

La permanence mensuelle offre un lieu d'accueil chaleureux et informel afin que les personnes transgenres puissent faire connaissance et se retrouver autour d'un verre.

Elle est également un lieu de première ligne afin de rentrer en contact direct avec l'association Genres Pluriels.

Dans le cadre de ces permanences, plusieurs activités sont ainsi développées :

- Un premier accueil
- Premières informations de base
- Possibilité de prise de rdv individuel
- Moment de concertation pour élaborer des activités communes
- Un passage des informations importantes auprès des membres

- La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, sur le site de l'association et via FaceBook.

**Il y a eu 11 permanences assurées entre janvier 2012 et décembre 2012**

#### 2. Soutien individuel

Selon la demande des personnes, le suivi a été effectué par échange d'e-mails, par téléphone ou bien s'est concrétisé en un ou plusieurs entretiens individuels.

En 2012, l'association a reçu :

**135 demandes de rdv** avec 91 présences effectives (67 % de présences) pour 54 personnes différentes

**241 demandes d'information par mails**

Chiffres comparatifs des prises de rdv individuels des 3 dernières années :

2010	2011	2012
44	91	135

Il reste néanmoins encore beaucoup de personnes transgenres qui n'ont pas accès à une information claire, non pathologique et respectueuse de leur identité de genre.

### **3. Groupe de parole**

#### **Présentation**

Ce groupe de parole est mis en place afin d'instaurer un lieu d'échange de savoirs, de pratiques et de vie entre les personnes transgenres elles-mêmes. Il ne se veut pas un lieu de thérapie, bien que la rencontre avec d'autres qui vivent des expériences similaires aux siennes puisse être « thérapeutique ».

Ce groupe s'adressait aux membres de Genres Pluriels et aux personnes transgenres non-membres. Son accès était gratuit. Les personnes devaient avoir plus de 16 ans.

Il avait une périodicité mensuelle : les troisièmes samedis du mois afin de permettre aux personnes transgenres vivant en Wallonie de pouvoir y assister.

La diffusion de cette activité a été effectuée via plusieurs médias : en interne par le yahoo groupe qui reprend tous.les membres de l'association mais aussi vers l'extérieur par un article sur le site de GPs, des mailings personnalisés et par FaceBook.

Il y a eu au total **8 groupes** de parole durant l'année 2012 :

21 janvier 2012, 18 février 2012, 17 mars 2012, 21 avril 12, 16 juin 2012, 18 août 2012, 15 septembre 2012, 20 octobre 12

**Participation aux groupes de parole de 2012 : 45 personnes au total**

#### **Conclusions**

Les groupes de parole ont attesté d'un réel besoin de rencontres plus structurées entre les personnes transgenres.

En prenant les commentaires à la question « Qu'est-ce qui m'a plu ? », il en ressortait que le respect, les échanges, l'ouverture d'esprit étaient les éléments mis en avant.

Quant aux propositions d'améliorations, elles portaient sur des thématiques éventuelles afin de guider les débats, le besoin de témoignages étant aussi mis en avant.

L'organisation de ce groupe de parole a été très majoritairement approuvée

Il y a de la part des participant.e.s, un souhait que ces moments d'échanges continuent et se fassent connaître dans la population transidentitaire.

## **2. Analyse des besoins**

### **1. Collaboration à une marche exploratoire avec Garance : GenreS et urbanismeS**

Nous avons collaboré à une marche exploratoire organisée par l'association féministe *Garance* le 07 juin 2012 dans le quartier St Jacques au départ de la Maison Arc-en-ciel.

#### **Explication du projet**

*Le sentiment d'insécurité dans l'espace public, point important dans les débats politiques, n'est pourtant pas souvent observé à travers les prismes des genres. En effet, souvent considéré comme évident quand il est vécu par les femmes, il n'est que très rarement questionné, même s'il est une source importante d'inégalités dans l'accès à la ville. La question mérite donc d'être posée parce que le sentiment de peur a une incidence notoire sur la mobilité et l'autonomie des femmes, quels que soient leur âge et leur catégorie sociale. L'approche de genre permet de dénaturiser ce*

*sentiment et d'en comprendre les conséquences.*

*De même, les politiques d'urbanisme et d'aménagement du territoire sont trop rarement soumises à une vision genrée.*

*(...)*

*Pour ce faire, nous allons faire des marches exploratoires. C'est un outil d'analyse qui a été créé par le mouvement féministe à partir des années 80, énormément appliqué au Québec, il existe en Belgique depuis une petite dizaine d'années. Il s'agit d'une promenade guidée d'un groupe de 4 à 8 femmes dans un quartier qui leur est bien connu, soit parce qu'elles y vivent, soit parce qu'elles y travaillent, soit parce qu'elles le fréquentent pour d'autres raisons (commerces, écoles, associations, maisons de quartier, loisirs...). Lors de ce parcours, tout un processus de réflexion est encadré par deux personnes responsables du bon déroulement de la marche. Dans le cadre de ce projet, nous ferons les marches avec des femmes dans différents quartiers de Bruxelles afin d'observer, de ressentir les sensations que l'on peut vivre au quotidien et qui amènent un sentiment d'insécurité ou de sécurité.*

*(...)*

Participation : une dizaine de personnes

### 3. Réseau psychomédicosocial

En 2012, nous avons organisé 3 réunions pour la modélisation du Réseau psychomédicosocial trans\*. Avant de reproposez des réunions pour un groupe étendu, nous avons réalisé qu'au sein de Genres Pluriels nous étions une dizaine de professionnel.le.s psycho-médico-sociaux.

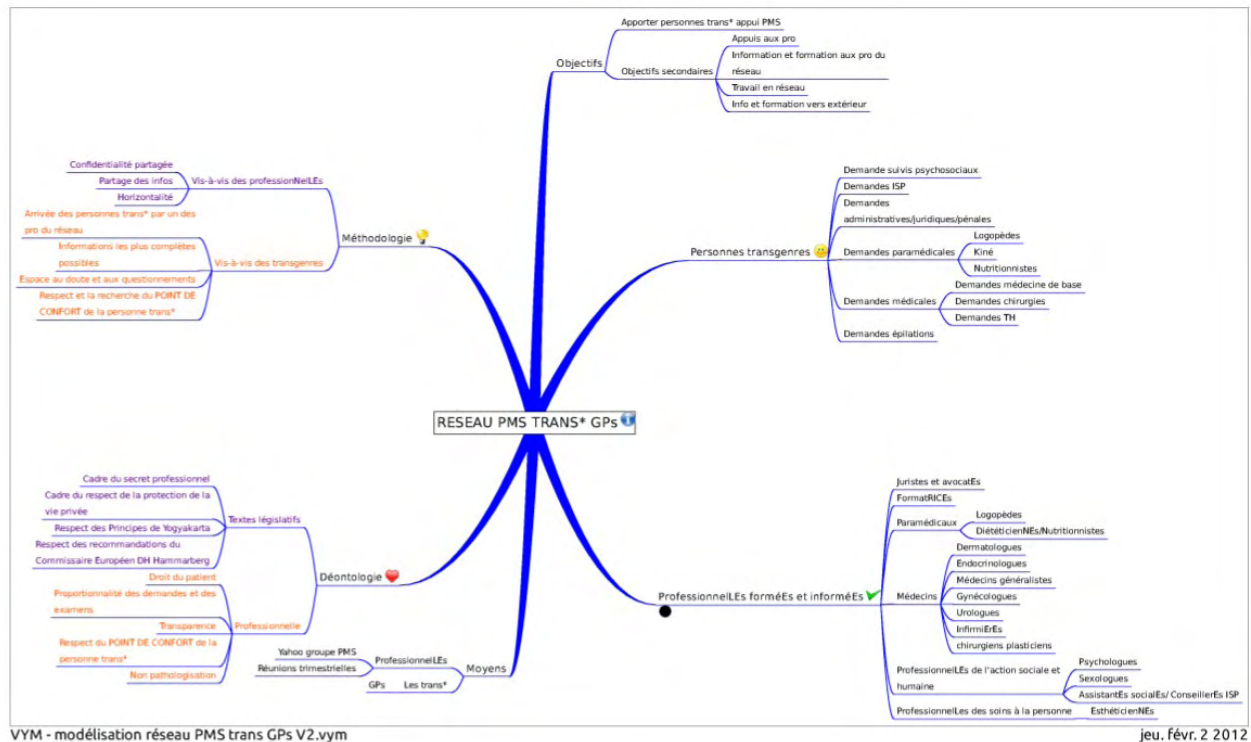
**Le Groupe Santé** a été relancé afin de se questionner sur les services que nous pouvions déjà proposer à nos membres et aux personnes trans\* en général.

Le Groupe de travail Santé de Genres Pluriels élabore la modélisation et réfléchit sur les questions suivantes :

- Le cadre de collaborations :  
Comment et avec qui allons nous travailler ? Quels seraient les cadres théoriques et méthodologiques ?
- Les modalités pratiques de collaborations entre Genres Pluriels/maisons médicales/médecins généralistes :  
Nous réfléchissons à l'élaboration d'une Charte de partenariat.
- Les questions pratiques liées aux traitements hormonaux :  
Quelles balises pouvons-nous mettre en place afin que le réseau soit efficace et professionnel ?

Suite aux différentes discussions et mises au point, nous sommes en train d'élaborer une modélisation du réseau afin de poser une structure stable et fiable.

## Le travail de modélisation du réseau en septembre 2012



## 4. Formation et information

### 1. Formations professionnelles : « Au delà des catégories binaires: la diversité des genres »

#### Présentation de l'activité

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, sur le site de l'association et par FaceBook.

Le texte est disponible sur le site de Genres Pluriels : <http://www.genrespluriels.be/Formations-pour-les.html>

Les personnes transgenres, qui sont-elles ? Quelles sont leurs questionnements, leurs démarches ?

On nous a appris depuis que l'on est petitE que les êtres humains sont soit des filles soit des garçons. Et donc, on ne se pose pas de questions. Nos cours de sciences nous expliquent qu'il n'y a que « mâles » et « femelles ». Mais est-ce que c'est si simple ?

Est-ce qu'il n'y aurait pas certaines personnes qui se posent des questions sur ce qu'est une fille ou un garçon ? Est-ce que les sciences nous expliquent vraiment toute la réalité et toutes les possibilités ?

- Nous aborderons d'abord la thématique des transidentités par une explication des différentes terminologies utilisées ou à éviter. Comment aborder les personnes transgenres en tant que professionnelLEs de la santé, en tant qu'éducatRICE, professeur ou assistantE sociale ?

- Les aspects médicaux (traitements hormonaux)

- Les aspects juridiques

## Les formations en 2012

1. Formation Pro mensuelle, Bruxelles, 18/01/2012
  - Participation : 5 personnes
  - Type de public : psychosocial, membres de GPs
2. Formation Pro de GPs, Bruxelles, 21/03/2012
  - Participation : 5 personnes
  - Type de public : psychosocial
3. Police Fédérale-Cellule Diversité, Bruxelles, 29/05/2012
  - Participation : 15 personnes
  - Type de public : policier.e.s, administratiion
4. Formation Pro de GPs, Bruxelles, 20/06/2012
  - Participation : 9 personnes
  - Type de public : psychosocial, membres de GPs, administration subsidiante
5. IEFH, Bruxelles, 21/06/2012
  - Participation : 20 personnes
  - Type de public : juristes, accueillant.e.s, administration
6. Formation Pro GPs, Bruxelles, 19/09/2012
  - Participation : 9 personnes
  - Type de public : juristes, accueillant.e.s, administration
7. Formation Pro GPs, Bruxelles, 19/12/12
  - Participation : 5 personnes
  - Type de public : enseignant.e.s, associations

## Conclusions

**Nombre de professionnellEs forméEs en 2012 : 68 personnes**

Les formations professionnelles se font connaître de plus en plus. Elles sont recommandées par des collègues d'un même service ou d'une même institution.

Il se dégage une demande de plus en plus présente et consciente d'informations et de formations spécifiques à destination des travailleurs psychomédicosociaux, enseignants et administratifs.

Face à la complexité de la thématique transidentitaire et aux avancées, tant au niveau des modalités de prise en charge qu'au niveau législatif, il est impératif de continuer à offrir une formation de qualité afin de sensibiliser les professionnel.le.s aux questions transgenres mais également dans un souci de santé publique.

## **2. Séances d'information grand public - « Atelier Trans\* pour les nulLEs »**

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, sur le site de l'association et par FaceBook.

Texte de présentation disponible sur le site : <http://www.genrespluriels.be/Atelier-Trans-pour-les-nulLEs.html>

### **Les ateliers en 2012**

1. ATPLN de GPs, Bruxelles : 18/01/12
  - Participation : 2 personnes
2. ATPLN étudiantEs, Namur : 05/03/12
  - Participation : 19 personnes
3. ATPLN, groupe femmes CPAS, Chapelle-Lez-Herlaimont : 07/03/12
  - Participation : 4 personnes
4. ATPLN, École Sacré Cœur de Linthout, Bruxelles : 22/03/12
  - Participation : 17 personnes
5. ATPLN, Planning familial, Tournai : 30/03/12
  - Participation : 15 personnes
6. ATPLN, Maison Arc-en-ciel, Liège : 12/04/12
  - Participation : 9 personnes
7. ATPLN de GPs, Bxl : 20/06/12
  - Participation : 6 personnes
8. ATPLN de GPs, Bxl : 19/09/12
  - Participation : 3 personnes
9. ATPLN Paris Mix-cité : 23/09/12
  - Participation : 21 personnes
10. ATPLN de GPs spécial festival 2012, Bxl : 19/11/13
  - Participation : 13 personnes

### **Conclusions**

**Nombre de personnes informées en 2012 : 109 personnes**

Il y avait énormément de questionnements autour de la différence entre identités de genres, préférences sexuelles et rôles sociaux de genres.

La demande d'information est criante. Le grand public n'est pas informé des thématiques transgenres, et même bien souvent les questions de sexismes ne sont pas comprises.

Le manque d'information amène la peur de l'autre et de la « différence », et les discriminations sont autant de témoignages du travail restant à accomplir.

## 5. Sensibilisation aux thématiques transidentitaires et lobbying politique

### 1. Collaboration dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » : Table ronde « Enseignement et diversité », Bruxelles, 19/11/12

**Titre : « Jeunes transgenres en milieu scolaire : Quelles perspectives pour l'organisation apprenante ? »**

Il est avéré que les jeunes transgenres éprouvent des difficultés à être acceptés à l'école, à la fois par leurs pairs et par l'organisation scolaire.

#### **Les questions posées**

1. Comment appréhender cette situation ? Par quels moyens y remédier ?
2. Comment intégrer la dimension transidentitaire dans une perspective de sensibilisation à la construction sociale des normes et stéréotypes de genre ?
3. Quels sont les besoins spécifiques en matière d'information ? Quels supports pourraient être envisagés ?
4. Comment faire pour ne pas en arriver là, et garantir à ces jeunes l'égalité des chances de scolarisation ?
5. Quelles pourraient être les actions de sensibilisation à mener auprès du jeune public ?

Par cette table ronde, Genres Pluriels souhaitait sensibiliser les professionnels et les pouvoirs publics à la question de la scolarisation des jeunes transgenres, et offrir le cadre d'une concertation avec les différents acteurs du champ de l'éducation, dans une démarche de recherche de partenariats et de solutions.

### 2. Collaboration dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » : Table ronde « Emploi et insertion socioprofessionnelle », Bruxelles, 19/11/12

**Titre : « Transgenres : mode d'emploi ? »**

Cette Table ronde, consacrée à la question de l'emploi et de l'insertion socio-professionnelle des personnes transgenres, avait pour objet de :

1. Fournir un lieu et un temps de questions-réponses, en vue d'informer toute personne sur les réalités et particularités des discriminations auxquelles les personnes transgenres sont confrontées en matière d'emploi, de travail, de relations professionnelles et de formation.
2. Faire se rencontrer des acteurs diversifiés autour de la thématique et des publics, avec l'idée de partager l'expérience des terrains professionnels et la volonté d'améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes.
3. Recueillir remarques, observations, critiques, pistes d'analyse et d'actions, propres à améliorer l'accueil et l'insertion socio-professionnelle, dans une logique de création, de relais et de stimulation des « bonnes pratiques ».
4. Créer et stimuler liens et relations entre participant.e.s, en vue de constituer des réseaux d'appui et de soutien aux personnes comme aux professionnels qui les accompagnent en secteurs psycho-médico-sociaux, dans les services publics, dans les services aux personnes...

**3. Collaboration dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » : Table ronde « Droit et législation », Bruxelles, 21/11/12**

**Titre : « Un plan d'action trans\* ! Promesses gouvernementales. Actions et recommandations de la communauté trans\* aux politiques. »**

Dans la Déclaration de politique générale de 2011, plusieurs promesses ont été énoncées :

La révision de la loi dite « sur la transsexualité », qui est nuisible aux personnes transgenres.

La ministre de l'Égalité des Chances a promis de revoir la loi sur le changement des documents d'identité, et d'étendre la protection contre les discriminations aux personnes transgenres.

Des engagements ont donc été pris par toutes les parties de la coalition afin de modifier une loi discriminante et basée sur la pathologisation des transidentités.

Des avancés se manifestent, telles que, par exemple, la mise en place d'une plateforme contre l'homophobie et la transphobie, ainsi qu'un plan d'action fédéral.

**Cependant, au niveau législatif, il y a trop peu d'avancées et les propositions concrètes manquent.**

Par cette table ronde, Genres Pluriels souhaitait sensibiliser les professionnels, les politiques et les pouvoirs publics à la question des adaptations juridiques nécessaires afin de respecter les droits humains des personnes trans\* ; d'offrir un cadre de concertation avec les différents acteurs dans une démarche de recherche de solutions.

Genres Pluriels a également présenté ses recommandations par rapport aux changements législatifs promis, ainsi que pour la lutte contre les violences transphobes.

**4. Collaboration dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture » : Table ronde « Santé », Bruxelles, 23/11/12**

**Titre : Les santés trans\* : « L'accès aux soins de santé ne peut pas faire l'économie du respect des Droits Humains »**

Actuellement, l'accès aux soins de santé spécifiques comme les traitements hormonaux et certaines chirurgies est conditionné par un parcours obligatoire et un diagnostic stipulant que les personnes trans\* sont « malades mentales ».

L'accueil des personnes transidentitaires par les professionnel.le.s de la santé est globalement mauvais ou à tout le moins très inadapté.

Par l'utilisation de terminologies pathologiques et discriminantes, les personnes trans\* sont perçu.e.s comme un groupe pathologique puisque celui-ci est encore référencé comme tel dans les manuels de psychiatrie.

Cette méconnaissance des terminologies respectueuses des identités trans\* entraîne des discriminations intolérables qui peuvent aller jusqu'au refus de soins.

Cette table ronde a été l'occasion de nous questionner et d'établir des lignes de force concernant :

- L'éthique médicale

Passage d'une approche psychiatrique pathologisante à un soutien psychologique adapté. Comment respecter les Droits Humains dans l'accueil et le suivi des personnes trans\* ?

Les problèmes administratifs et les refus de soins. Ex : consultation en gynécologie inadéquate lorsque l'on a une apparence masculine, refus d'une personne pour un soin uniquement parce qu'elle est trans\*, etc.

- La formation adaptée et progressiste des professionnel.le.s psychomédicosociaux
- La prise en charge et l'information des personnes trans\* concernant les traitements hormonaux (aspects pratiques, connaissances actuelles sur leurs effets et risques potentiels)
- La prise en charge des opérations chirurgicales (opérations du torse, féminisation/masculinisation faciale, modifications génitales, ...)
- Les infections sexuellement transmissibles et leurs conséquences (en particulier le VIH)

Comment prendre en charge avec respect ? Comment rembourser les soins spécifiques qui actuellement varient d'une mutuelle à l'autre, voire d'un médecin conseil à l'autre ? Comment sortir de la logique de diagnostic psychiatrique ?

Il est urgent d'élaborer des avancées et des propositions concrètes.

Par cette table ronde, Genres Pluriels souhaitait sensibiliser les professionnels, les politiques et les pouvoirs publics à la question des adaptations dans les soins de santé nécessaires afin de respecter les droits humains des personnes trans\* ; d'offrir un cadre de concertation avec les différents acteurs dans une démarche de recherche de solutions.

Genres pluriels a présenté également ses recommandations pour les modifications des prises en charges de santé permettant de respecter le point de confort des personnes transgenres.

### 5. Marche des Femmes de Schaerbeek, 08/03/12



Genres Pluriels voulait marquer sa solidarité avec les femmes étant donné que les discriminations transphobes se fondent dans les discriminations sexistes.

## 6. Colloque avec le Centre Régional LibreX : « Des genres qui appellent la nuance », Bruxelles, 13/03/12

### Présentation



*Les questions genres fluides et intersexes nous interrogent sur notre représentation binaire de la société qui divise les individus entre femmes et hommes.*

*Enfant au sexe indéterminé à la naissance qu'on opère bébé au nom d'une urgence sociale et qui grandit avec le sentiment d'avoir subi des mutilations génitales; transgenre contraintE par une juridiction arbitraire à la stérilisation pour pouvoir changer d'identité administrative; personne trans\* considérée par la psychiatrie comme malade mentale, subissant des soins inadéquats conséquences du manque de formations des médecins généralistes, bête de foire, caricaturéE dans les médias et discriminéE dans le monde du travail. En Belgique, environ 60.000 personnes sont concernéEs par la question des genres fluides. 60.000 personnes, aux antipodes des stéréotypes, qui souhaiteraient comme tout le monde vivre, travailler, rire un bon coup, choisir leurs vêtements, aimer et s'envoyer en l'air (ou pas) avec qui et comme elles l'entendent sans être stigmatisées, discriminées et jugées. Quelles sont leurs revendications et leurs combats à mener au sein de notre société qui se voudrait égalitaire ?*

*Le Centre régional du Libre Examen en collaboration avec l'asbl Genres Pluriels voudrait en donnant la parole aux académiques comme aux militants d'ONG et du monde associatifs dresser un survol de la question des genres fluides et énoncer leurs revendications auprès des mandataires politiques.*

La diffusion de l'activité a été effectuée par mailings, sur le site de l'association et par Facebook.

L'activité a réuni +- 40 personnes

### Conclusions du colloque

Ce colloque a permis d'établir de nouvelles collaborations et de créer des synergies.

Il a mis en avant les besoins criants des personnes transgenres et intersexes ainsi que les discriminations qu'elles subissent encore.

La présence d'acteurs politiques de différents groupes démocratiques montre l'intérêt grandissant des responsables de la vie démocratique belge.

Certains constats ont été établis comme la nécessité de créer une brochure d'information générale expliquant les transidentités.

Les aspects administratifs, juridiques et du monde du travail devront faire l'objet d'une attention particulière de le cadre d'un autre projet.

Certaines pistes ont été approchées afin de débayer quelque peu le terrain. Ce projet à collaboré aux 3 tables rondes ci-dessous afin d'établir des premières balises mais également des questionnements à énoncer.

Lien : <http://www.genrespluriels.be/Colloque-du-Centre-regional-du.html>

**7. CINOUT ! : Ciné-débat autour du film « Roméos », en collaboration avec CHB (Coordination HoLeBi) et le CHE (Cercle Homo Étudiant) de l'ULB, Bruxelles, 11/04/2012**



Lien site : <http://www.genrespluriels.be/CIN-OUT-Romeo.html>

FB : <http://www.facebook.com/events/396965280323273/>

**8. Colloque au Parlement bruxellois, 09/05/12**



***Colloque « Tout est-il mis en œuvre pour lutter contre la discrimination dans l'emploi bruxellois ? »***

Genres Pluriels a présenté :

Les notions de base pour l'utilisation de terminologies adéquates et respectueuses

Le cadre législatif actuel discrimine les personnes trans\* et l'une des conséquences de ces lois discriminantes est la difficulté d'accès au marché du travail.

Les difficultés spécifiques pour les personnes transgenres.

Lien : <http://www.genrespluriels.be/9-mai-2012-Colloque-tout-est-il.html>

### **9. Belgian Pride, 12/05/12**

La Belgian Pride est un moment privilégié pour toucher le grand public par la distribution de tracts le long du cortège.

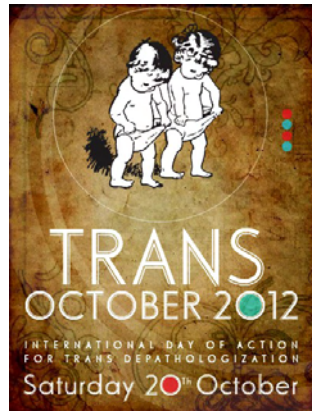
### **10. Stand info aux Rencontres Ecologiques d'Eté, Masseur, 29/08/12**

Les stands d'information sont une autre manière de toucher un public non averti et ainsi sortir des sentiers battus. Ils permettent de se confronter à la réalité de terrain et ainsi de ne pas se couper de la base tant par les termes que par les méthodes d'explication.

### **11. Séminaire au Parlement Européen - « Trans and intersex people : Challenge for EU law », 26/09/12**



### **12. STP 2012 : débat autour du thème « Trans\* et féminisme », Bruxelles, 20/10/12**



Genres Pluriels a organisé un débat autour de la pathologisation des transidentités, et des Droits Humains. Dans le cadre de la manifestation internationale « Stop Trans\* Pathologization ». Cette action a lieu simultanément dans de nombreuses villes de tous les continents, chaque mois d'octobre depuis 2007.

### **13. Centre d'Action Laïque de Charleroi : Ciné-débat autour du film « Lawrence Anyway », 06/11/12**

**Ciné-débat** organisé par le **Centre d'Action Laïque** de Charleroi autour du film « Laurence Anyways », dans le cadre de l'exposition « Pas ce soir chéri(e) ».

## **Genres Pluriels a proposé le thème du débat :**

« Quel est le positionnement de Genres Pluriels vis-à-vis de ce film et PLUS LARGEMENT de l'image des transidentités diffusée dans les médias (films, presse écrite, télé, radio, ...) ? »

### **14. L-Week 2012 : Atelier « Trans\* pour les nulLEs », Bruxelles, 19/11/12**

Nous avons participé à la L-Week en proposant un atelier « Trans\* pour les nulLEs »

### **15. Ecolo J : « Weekend automnal 2012 ! », Lokeren, 24/11/12**

Genres Pluriels a collaboré avec Julie Carlier, réalisatrice du film « Le genre qui doute » pour représenter Genres Pluriels.

Lien : <http://www.ecoloj.be/?weekend-automnal-2012>

### **16. Participation aux réunions du réseau Santé-Précarités (Schaerbeek/Saint-Josse)**

- 13/02/12
- 12/03/12
- 21/05/12
- 08/10/12
- 26/11/12
- 10/12/12

### **17. Participation aux réunions de la coordination LGBT de Charleroi**

- 22/06/12
- 13/07/12
- 13/09/12

### 3. Bilan général du projet

#### 1. Impact

Grâce à ses approches multiaxiales, tant l'abord du grand public, du public cible que des professionnel.le.s, le projet répond à une demande très claire.

Le nombre de demandes d'informations, de suivis individuels et de formations est en constante augmentation.

Notre démarche vise à fournir un service, un accompagnement et une dynamique de qualité. Elle s'inscrit dans la lutte contre les inégalités et les discriminations.

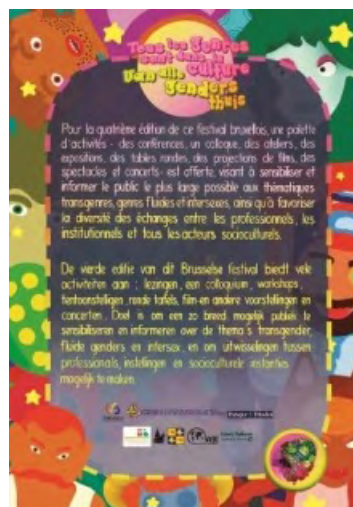
Les soutiens des pouvoirs publics sont essentiels pour mener à bien ces différentes missions.

#### 2. Professionnalisation

En tant qu'organisation apprenante, Genres Pluriels mise sur l'expérience acquise cette année pour favoriser la qualité, l'impact et le caractère innovant du projet « Trans\* J'avance – Pour une diversité des genres ». Certaines activités ont mis à jour des besoins réels : par exemple la nécessité d'organiser des formations supplémentaires par thématiques (juridiques, médicales, éducation, accueils)

Le soutien des pouvoirs publics a en outre permis la création d'un poste de coordinateur du projet, que l'association espère pérenniser.

## II. FESTIVAL « TOUS LES GENRES SONT DANS LA CULTURE »



Responsable du projet : Ely Chevillot, membre de Genres Pluriels et animateur de l'atelier vidéo

### 1. Présentation du projet

Pour la quatrième année consécutive, l'association Genres Pluriels présentait au public ses réalisations, projets et coups de cœur, lors du festival « Tous les genres sont dans la culture », qui a eu lieu à Bruxelles du 16 au 24 novembre 2012, dans le cadre de la *Quinzaine de l'égalité des chances et de la diversité*, avec le soutien de la Région de Bruxelles-Capitale et de la Commission communautaire française (Éducation permanente et Relations internationales).

À la fois vitrine des réalisations de l'association et plate-forme destinée à stimuler ses perspectives et ses activités structurelles, le festival « Tous les genres sont dans la culture » s'inscrit pleinement dans les objectifs de Genres Pluriels : visibiliser et soutenir les personnes transgenres/aux genres fluides et intersexes ; sensibiliser le public aux questions transidentitaires ; informer et travailler en réseau avec les différents acteurs sociaux ; mettre en valeur l'action des organisations transgenres, y compris au niveau international ; favoriser l'expression et l'acceptation de la diversité des genres ; afin d'améliorer les droits des personnes trans\*, de faire évoluer les mentalités et de contribuer à la lutte contre toutes les formes de discrimination et d'exclusion.

#### Composition du groupe collaborant au projet

Outre le coordinateur (salarié à temps plein sur une durée de 5 mois), une quinzaine de membres de l'association ont été mobilisé.e.s bénévolement à des degrés divers pour la réalisation du festival « Tous les genres sont dans la culture ». Nous avons également pu compter sur le concours des sympathisant.e.s de Genres Pluriels ainsi que de nos différents partenaires logistiques et militants.

#### Public(s) visé(s)

Le festival « Tous les genres sont dans la culture » vise à sensibiliser un public le plus large possible aux questions transidentitaires. Une attention particulière est portée à la sensibilisation du public « holebi » qui, malgré sa proximité, n'est pas toujours bien informé des réalités des personnes transgenres. Outre différentes activités tout public – conférences, ateliers, projections-débats, spectacles, expositions, etc. – le festival comprend également une série de tables rondes s'adressant spécifiquement à un public de professionnels. Cette année, le colloque du festival « Tous les genres sont dans la culture » a par ailleurs favorisé les liens entre les divers groupes et personnalités militant.e.s des droits des personnes trans\* ou féministes.

## 2. Compte-rendu des activités

### 1. Soirée d'ouverture

Vendredi 16 novembre 2012, 18h00-23h00  
Maison Arc-en-ciel, 1000 Bruxelles

#### Rencontre avec les acteurs des médias

Dans le cadre de cette activité, Genres Pluriels visait un public de représentant.e.s des médias et d'étudiant.e.s en communication afin de présenter les réalisations et projets de son groupe de travail « Médias », créé en 2011, dont les actions comprennent des plaintes, la création d'un forum, la refonte du site web... Cette rencontre a été l'occasion de sensibiliser un public peu informé des questions trans\*.

Participation : 10 personnes

#### Vernissage de l'exposition et drink d'ouverture

L'exposition du festival « Tous les genres sont dans la culture » 2012 invitait Loïc « Sax » Jacquet à présenter ses œuvres. Militant trans\* connu sous le nom de Lazz, ses dessins représentent notamment des animaux humanisés mis dans les situations qu'il a connues dans les parcs à rencontre gay lors de son adolescence, ainsi que des corps trans\* dans leur diversité.

Une œuvre invitant à s'interroger sur les normes était aussi présentée par l'Autre Lieu, association de recherche-action sur la psychiatrie et ses alternatives.



Pour fêter l'ouverture de la quatrième édition du festival « Tous les genres sont dans la culture », Genres Pluriels a offert au public une soirée conviviale à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, avec entrée libre et boissons à tarifs associatifs.

La soirée a été réalisée en partenariat avec **Activ'Elles**, association qui propose des activités pour les lesbiennes.

Participation : environ 40 personnes

**2. Conférence « Tous les corps sont dans la culture »**  
**Samedi 17 novembre 2012, 13h00-18h00**  
**IHECS, 1000 Bruxelles**

Cette année, la conférence traditionnelle du festival « Tous les genres sont dans la culture » accueillait trois intervenant.e.s universitaires français.e.s. Un démantèlement des mécanismes anthropocentrés et hétéropatriarcaux de la biologie par l'historien des sciences Thierry Hoquet a servi d'introduction à ces présentations, dont l'angle d'approche a été celui du statut des personnes trans\* dans la société : des rapports avec les institutions aux mouvements militants.

**Programme**

**1. Thierry Hoquet, Professeur des Universités, Membre de l'Institut Universitaire de France, Faculté de philosophie, Université Jean Moulin Lyon 3**

*« Arcs-en-ciel biologiques : comment la nature contourne l'opposition mâles/femelles »*

**2. Aurélia Léon, Doctorante allocataire en sociologie au Centre Max Weber, Université de Lyon 2**

*« Lutttes aux corps. Autodéfense et DragKing, mouvements trans et féminismes »*

**3. Présentation de l'ouvrage « Transyclopédie : 1000 choses à savoir sur les transidentités »**

par Jérémy Patinier, créateur de la maison d'édition « Des ailes sur un tracteur »

**4. Arnaud Alessandrin, Docteur en sociologie à Bordeaux 2**

*« Du transsexualisme aux devenirs trans\* »*



**Informations complémentaires**

- Entrée libre ; tout public
- Langue : FR (traduction simultanée en NL)
- Stand d'information
- Performance artistique par « Les Romolo »
- Modération : Max Nisol, membre de Genres Pluriels
- Participation : 65 personnes

### 3. Journée d'autodéfense avec Garance Dimanche 18 novembre 2012, 11h00-17h00 Espace 125, 1190 Forest

De par le contexte transphobe de la société, les personnes trans\* peuvent régulièrement être victimes de violences. Afin de s'en prémunir, Genres Pluriels a réitéré son expérience avec Garance, association d'autodéfense féministe, lors de la journée du 18 novembre.

#### Marche exploratoire

Durant le premier semestre de l'année 2012, Garance a organisé un peu partout à Bruxelles des marches exploratoires. Il s'agit d'une promenade guidée qui permet d'analyser l'espace public du point de vue des femmes, notamment par rapport au sentiment d'insécurité. Genres Pluriels a participé à ce projet dont la thématique revêt une pertinence particulière pour les personnes transgenres.

Lors de la séance du 18 novembre, Genres Pluriels a réalisé une exploration critique du centre ville, en partant la Maison Arc-en-Ciel de Bruxelles et en remontant vers la gare centrale. Une réflexion sur les impressions des lieux a permis d'appréhender plus en profondeur les sentiments de sécurité ou insécurité liés à des atmosphères urbaines particulières.

Participation : 11 personnes

#### Atelier d'autodéfense

Un atelier destiné au public transgenre, organisé en partenariat avec l'asbl Garance, autour des axes suivants :

1. un moment collectif de définition des violences, notamment les violences spécifiques au public trans\*
2. un exercice de perception avec une technique de pose efficace de ses limites personnelles
3. une technique de défense verbale pour le quotidien
4. connaître les points vulnérables d'un agresseur, connaître deux armes corporelles pour se défendre et faire l'expérience de sa propre force



#### **Informations complémentaires**

- Animation : asbl Garance\*
- Accessibilité à des personnes à mobilité réduite
- Boissons et restauration à tarifs associatifs par Miss Vertigo
- PAF libre
- Stand d'information
- Participation : 12 personnes

\***Garance** : asbl qui lutte depuis sa fondation en 2000 contre les violences basées sur le genre, à travers des formations participatives, l'analyse critique des conditions sociales et politiques qui mènent à la violence, et une valorisation des moyens dont les personnes disposent pour stopper les agressions.

**4. Colloque « Féminisme et transidentités »**  
**Dans le cadre de la Journée internationale de la mémoire transgenre**  
**Mardi 20 novembre 2012, 9h00-17h00**  
**Espace « L'aile bleue », 1030 Schaerbeek**

Le 20 novembre est la *Journée internationale de la mémoire transgenre*. Elle est l'occasion de rendre hommage aux victimes de crimes transphobes et de rappeler cette réalité : la transphobie tue !

Dans le monde, plus de 600 personnes transgenres ont été assassinées depuis 2008. Si à ce jour aucun meurtre n'est à déplorer en Belgique, la violence qui s'exerce à l'encontre des personnes transgenres n'en demeure pas moins bien réelle : discriminations, moqueries, insultes, agressions pouvant aller jusqu'au viol. Cette violence prend souvent un caractère sexiste ou homophobe. Elle peut aussi s'accompagner de racisme.

La transphobie dont sont victimes les personnes transgenres dépend de préjugés profondément ancrés dans les mentalités. C'est pourquoi, à l'occasion de la Journée internationale de la mémoire transgenre, Genres Pluriels a organisé un colloque sur les liens intrinsèques entre le féminisme et les questions transidentitaires.

Cette rencontre a eu pour visée de rassembler les publics féministes, trans\* et intersexes autour de thématiques qui les concernent toutes, afin de renforcer les différents mouvements et leurs revendications politiques. Outre les liens entre féminismes et transidentités, ce colloque a été l'occasion de réfléchir à des questions telles que le choix des terminologies à privilégier, la mixité/non mixité, les perspectives trans\*-spécifiques dans la lutte contre le sexisme et l'hétéropatriarcat, le discours sur les « équipes de genre » et les parcours officiels, ou bien encore les synergies possibles entre associations trans\* et féministes, et la mise en commun des expériences et « bonnes pratiques ».

### Programme

#### **9h-12h : Interventions de militant.e.s trans\* et intersexes**

- **Vincent Guillot**, militantE françaisE de l'Organisation Intersexe Internationale, ainsi qu'au sein de groupes trans\* et intersexes. Travailleur social.
- **Tom Reucher**, psychologue clinicien transgenre, co-fondateur de l'Association du Syndrome de Benjamin (1994-2008), co-fondateur de l'ExisTrans marche des trans\* et de ceuELLES qui la soutiennent (1997), co-fondateur de VigiTrans (2002-2004), membre de Sans contrefaçon (2005), cofondateur de la première émission trans\* « Bistouri oui-oui » sur Radio Libertaire FM 89.4 Mhz en France (2003-2006)
- **Loïc « Lazz » Jacquet**, artiste et militant trans\* français
- **Aurélia Léon**, doctorante en sociologie, responsable d'une association d'autodéfense à Lyon, militante féministe
- **Ian Zdanowicz**, membre de l'association française d'autosupport transgenre OUTrans

#### **13h : Allocution du secrétaire d'État à l'Égalité des Chances Bruno de Lille**

#### **14h-16h : Répartitions des participant.e.s en groupes de travail**

- Droits et discriminations
- Rapport aux corps et à la médecine
- Performativités liées aux genres ou aux transidentités
- Devoir des mouvements militants trans\*, féministes et intersexes

#### **16h-17h : Rapport des discussions au sein des groupes de travail**

## Informations complémentaires

- Accessibilité à des personnes à mobilité réduite
- Boissons et restauration à tarifs associatifs par Miss Vertigo
- PAF libre
- Stand d'information
- Participation : 22 personnes



### **5. Rencontre avec l'asbl entre2** **Mardi 20 novembre 2012, 17h00-19h00** **Espace « L'aile bleue », 1030 Schaerbeek**

L'association entre2 a pour but de :

- promouvoir la reconnaissance des prostitué-e-s ou exprostitués-s en tant que citoyen-ne-s à part entière ;
- défendre leurs droits aux niveaux :
  - juridique,
  - social,
  - de la santé physique et mentale,
  - de l'éducation,
  - des Droits de l'Homme.

Ce faisant, entre2 agit aussi contre toute stigmatisation envers ceux qui exercent la prostitution.

N'ayant aucune connaissance de terrain sur les questions de prostitution chez les personnes transgenres, Genres Pluriels s'est tournée vers l'asbl entre 2, afin d'entamer des démarches de collaboration.

Lors du festival « Tous les genres sont dans la culture » 2012, les deux associations se sont rencontrées et ont permis à des personnes transgenres issues de milieux très éloignés de pouvoir échanger sur leurs intérêts communs.

Cette rencontre, préparée en amont à travers plusieurs entretiens entre les travailleuses sociales d'entre 2, des membres actifs de Genres Pluriels et des personnes issues de la prostitution, a été fructueuse quant à la mise en place de nouvelles stratégies pour toucher un public trans\* le plus large possible.

Participation : 20 personnes

## 6. Tables rondes

L'objectif de cette activité est de réunir des personnes transgenres, des représentant.e.s des associations qui les soutiennent et des professionnel.le.s de différents secteurs, dans le cadre de séances de travail où sont abordés des aspects aussi bien théoriques que pratiques, afin de définir des axes d'intervention concrète et de favoriser les synergies.

Outre le champ juridique et législatif, Genres Pluriels souhaite intervenir de façon ciblée dans ces domaines fondamentaux que sont la santé, l'éducation et l'emploi, où s'exercent tout particulièrement les discriminations à l'encontre des personnes transgenres. Sont ainsi convié.e.s à participer à ces tables rondes :

- les intervenant.e.s du secteur psycho-médico-social (santé, santé mentale, centres de planning, maisons médicales, etc.) et de la lutte contre la précarité (CPAS)
- les professionnel.le.s (et futurs professionnel.le.s) de l'enseignement
- les employeurs, les représentant.e.s de la fonction publique et des syndicats
- les spécialistes du droit et de la législation
- les représentant.e.s des instances politiques et des administrations publiques

Les tables rondes du festival « Tous les genres sont dans la culture », lancées en 2010, ont été, depuis leur version pilote, l'occasion d'échanges très fructueux. Le succès particulier des tables rondes présentées en 2012 a confirmé l'importance de reconduire ce lien avec un public de professionnels pour les prochaines éditions du festival.

### Informations complémentaires

- Langue : français
- Modération : Max Nisol, psychologue et formateur, membre fondateur de Genres Pluriels, responsable du projet « Trans\*, J'avance – Pour une diversité des genres »
- Remise d'un dossier d'information aux participant.e.s
- Évaluation de l'activité à l'aide d'un questionnaire à remplir par les participant.e.s
- Stand d'information

### Table ronde « Enseignement et diversité »

Lundi 19 novembre 2012, 9h-12h  
Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

→ Pour le compte-rendu de l'activité, voir page 24

### Table ronde « Emploi et insertion socioprofessionnelle »

Lundi 19 novembre 2012, 14h-17h  
Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

→ Pour le compte-rendu de l'activité, voir page 24

### Table ronde « Droit et législation »

Mercredi 21 novembre 2012, 14h-17h  
Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

→ Pour le compte-rendu de l'activité, voir page 25

### Table ronde « Santé »

Vendredi 23 novembre 2012, 14h-17h  
Maison Arc-en-ciel de Bruxelles

→ Pour le compte-rendu de l'activité, voir page 25

**7. Atelier « Trans\* pour les nulLEs »**  
**Mercredi 21 novembre 2012, 18h-21h**  
**Maison Arc-en-Ciel, 1000 Bruxelles**

**Présentation**

Qui sont donc les transgenres ? Quels sont leurs questionnements, leurs démarches, leurs espoirs, leurs revendications ?

Dès l'enfance, on nous a appris que les êtres humains étaient soit des « filles » soit des « garçons ». En cours de sciences, on nous a enseigné qu'il y avait des mâles et des femelles... et c'est tout. En réalité, est-ce vraiment aussi simple ?

Dans les conversations, dans les médias, il est souvent question d'homos, de lesbiennes, de gays, d'hétéros, de trans\*, d'orientations sexuelles, d'identités de genres, etc. Mais que signifient au juste ces expressions ?

La société entretient toutes sortes de croyances et de préjugés qui réduisent les personnes ne correspondant pas aux normes à des schémas simplistes, le plus souvent péjoratifs et dégradants. Les personnes transgenres sont tout particulièrement confrontées aux idées reçues et aux amalgames.

L'objectif de cet atelier « Trans\* pour les nulLEs » est de sensibiliser, de façon ludique, interactive et pédagogique un public diversifié aux transidentités, et de montrer comment la construction sociale des normes et des stéréotypes de genres peut conduire à des phénomènes d'exclusion et de discrimination.

**Cet atelier a eu lieu en collaboration avec la L-Week, semaine d'activités pour femmes Lesbienne Bi Trans à Bruxelles, organisée par la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles.**

Participation : 14 personnes

**8. Ciné-débat à Bruxelles**  
**Jeudi 22 novembre 2012, 19h-22h**  
**Project(ion) Room, 1180 Uccle**

*Première : cette activité a fait l'objet d'une délocalisation à Namur (voir ci-dessous) !*

Project(ion) room est une nouvelle plate-forme de création dont le but est de découvrir et de présenter des artistes émergents. Jeune structure dynamique en pleine évolution, l'asbl privilégie la découverte d'artistes peu ou pas encore produits.

Dans le cadre de son Ciné-Débat annuel, Genres Pluriels a collaboré avec Project(ion) Room.

Les films présentés pour cette édition étaient :

« **Das Licht ist weder richtig noch unrichtig** » - Estelle Beauvais, texte de Jayrome C. Robinet, 8'26  
*Court métrage poétique racontant l'expérience d'une personne trans\* se masculinisant.*

« **The Amazing Truth of Queen Raquela** » - Olaf de Fleur Johannesson, 80'  
*Raquela est une jeune transgenre - dite « ladyboy » - des Philippines, dont le rêve est de découvrir Paris. Entre transidentité, prostitution, immigration, vih, les thématiques se croisent et déconstruisent les préjugés que chacun des termes précités induit. Avec un regard sans complaisance ni voyeurisme, le réalisateur retranscrit le parcours d'un être humain, tout simplement.*

À Bruxelles, la présence d'un public diversifié a rendu fertile le débat animé par Max Nisol et Ely Chevillot.

Un travailleur social de l'asbl de soutien aux hommes prostitués Alias a enrichi les discussions par une connaissance de terrain locale particulière.

En continuité de cette soirée, un concert de luth nous a été offert par Penélope Maravalhas.

Participation : 30 personnes

**9. Ciné-débat à Namur**  
**Dimanche 18 novembre 2012, 19h-22h**  
**Centre Gay et Lesbien, Namur**

La même sélection de film a été présentée à Namur le 18 novembre, en partenariat avec Tels Quels Jeunes, le CGLN et le CHEN (Cercle Homo Etudiant de Namur).

Le public, constitué de personnes pour lesquelles les thématiques transidentitaires étaient proprement inconnues ont permis d'entrevoir des collaborations futures à Namur, notamment par la mise en place dans les prochains mois d'un atelier « Trans\* pour les nulLEs » au CGLN.

Participation : 9 personnes

**10. Atelier créatifs**  
**Samedi 24 novembre 2012, 14h-18h**  
**Micro-Marché, 1000 Bruxelles**

Cette année encore, Genres Pluriels a proposé des ateliers créatifs pendant l'après-midi de clôture du festival « Tous les genres sont dans la culture ».

Ceux-ci étaient organisés au Micro-Marché, et ont permis de créer un lien entre notre public et les artisans de cet espace.

Deux ateliers ont été mis en place :

**écriture** : animé par Jean-Baptiste Simon, membre de Genres Pluriels, en collaboration avec l'Autre Lieu. L'objet de l'atelier était d'écrire sur l'indifférence, devant un miroir orné de divers objets décoratifs divers et variés. Voir aussi p.

**tricot** : animé par Foo Fei Lin, membre de Genres Pluriels, en partenariat avec des artisans du Micro-Marché.

Participation : environ 15 personnes

**11. Soirée de clôture**  
**Samedi 24 novembre 2012, 19h-22h**  
**Micro-Marché, 1000 Bruxelles**

**Spectacle des Drag Kings de Bruxelles + Concert des King's Queer**

Une ambiance survoltée a clôt le festival « Tous les genres sont dans la culture » avec le spectacle des Drag Kings de Bruxelles, suivi d'un concert du groupe King's Queer.

Participation : environ 80 personnes



« Les **Drag Kings de Bruxelles** déboulonnent les normes de genres binaires imposées culturellement par la société. Empruntant les sens interdits, yels vous entraîneront sur les nouvelles VOIX des possibles. Entre dérision et émotions... mélangeant dans un cocktail de tableaux performatifs les expressions orales, les situations clownesques, et bifurquant par des témoignages d'expressions corporelles. Le tout servi dans des traits de liaisons humaines. »

**King's Queer**, post-punk débridé, hybride musical. Binôme hors-norme, machine et voix, exploration d'émotions, de sensations, parfois drôle, parfois torturé. Ils savent développer un univers qui n'appartient qu'à eux. Leurs concerts sont de véritables performances festives, énergiques, éclectiques. Musicalement, King's Queer c'est avant tout des créations originales, des bidouillages électroniques, des séquences magnétiques s'inspirant aussi bien d'artistes tels que Lou Reed ou le Velvet Underground que des icônes disco-pop. Scéniquement, King's Queer c'est un live-up déchaîné, enflammé, une performance performatik pendant laquelle le public est secoué comme sur des montagnes russes, en clair c'est un véritable show.



### 3. Bilan de l'activité

#### 1. Impact

Le festival « Tous les genres sont dans la culture » organisé par Genres Pluriels vise à sensibiliser un public le plus large possible aux transidentités et à la place, dans la société, des personnes transgenres/aux genres fluides et intersexes. Cette manifestation s'inscrit dans le cadre d'un travail de longue haleine sur le terrain social. En effet, malgré les avancées de ces dernières années, bien des progrès restent à accomplir en matière d'acceptation et de droits des personnes LGBTI, et tout particulièrement des transgenres et intersexes.

C'est la raison pour laquelle l'association a souhaité inclure dans le festival « Tous les genres sont dans la culture », non seulement des activités attrayantes et accessibles au grand public telles que des conférences, ateliers, projections de films, etc. (retombées en termes de visibilité et de sensibilisation), mais aussi une série de tables rondes destinées aux professionnels, afin de faire émerger de possibles collaborations, et de définir des axes de travail concrets dans les champs de la santé, de l'emploi, de l'éducation, du droit et de la législation (retombées en termes de réseau et d'objectifs structurels).

L'inclusion du festival « Tous les genres sont dans la culture » au programme de la *Quinzaine de l'Egalité des Chances et de la Diversité* de la Région de Bruxelles-Capitale participe fortement à la visibilité des thématiques transidentitaires. Il nous semble en effet très encourageant que les thématiques transidentitaires, qui font encore l'objet de nombreuses conceptions stéréotypées, sortent résolument de la marginalité, grâce notamment à la diffusion auprès du grand public dans le cadre de telles manifestations. Le soutien des pouvoirs publics confère par ailleurs à l'association des moyens accrus en matière de réalisation et de promotion, ce qui contribue à l'impact de l'activité.

Cette année particulièrement, le festival a été riche en associations nouvelles et en rencontres militantes. La conférence et le colloque ont renforcé nos liens avec des mouvements ou personnalités fortes de la défense des droits des personnes trans\*. La présence de membres de Sophia ou de Garance (associations féministes) à ces activités confirme l'intérêt du développement des liens entre transidentités et féminismes.

La rencontre formelle avec l'asbl entre 2 et celle plus informelle avec l'asbl Alias nous permettent d'envisager un contact avec le milieu de la prostitution, que nous ne touchons actuellement pas.

D'une façon générale, les expériences, échanges et rencontres générés par le festival « Tous les genres sont dans la culture » constituent autant d'opportunités, pour notre association, d'évaluer les besoins en matière de sensibilisation, d'information et de formation, de diversifier ses projets et de développer son réseau. Nous avons ainsi constaté, suite à chaque édition du festival, une augmentation significative directement mesurable des prises de contact et demandes d'information, mais aussi des invitations à participer à des conférences, colloques, séminaires, etc. Les demandes de stages d'étudiants en photographie, assistance sociale, psychologie, sexologie ou école d'arts sont autant de confirmations de l'intérêt grandissant d'un public très large aux questions transidentitaires.

Tout ceci démontre l'impact de l'activité en termes de visibilité et de sensibilisation aux questions transidentitaires.

## 2. Portée et rayonnement

Pour l'édition 2012 du festival « Tous les genres sont dans la culture », nous avons mis l'accent, autant par la conférence du 17 novembre que par le colloque du 20 novembre, sur les collaborations avec les militant.e.s trans\* d'Europe. Ces échanges nous ont permis de profiter des expériences et bonnes pratiques des associations frontalières à la Belgique. L'invitation massive de féministes à nos activités ont participé à la visibilité des combats communs avec les défenseurs des droits des trans\*, que sont le sexisme et l'hétéropatriarcat.

Notre collaboration une fois encore avec la L-Week a continué de favoriser la sensibilisation du public LGBT aux questions trans\* et intersexes.

La présence tous les ans accrue de professionnels de l'éducation, de la santé, juridiques ou de l'emploi confirme l'importance de ces moments de rencontre à l'intérieur de notre festival annuel.

La présence massive d'un public diversifié à nos activités les plus populaires étend d'années en années les thématiques transidentitaires aux secteurs les plus variés.

Rappelons que l'agenda de ce festival s'articule autour de la date du 20 novembre, qui est la Journée internationale de la mémoire transgenre, une manifestation à laquelle Genres Pluriels s'est associée concrètement pour la troisième année consécutive. Nous avons également été en mesure de proposer une conférence interprétée simultanément en néerlandais.

## 3. Promotion et publication

Le festival « Tous les genres sont dans la culture » 2012 a bénéficié, une fois encore, d'une couverture médiatique très appréciable. Des interventions radiophoniques sur Vivacité, Pure FM ou encore Radio Vibration ont permis à nos activités d'être connues par de multiples biais.

Une mention du festival sur le site de la RTBF a aussi été très profitable à notre association.

Notre événement était annoncé sur des sites publics tels que Indymedia, Netevents, Quefaire.be, Agenda.be, etc. Grâce au concours de nos différents partenaires associatifs et militants, il a été amplement relayé sur les réseaux sociaux. Les collaborations spécifiques avec des organisations tierces ont également contribué de façon indiscutable à la promotion de l'événement.

La programmation détaillée du festival était accessible facilement sur notre site Internet [www.genrespluriels.be](http://www.genrespluriels.be). Toutes les activités du festival ont par ailleurs fait l'objet d'une communication ciblée sous la forme de mailings électroniques adressés aux différents publics visés.

Un accent particulier a été mis cette année à la communication via Facebook ; la création d'événements pour chacune de nos activités a attiré un public que nous ne touchions jusqu'alors pas du tout.

Des supports imprimés (affiches, flyers, brochures) ont été réalisés et largement diffusés. Grâce à notre solide réseau de bénévoles ainsi qu'à un travail approfondi de répertoriations des lieux cibles de notre communication, nous avons pu réaliser des parcours de distribution de ces affiches et flyers à travers Bruxelles.

## 4. Organisation

En tant qu'acteurs associatifs, nous poursuivons nos efforts par rapport aux principes de développement durable, notamment en ce qui concerne le choix des locaux, l'utilisation de matériel réutilisable ou recyclable, le tri correct des déchets, l'usage préférentiel des transports en commun, ainsi que le recours autant que faire se peut à des produits issus du commerce équitable et/ou de l'économie locale pour le catering.

Faire aboutir un projet tel que le festival « Tous les genres sont dans la culture » représente une charge de travail conséquente, et ne serait possible sans le concours de bénévoles. En tant qu'organisation s'inscrivant dans une démarche d'économie sociale, Genres Pluriels encourage l'investissement des bénévoles en les rémunérant dans la mesure des possibilités budgétaires, et en les (in)formant. Plusieurs réunions et briefings à l'attention des bénévoles ont ainsi eu lieu dans le cadre de la préparation du festival.

L'expérience acquise par Genres Pluriels au fil des années en tant qu'organisateur d'événement a permis de répartir de manière efficace les différents postes nécessaires à la réalisation du festival parmi nos salariés et bénévoles les plus actifs. Chaque année est un pari supplémentaire quant aux possibilités de l'association de se professionnaliser et de développer le caractère innovant, la qualité et l'impact du festival toujours davantage, dans le respect de l'éthique associative qui est la nôtre.

## 5. Conclusion

À la fois vitrine des réalisations de l'association et plate-forme destinée à stimuler ses perspectives et ses activités structurelles, le festival « Tous les genres sont dans la culture » s'inscrit pleinement dans les objectifs de Genres Pluriels : visibiliser et soutenir les personnes transgenres/aux genres fluides et intersexes ; sensibiliser le public aux questions transidentitaires ; informer et travailler en réseau avec les différents acteurs sociaux ; favoriser l'expression et l'acceptation de la diversité des genres ; afin d'améliorer les droits des personnes, de faire évoluer les mentalités et de contribuer à la lutte contre toutes les formes de discrimination et d'exclusion.

### **III. CELLULE DE MONITORING LÉGISLATIF/JURIDIQUE & DE LOBBYING POLITIQUE**

Responsable du projet : Aïcha Serghini-Idrissi, chercheuse à l'ULB et administratrice de Genres Pluriels

Fin 2011, Le gouvernement belge s'est engagé à revoir et réévaluer la loi dite sur la « transsexualité ». La Déclaration de politique générale (2011) stipule clairement que cette révision est une priorité pour le gouvernement, par rapport à son engagement envers la communauté LGBT. Le gouvernement, ainsi que la ministre de l'Égalité des chances Joëlle Milquet, dans sa note de politique générale, se sont également engagés, en plus de revoir la loi permettant un changement de prénom et de marqueur de genre, à lutter contre les discriminations que subit la communauté LGBT, et particulièrement les personnes transgenres, lesquelles demeurent sans protection juridique vis à vis de ces discriminations.

La Belgique a été jusqu'à ce jour un pays précurseur en matière des droits des personnes LGB, et nous souhaiterions voir ce progressisme et cet engagement s'étendre aux personnes transgenres et intersexes. En particulier, nous voudrions que la Belgique s'engage à respecter les droits fondamentaux de tous ses citoyens, résidents et demandeurs d'asile transgenres et intersexes.

La Cellule de monitoring législatif et de lobbying politique s'appuie sur le cadre européen et international pour répertorier les changements législatifs et pour aider les pouvoirs publics locaux à amender les lois, de manière à ce que les personnes transgenres et intersexes puissent jouir de leurs droits fondamentaux au même titre que tous les citoyens.

#### **1. Objectifs de la Cellule de monitoring législatif/juridique et de lobbying politique**

1. La veille législative et juridique au niveau national et international en privilégiant l'aspect comparatif
2. La mise en avant et l'ancrage des droits des personnes transgenres et intersexuées dans le cadre des revendications des droits fondamentaux
3. La visibilité, et l'information des pouvoirs publics et des administrations sur les lacunes législatives/juridiques ayant trait aux genres des personnes
4. Être moteur à l'impulsion d'un changement de la législation actuelle
5. Créer des liens et collaborer avec les associations LGBTQI et féministes nationales et internationales sur les aspects législatifs et juridiques liés aux questions des genres.

#### **2. Axes de travail privilégiés : deux cadres juridiques**

1. Le changement du prénom et du genre sur les documents administratifs
2. La protection contre les discriminations

Ces axes de travail constituent les cadres juridiques sur lesquels le monitoring législatif se focalise, et par rapport auxquels le gouvernement belge s'est engagé à changer, ou tout du moins à revoir et réévaluer, la loi.

### 3. Le contexte politique en Belgique

Le contexte politique actuel semble plus ouvert que par le passé. Le gouvernement et la ministre fédérale de l'Égalité des chances reconnaissent la nécessité de revoir la législation actuelle concernant les personnes transgenres.

Nous nous basons sur les déclarations gouvernementales suivantes :

- Déclaration de politique générale (2011)
- Note de politique générale « Égalité des chances » (2011)

Nous sommes bien conscients qu'un changement législatif nécessite, au delà de la prise de conscience des politiques, un réel travail d'information et d'échange avec les décideurs. La déclaration gouvernementale nous permet tout du moins d'être optimistes quant à l'ouverture d'un dialogue sur le changement de la loi de 2007 dite sur la « transsexualité », et sur l'intégration éventuelle des identités de genres et des expressions de genres comme motifs nécessitant une protection contre les discriminations.

De plus, depuis mai 2012, la ministre de l'Égalité des chances a mis en place un groupe de travail sur la violence et les discriminations contre les personnes LGBT. Ce groupe de travail, dont la Cellule de monitoring et de lobbying fait partie, a abouti en février 2013 à l'instauration d'un « Plan d'action interfédéral » contre les violences subies par les membres de la communauté LGBT. Ceci constitue donc un engagement supplémentaire de la part du gouvernement pour lutter contre l'homophobie et la transphobie.

Lien : <http://www.milquet.belgium.be/fr/présentation-du-plan-d'action-interfédéral-contre-les-violences-homophobes-et-transphobes>

### 4. Activités de monitoring législatif/juridique et de lobbying politique

#### *Plan d'action interfédéral contre les violences homophobes et transphobes*

La coordination de la plateforme nationale de lobbying et de défense des droits fondamentaux des personnes trans\* que nous avons créée en 2011 s'est poursuivie. Pour rappel, les membres de cette plateforme sont : Arc-en-ciel Wallonie, la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, Çavaria et Genres Pluriels.

Genres Pluriels a également représenté les intérêts et les besoins de la communauté transgenre et intersexe dans la plateforme homophobie et transphobie mise en place par la ministre de l'Égalité des chances, à partir de mai 2012.

Le but était de créer un groupe de travail constitué des associations LGBT (dont Genres Pluriels), des institutions publiques, du Centre pour l'égalité des chances, de l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes, de la police fédérale, ainsi que des pouvoirs politiques, en premier lieu le cabinet Milquet, mais des rencontres avec des membres du cabinet de la justice et du premier ministre ont également eu lieu.

L'objectif était de mettre en commun les connaissances, les difficultés et les pratiques existantes pour trouver des solutions à ce problème de société que sont la transphobie et l'homophobie. En ce qui concerne les questions transgenres et intersexes, la plus grande difficulté est qu'il n'y a à ce jour pas de cadre législatif protégeant spécifiquement contre la transphobie. Des actions et recommandations concrètes sont ainsi rendues plus difficiles, voire impossibles.

Nous avons donc mobilisé tous nos efforts pour attirer l'attention des pouvoirs politiques sur la nécessité de mettre en place ce cadre juridique. Nous avons obtenu comme recommandations prioritaires du « Plan d'action interfédéral contre les violences homophobes et transphobes », une amélioration de la législation, et la promesse de l'ajout de l'expression de genre et de l'identité de genre aux différentes législations anti discriminations, fédérales, communautaires et régionales.

Lien : <http://www.milquet.belgium.be/sites/default/files/Plan%20d%27Action%20Interfédéral%20Violences%20Homophobes%20Transphobes.pdf>

### **Participation à des consultations et/ou études**

En 2012, nous avons renforcé notre travail avec Amnesty International Belgique et Royaume Uni. De janvier à mars 2012, nous avons participé aux consultations d'Amnesty International concernant la politique interne et la stratégie de recherche sur les questions transgenres et intersexes.

Nous nous sommes également associés à Amnesty International Belgique pour clarifier la question des remboursements des traitement hormonaux pour les hommes transgenres.

### **Autres activités**

Réunion avec Gaëlle Smet, MR, le 06/06/12

Réunion avec le Cabinet De Lille, en collaboration avec la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, pour l'élaboration d'une brochure de formation destinée à la Police, le 03/10/12

## **5. Activités visant au renforcement du réseau international de l'association**

Participation à la **réunion annuelle d'EQUINET** (European network of equality bodies), le réseau des instituts européens chargés d'assurer l'Égalité. Le 28 mars 2012, Genres Pluriels a participé à la journée d'étude et de débat sur les problématiques et les difficultés auxquelles sont confrontées certaines communautés minoritaires, telles que les personnes transgenres et intersexes, de par le manque de cadre légal. Cette journée d'étude fut également l'occasion de rencontrer les responsables LGBT du FRA (L'Agence européenne des droits fondamentaux), et de discuter de leur projet de collecte de données sur les discriminations envers les personnes LGBT en Europe.

Participation à la **conférence annuelle d'ILGA EUROPE** qui a eu lieu à Dublin du 18 au 21 octobre 2012. Chaque année, ILGA Europe réunit les activistes LGBT européens pour échanger, apprendre et renforcer les liens au niveau européen. Dans le cadre de la Cellule de monitoring, cette conférence a permis, d'une part, de mettre à jour nos informations sur les récents développements législatifs et, d'autre part, d'établir des contacts avec les syndicats européens et de discuter des pratiques existantes visant à sensibiliser contre la transphobie dans le milieu du travail.

Participation au projet européen **Queerartlab**, qui vise à l'exploration et la sensibilisation sur la sexualité et les genres en utilisant l'art comme moyen pour véhiculer le message. QueerArtLab prône également la réflexion sur l'utilisation de l'espace public afin de promouvoir, limiter ou prohiber les diversités sexuelles et de genres.

Participation au **Queeristan**, festival européen des activistes queers, qui a eu lieu à Amsterdam du 18 au 20 mai 2012. Rencontre avec des activistes queer européens, discussions et échanges sur la place des émotions et notamment de la colère dans la construction du mouvement politique queer. Rencontre de la communauté transgenre d'Amsterdam et discussions au sujet de leurs difficultés et de leur stratégie de lobbying politique.

## IV. GROUPE MÉDIA

Responsables du projet : Bo Waterschoot et Ely Chevillot, membres de Genres Pluriels

Initialement en réponse à la façon dont sont traitées les questions transidentitaires dans les médias, Genres Pluriels a constitué un groupe de réflexion il y a deux ans sur les moyens de communiquer avec les médias. Le Groupe Média est ouvert à tous.tes et chacun.e peut y exprimer son point de vue de manière démocratique.

Remodelé au fil des années, le Groupe Média s'organise désormais en trois axes :

1. Réponse aux médias, que ce soit vis-à-vis de reportages ou de demandes de collaboration ;
2. Accueil des étudiants en demande de stage au sein de l'association ;
3. Communication générale, interne et externe.

### 1. Réponse aux médias

La plainte envoyée à l'IEFH suite aux reportages transphobes a été suivie et les liens avec l'IEFH se sont renforcés, suite à une lettre de réclamation de Genres Pluriels, les questions transidentitaires n'étant pas visibilisées par l'IEFH et n'ayant pas obtenu de soutien initialement à l'envoi de la plainte.

Une lettre a été envoyée au service de médiation de la RTBF à propos d'un reportage diffusé au Journal Télévisé sur une enfant trans\*. Aucune réponse n'y a été formulée.

Une journaliste de Réservoir Prod a rencontré Genres Pluriels le 10 janvier 2012. Les échanges cordiaux n'ont pas donné de suites.

Genres Pluriels a réagi aux catégories binaires imposées par un festival de films LGBT, notamment parce qu'il excluait de fait les films à thématique transgenre en les classant de manière arbitraire, et en répercutant des idées transphobes dans les résumés. Les revendications ont porté leurs fruits : de bonnes collaborations ont eu lieu au festival 2013 et une attention particulière a été portée à rendre complètement mixtes les salles attribuées aux films.

Au fur et à mesure, Genres Pluriels s'est constitué une vidéothèque importante des reportages diffusés à la télévision.

### 2. Accueil des étudiant.e.s

#### Rencontres

10/01/12 : 2 étudiant.e.s en photographie. Le discours de l'un.e d'entre e.l.l.es n'était pas conforme à la charte de Genres Pluriels et son travail n'a donc pas pu se faire en collaboration avec l'association. L'autre personne a reçu un avis positif.

10/07/12 : 1 étudiant.e en assistance sociale, 1 journaliste freelance dans ses débuts, 1 étudiant.e en psychologie

04/12/12 : 1 étudiant.e en communication

#### Réponses mails

07/02/12 : 2 étudiant.e.s en photographie

06/03/12 : 1 étudiant.e en photographie

10/05/12 : 2 étudiant.e.s en journalisme

05/06/12 : 1 étudiant.e en assistance sociale

04/12/12 : 1 étudiant.e en traduction

**Autres suivis durant l'année 2012 : 4 TFE/mémoires et 1 étudiant.e. en stage.**

### 3. Communication générale

Une charte des membres a été réalisée à l'occasion de plusieurs Groupe Média (voir p. suivante). Elle doit désormais nécessairement être signée lorsque l'on désire devenir membre de Genres Pluriels.

Le graphisme du site web a été modifié par l'asbl Vertige, et les catégories ont été repensées. Néanmoins, des modifications restent encore à apporter et la mise en place du nouveau site n'est pas encore effective.

Une bannière pour le site a été dessinée par nos graphistes attirés, les Romolo.

Un forum a été mis en place.

À ce jour, il est animé par 66 membres qui ont posté 807 messages.



Pendant un temps, une vigilance de Genres Pluriels a pu être mise en place sur Doctissimo par l'une de nos membres.

Genres Pluriels a participé à l'émission Sexetera sur Radio Panik consacrée à la jalousie.

Une participation au *Journal Des Jeunes* sur les jeunes transgenres a pu être apportée par le Groupe Média.

Le Groupe Média s'est occupé d'organiser des réunions de préparation à la participation de Genres Pluriels à la Belgian Pride 2012. Plus particulièrement, un atelier d'affiches a été réalisé le matin même de la manifestation, permettant à chacun de s'investir dans la communication lors de l'événement.

La très bonne campagne anti-discrimination lancée par la Région de Bruxelles-Capitale a retenu

l'attention de Genres Pluriels parce qu'elle ne mentionnait pas de discriminations faites envers les personnes trans\*, et ignorait par le même temps les lesbiennes. Un apport sur les questions transgenres a été envoyé par Genres Pluriels, mais n'a pas pu être intégré dans le projet.

Une interpellation de collaborateurs de proximité a été faite au sujet de l'utilisation des bons pronoms pour les personnes transgenres : ceux-ci n'étaient pas toujours respectés, en particulier les ft\*.

### **Les Groupes Média en 2012**

- 10/01/12
- 07/02/12
- 06/03/12
- 10/04/12
- 08/05/12
- 05/06/12
- 01/07/12
- 21/08/12
- 04/09/12
- 04/12/12

Participation moyenne : 6 personnes

Les PV du Groupe Média sont disponibles sur simple demande. Le Groupe Média est ouvert à toutes les membres ; les décisions qui s'y prennent font l'objet de débats démocratiques.

## **4. Charte des membres de Genres Pluriels ASBL**

Par leur adhésion à l'association Genres Pluriels ASBL, toutes les membres s'engagent à respecter et à promouvoir :

### **1. En général**

**La lutte contre toutes formes de vision pathologisante des identités trans\* et réalités intersexes, en particulier :**

- refus clair des protocoles psychiatriques ne respectant pas les Principes de Yogyakarta, les Droits du Patient (juridiction belge) ou le point de confort de la personne.
- refus de la stérilisation forcée
- promotion des parcours libres au plus près du point de confort de la personne

**Les concepts et désignations en vigueur chez Genres Pluriels, comme l'utilisation des termes « transgenres » et/ou « genres fluides »**

**L'évitement des termes pathologisants et inappropriés tels que « transsexuelle » et « identités sexuelles ».**

**Remise en question et vision critique du modèle binaire des genres hétéro-normés**

**Les visions féministes, multiculturels et des Droits Humains**

**Les Principes de Jogjakarta**

**Les mesures prises ou à prendre afin de lutter contre les différentes formes de transphobies**

**Diffusion d'une représentation juste, bien informée, positive et respectueuse des personnes trans\*, en concertation avec toutes les membres de Genres Pluriels**

**Parler des personnes trans\* et intersexes de manière respectueuse, non discriminante et inclusive.**

## 2. En particulier

L'usage du prénom social (prénom choisi) de la personne.

Le seul qui soit acceptable est le prénom au nom du principe d'autodétermination

L'usage des pronoms et adverbess personnels ainsi que les adjectifs possessifs doit se faire en respect du genre social autodéterminé.

Le respect de la vie privée, la discrétion envers les personnes trans' et intersexes et de leur intimité en particulier

- les références aux opérations

- le statut de l'état civil

## V. ATELIER DRAG KING

Les ateliers Drag King mensuels ont vu le jour en septembre 2006 à Bruxelles. Ils offrent un espace de déconstruction des genres, dans le respect des identités et du point de confort des participant.e.s. La particularité de ces ateliers Drag King est de prendre le *dragkinging* comme un outil et non comme un but en soi. Via le dragkinging, la personne expérimente la construction sociale sexiste et stéréotypée vécue quotidiennement – la plupart du temps, de manière passive – afin de s'en émanciper.



Un atelier Drag King se compose généralement d'une séance de technique maquillage et costume, suivie de jeux de rôles orientés sur l'utilisation du corps. Le déroulement de l'atelier demeure flexible, ouvert aux propositions des participant.e.s. Il inclut parfois une excursion dans l'espace urbain. Il s'agit d'une formule interactive, en évolution permanente.

De ce projet, il ressort notamment que les personnes ayant reçu une éducation dite « de type féminin » apprennent, par ces ateliers, à développer plus de confiance en elles-mêmes tant dans leur maintien ou leur démarche qu'au niveau de la prise de parole, en jouant notamment sur la posture et la tonalité de la voix.

En 2012, l'atelier Drag King a eu lieu tous les premiers samedis du mois (sauf en août et décembre), de 14h00 à 18h00, à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Il y a donc eu au total 10 ateliers mensuels. La participation moyenne aux ateliers était de 5 personnes.

L'activité est gratuite et ouverte à tous.tes, sans distinction de genres. L'animation est assurée en binôme, alternativement par Max, Jimmy et/ou Aurel.

Les participant.e.s peuvent s'inscrire au « Yahoogroupe » créé afin de favoriser la diffusion des informations sur l'activité.

Un atelier Drag King animé par Max Nisol, membre fondateur de Genres Pluriels et responsable du projet « Trans\* j'avance pour une diversité des genres », a également eu lieu à Paris, le 22/09/12, à l'invitation de l'association féministe « Mix-Cité ».

## VI. ATELIER D'ÉCRITURE & PROJET DE LIVRE POUR ENFANTS

Responsable du projet/animateur : Jean-Baptiste Simon, artiste et membre de Genres Pluriels

### 1. Week-end d'écriture

La forme première de l'atelier était mensuelle. Le taux de participation n'étant pas toujours au rendez-vous et suite à plusieurs annulations, la formule est passée au week-end d'écriture.

L'atelier est ouvert à maximum huit personnes. Tous les renseignements sont accessibles via le « yahoogroupe » de Genres Pluriels, et les inscriptions se font par mail.

Le premier week-end s'est déroulé les 26-27-28 octobre à Ucimont, en Ardennes, et a réuni 6 personnes, membres de Genres Pluriels.

Qu'est-ce qui fait sens dans cette formule week-end ?

Au niveau du **projet de livre sur les transidentités pour enfants de 6 à 8 ans**, le sujet est latent tout au long des trois jours.

Les périodes d'écriture s'inscrivent dans une continuité plus palpable que dans le cadre d'un atelier mensuel.

L'emploi de la fiction dans l'écriture permet à chacun d'y tremper son orteil ou celui d'un autre.

En un mot, c'est beaucoup plus efficace.

D'autre part, la mise au vert et la vie en petite communauté pendant trois jours, et ce en dehors de l'atelier proprement dit, permet à chacun de participer à sa manière à la mise en forme du week-end.

Le fait d'être à l'extérieur de Bruxelles, dans un lieu qui accueille tout le monde sur le même pied, donne une approche plus simple de l'autre.

À l'heure actuelle, le projet prend forme, une forme évolutive par ce que chacun y apporte.

Même si le résultat final ne peut être déterminé, on tend vers un aboutissement... Quelque chose qui pose des questions plutôt qu'il n'apporte des réponses.

### 2. Collaboration avec l'Autre lieu

L'Autre Lieu est une asbl qui s'intéresse aux liens entre santé mentale et société. Elle refuse le monopole des professionnels sur la santé et lutte contre toute forme d'emprisonnement psychiatrique.

[www.autrelieu.be](http://www.autrelieu.be)

L'Autre Lieu est entré en contact avec l'atelier d'écriture de Genres Pluriels dans le cadre d'un projet d'écriture en éducation permanente sur le thème de **l'indifférence**. En pratique, un texte de 25 000 signes (plus ou moins 8 pages A4) a été fourni et ce, en vue d'une publication collective (11 associations sélectionnées par L'Autre lieu) en mai 2013. Ce recueil de textes sera distribué gratuitement en 2 000 exemplaires, dans les centres de santé, écoles, plannings, centres culturels,...

**En quoi était-ce pertinent pour Genres Pluriels de participer à un tel projet ?**

À l'échelle d'une association, se faire connaître est toujours bon à prendre.

L'Autre Lieu est, dans le paysage de la santé mentale, un espace à part, dans lequel l'individu n'est pas réduit à sa potentielle pathologie, en entendant par là : un miroir de plus pour que le corps médical puisse se regarder guérir. Bref, se lier à l'Autre Lieu est, de ce simple fait, rempli de sens.

**Atelier d'écriture**  
**Dans le cadre du festival « Tous les genres sont dans la culture »**  
**Samedi 24 novembre 2012**  
**MicroMarché, 1000 Bruxelles**

**En quelques mots...**

Une petite mise en scène sous l'œil subjectif du miroir qui prend la forme d'une coiffeuse à deux places... Un endroit où on maquille les feuilles blanches... Dans un espace public.

À table ! Agrémentée de toutes sortes d'éléments : figurines animales, photos, plaques de médicaments, os, sculptures, fourrures, coquillages, cowboys, indiens, soldats, objets taxidermistes...

Des accessoires de décoration pour soi : chapeau, moustache, nez rouge, lunette, postiches,...

Un appareil photo jetable.

**Le principe...**

Qui participe s'installe... Face au miroir, à son image ... Dans son dos... En d'autres termes, on se voit, voyant, étant vu voyant... Situation peu confortable pour l'écriture... Mais en rapport direct avec le sujet qui nous anime. On écrit, tantôt déguisé, caché face au miroir ou derrière soi... Avec, *in fine*, le choix d'immortaliser l'instant à l'aide d'un appareil photo jetable en utilisant les objets présents, pour faire sa propre mise en scène.

Participation : 11 personnes

**Atelier d'écriture**  
**En collaboration avec L'Autre lieu**  
**Samedi 15 décembre 2012, 14h00-17h00**  
**Maison Arc-en-ciel, 1000 Bruxelles**

*L'indifférence...* Plus manichéen...Tu meurs...

Vade retro dissertation, jetuyelnousvousyels en pose subie ou sur piédestal. Le processus tracé précédemment lors du festival « Tous les genres sont dans la culture » continue... En reprenant l'image du miroir... Pour proposer à l'indifférence, certaines facettes de son facies.

**Qu'est-ce qui se passe ?**

Chacun choisi un thème qui l'indiffère : dans la fiction, l'absolu, le quotidien, le vrai, le faux, l'extravagant,...

- Le texte fourni reposera sur ce thème

- L'indifférence sera le narrateur

On ne parle pas de l'indifférence. À charge et sur son dos... Enfoui, lové au creux... Dans un trou. C'est elle qui s'exprime, se raconte par le miroir déformant de la nature humaine.

Un levier d'écriture ludique pour la route : le thème choisi est entré dans un générateur de titre sur le web. Concrètement, vous entrez vos nom, prénom, et le générateur choisi pour vous le titre et la couverture de votre prochain roman et ce, de façon aléatoire.

Ici, on entre dans le générateur le thème choisi, ex : *la famille*. Le sous-titre suivant apparaît : *L'alphabet des opposants*.

L'indifférence s'exprimera sur le thème de *la famille* avec comme petit détonateur *l'alphabet des opposants*.

Les textes ont été écrit dans le cadre de l'atelier d'écriture réservé aux membres de Genres Pluriels. La sortie du recueil de presse est prévue pour avril 2013.

Participation : 7 personnes

## VII. ATELIER VIDÉO

Responsable du projet/animateur : Ely Chevillot, étudiant en réalisation et membre de Genres Pluriels

Suites aux énormes bévues et manquements dans les médias concernant les représentations des personnes trans\* ainsi qu'à une demande d'aide de réalisation de portraits vidéos, Genres Pluriels a créé un atelier vidéo en novembre 2011.

Les ateliers vidéos se sont poursuivis en 2012. Des témoignages vidéos positifs ont été réalisés, qui contrastent avec ceux qu'on visionne habituellement, le plus souvent pathologisants et stigmatisants. De nombreux brainstormings ont été effectués pour mettre en place une campagne vidéo anti-transphobie.

Des prises de vue du spectacle des Drag Kings de Bruxelles ont aussi été faites en août 2012.

### Les ateliers vidéos en 2012

- 19/02/2012
- 18/03/2012
- 15/04/2012
- 17/06/2012
- 19/08/2012
- 16/09/2012
- 20/10/2012

La participation moyenne était de 4 personnes.

## VIII. ATELIER DE FÉMINISATION

En 2012, l'atelier de féminisation était animé par Fabienne Buchard, coiffeuse/visagiste et coach en soins maquillage et cosmétique.

Le but de cet atelier est d'explorer les diverses formes d'expression des féminités.

Les expressions de ces féminités mettent en oeuvre de multiples moyens et techniques que les participantEs peuvent approcher lors de ces ateliers, pour se les approprier si yels pensent que ces techniques et moyens leur permettront de s'approcher de leur point de confort et de leur expression de genre.

Parmi les thèmes abordés :

- questions de santé en rapport aux hormones et à leur effets
- questions de santé dermatologique
- étude des types de peau et des soins appropriés à ces types de peau
- recettes pour masques et cosmétiques maisons
- différentes techniques d'épilation et leurs usages spécifiques
- vêtements (quels types de vêtements pour quelles morphologies)
- choix des chaussures, échange de bonnes adresses

- choix des produits de maquillage
- technique de maquillage de base, types de maquillage adaptés à quelles situations
- épilation des sourcils en fonction de la forme du visage (et rédaction par Fabienne d'un guide technique)
- types, formes de prothèses en rapport avec les morphologies
- travail sur la voix (avec jeux de rôles)

À la suite de chacun de ces ateliers, un rapport reprenant les points discutés était rédigé et mis en commun via le « Yahoogroupe » de Genres Pluriels.

La fréquence de ces ateliers a été établie mensuellement, tous les deuxièmes vendredis du mois.

### **Les ateliers de féminisation en 2012**

- 13/04/12 : 8 participant.e.s
- 11/05/12 : 7 participant.e.s
- 08/06/12 : 7 participant.e.s
- 13/07/12 : 8 participant.e.s
- 14/09/12 : 7 participant.e.s

## 3. Site Web

Depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2007, Domaine public ([domainepublic.net](http://domainepublic.net)) héberge le site web de [genrespluriels.be](http://genrespluriels.be). Celui-ci utilise des outils libres gratuits et open source tels que le système de publication partagée SPIP ([spip.net](http://spip.net)) couplé à une base de données MySQL ([mysql.org](http://mysql.org)).

Tout le site est publié en mode texte html compatible avec tous les navigateurs internet. Il est accessible à la majorité des personnes disposant d'une connexion internet lente (modem 56k). Le site essaie de se rapprocher de certaines normes d'accessibilité comme [accessiweb.org](http://accessiweb.org). Le site offre une navigation aisée dans les rubriques grâce à son menu à gauche. Un chemin indique à tout moment l'endroit où l'on se trouve dans l'arborescence du site. Il est doté d'un moteur de recherche. Il reflète aussi les activités de Genres Pluriels.

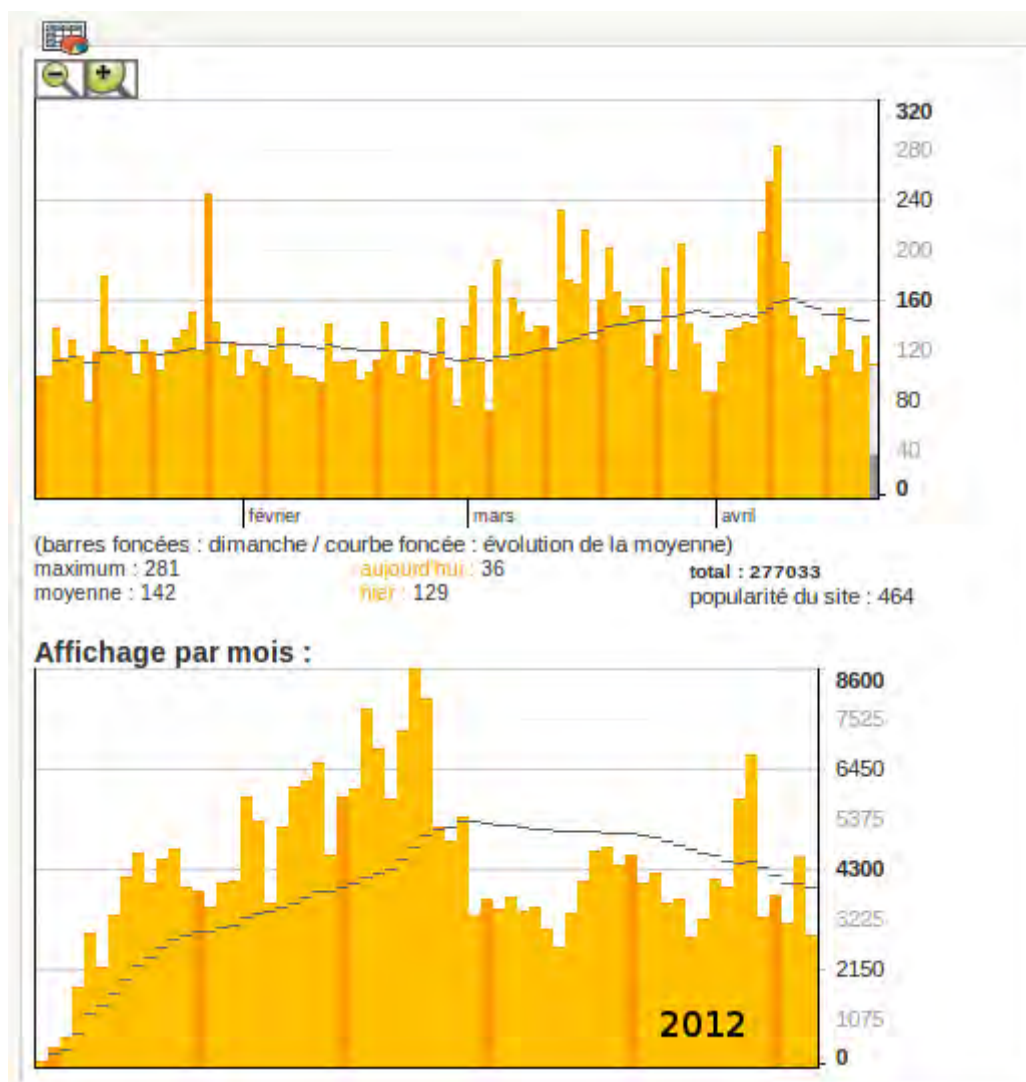
## 1. Contacts

L'association dispose actuellement de 10 comptes de messageries :

<b>Contact</b>	<b>e-mail</b>	<b>Fonction</b>
Genres Pluriels	<a href="mailto:contact@genrespluriels.be">contact@genrespluriels.be</a>	<i>Pour les questions générales</i>
Max	<a href="mailto:max@genrespluriels.be">max@genrespluriels.be</a>	<i>Psychologue, pour garantir la confidentialité lors des suivis psychologiques et les questions liées aux transgenres, genres fluides et identités de genres</i>
Aurel	<a href="mailto:aurel@genrespluriels.be">aurel@genrespluriels.be</a>	<i>Responsable des aspects administratifs et de la future brochure d'information générale de GPs</i>
Bo	<a href="mailto:bo@genrespluriels.be">bo@genrespluriels.be</a>	<i>Co-coordinatrice du Festival « Tous les genres sont dans la culture » de GPs. Responsable du Groupe Média</i>
Ely	<a href="mailto:ely@genrespluriels.be">ely@genrespluriels.be</a>	<i>Co-coordonateur du Festival « Tous les genres sont dans la culture » de GPs. Responsable du Groupe Média et de l'atelier Vidéo</i>
Aïcha	<a href="mailto:aïcha@genrespluriels.be">aïcha@genrespluriels.be</a>	<i>Chercheuse à l'ULB sur les questions de genres. Féministe. Responsable de la Cellule de monitoring législatif/juridique et de lobbying politique. S'occupe également des relations avec les groupes internationaux</i>
Elora	<a href="mailto:elora@genrespluriels.be">elora@genrespluriels.be</a>	<i>Assistante sociale, responsable de l'administration du Forum de GPs</i>
Wiebke	<a href="mailto:wiebke@genrespluriels.be">wiebke@genrespluriels.be</a>	<i>Juriste, pour les questions juridiques liées aux changements d'identité de genre, de prénoms, aux procédures administratives,...</i>
Fabienne	<a href="mailto:fabienne@genrespluriels.be">fabienne@genrespluriels.be</a>	<i>Coiffeuse/visagiste et coach en soins maquillage et cosmétiques. Elle a également des expériences en stylisme, accessoires mode et habillements. Fabienne est responsable de l'atelier de féminisation.</i>
Kris	<a href="mailto:kris@genrespluriels.be">kris@genrespluriels.be</a>	<i>Représentant belge des intersexes de l'OII</i>

## 2. Évolution des visites

Spip permet de suivre l'évolution des visites sur le site de façon détaillée.



Le site web [www.genrespluriels.be](http://www.genrespluriels.be) maintient une bonne fréquentation avec un pic des visites durant le mois de novembre autour du festival « Tous les genres sont dans la culture ».

### 3. Abonnements à la lettre d'information et à l'agenda

Abonnés	
Répartition des abonnements :	Répartition des formats :
- Listes privées: 1375	- HTML : 1426
- Listes publiques hebdomadaires: 0	- Texte : 2
- Listes publiques mensuelles: 53	- Aucun : 143
- Listes publiques annuelles: 0	
- Listes publiques autre périodicité: 373	
- Abonnés à aucune liste: 138	

Listes de diffusion privées	
L'abonnement à ces listes est réservée aux administrateurs et auteurs du site.	
<input type="checkbox"/> assocbelges 152 abonnés Patron : pangram	N° 3
<input type="checkbox"/> associnternationales EN 83 abonnés Patron : pangram	N° 4
<input type="checkbox"/> belgischeverenigingen 93 abonnés Patron : pangram	N° 5
<input type="checkbox"/> institutions 137 abonnés Patron : pangram	N° 6
<input type="checkbox"/> listepresse 143 abonnés Patron : pangram	N° 7
<input type="checkbox"/> personnes 611 abonnés Patron : pangram	N° 9
<input type="checkbox"/> Assocés internationales FR 10 abonnés Patron : pangram	N° 10
<input type="checkbox"/> Politiques 25 abonnés Patron : pangram	N° 11
<input type="checkbox"/> Enseignement 33 abonnés Patron : pangram	N° 12
<input type="checkbox"/> ProfessionnelLES 84 abonnés Patron : pangram	N° 13
1 2	

Listes de diffusion publiques	
L'abonnement à ces listes est proposé sur le site public.	
<input type="checkbox"/> Liste des nouveautés du site web 373 abonnés, dont 11 sans format de réception Patron : nouveautes	N° 1

Liste diffusée le premier de chaque mois.	
L'abonnement à ces listes est proposé sur le site public.	
<input type="checkbox"/> Agenda 53 abonnés, dont 4 sans format de réception Patron : evenements Prochain envoi : 1er mai 2013 à 15h45min	N° 2

Le site étant en constante évolution, l'asbl Genres Pluriels a souhaité informer le maximum de personnes des changements intervenus. Nous avons donc créé une lettre d'information « ListGPs » à laquelle tout internaute peut s'abonner en indiquant son adresse mail sur la page d'accueil du site Web. Elle reprend les nouveaux articles et brèves publiés depuis 2 semaines. Genres Pluriels informe aussi les internautes des activités en particulier. Des envois sont effectués via le site de Genres Pluriels à raison d'un envoi toutes les deux semaines environ. 373 personnes sont actuellement abonnées à la lettre d'information de Genres Pluriels.

Les personnes peuvent également s'abonner à l'agenda. Cette liste de diffusion reprend les événements inscrits dans notre agenda du site. C'est un bon outil pour rester au courant des activités de Genres Pluriels, en particulier celles que notre association a décidé de mettre en avant.

Les personnes peuvent s'inscrire elles-mêmes via le site.

## 4. Amélioration du site

En 2011, nous avons constaté que le site devait être repensé et que son ergonomie ainsi que ses rubriques doivent être plus faciles et rapides d'accès.

Une étude ergonomique et une implémentation ont été effectuées début 2012.

Nous avons choisi l'ASBL Vertige pour l'exécution des tâches car elle est spécialisée dans notre système de gestion de contenu SPIP.

### Extrait du devis de Vertige<sup>1</sup>

*(...) L'objectif est de retravailler repenser le layout graphique et graphique : Ce travail se fera en généralement avec une adresse successive du client. L'ergonomie et la lisibilité du site actuel et d'éventuellement son intégration dans Spip. Travail de layout et de l'identité concertation avec les responsables du projet. Nous travaillons URL provisoire en avançant par étape, selon les remarques*

*Estimation budgétaire : deuxième version*

<i>Création du layout graphique de l'ensemble du site, comprenant l'étude ergonomique</i>	<i>700 €</i>
<i>Découpe html/css de ce nouveau layout : Ce poste prévoit la création des gabarits XHTML. Une attention particulière est accordée dans la réalisation à l'optimisation du site en vue d'une accessibilité accrue des données (re-commandation du W3C et la World Accessibility Initiative)</i>	<i>360 €</i>
<i>Les navigateurs qui seront testés sont les suivants :</i> <i>- IE7+ (càd les versions ultérieures à celle-ci)</i> <i>- FF 3.6+ sur Windows, Mac OS X</i> <i>- Chrome 8+ sur Windows, Mac OS X</i> <i>- Safari 5+ sur Macintosh uniquement</i> <i>D'autres navigateurs peuvent être testés sur demande.</i> <i>Cette étape prévoit donc :</i> <i>- la mise en page html nécessaires à la structure du site (cf. votre structure).</i> <i>- les éléments de navigation "standard" tels que prévus dans l'arborescence (liens hypertextuels, images cliquables, zones sensibles).</i> <i>- l'utilisation d'une feuille de style (.css)</i>	
<i>Intégration du nouveau layout dans Spip et l'ensemble de ses modules.</i>	<i>1080 €</i>
<b>Total</b>	<b>2140 €</b>

*Tous nos prix sont HTVA.*

<sup>1</sup> Le devis complet peut être demandé à l'association via [contact@genrespluriels.be](mailto:contact@genrespluriels.be)

## Site en construction

Le nouveau site est actuellement en construction (<http://www.genrespluriels.be/new>).

The screenshot shows a web browser window with the URL [www.genrespluriels.be/new/Charte-des-membres-de-Genres.html](http://www.genrespluriels.be/new/Charte-des-membres-de-Genres.html). A red box in the top left corner says "Site en travaux". The main banner features the logo "Genres Pluriels asbl" with the tagline "Visibilité des personnes aux genres fluides, trans\* et intersexés" and a cartoon character. Below the banner is a navigation menu with links: [Présentation](#), [Activités](#), [Santé](#), [Actualités](#), [Publications](#), [Liens](#), and [Forum](#). There are also sections for "Newsletter" (with "S'inscrire par mail" and "OK" buttons) and "Partager" (with "Envoyer par mail" and "OK" buttons, and a Facebook icon). A search bar with the text "Rechercher" is also present. The main content area is titled "Charte des membres de Genres Pluriels" and includes a paragraph about membership principles, a section "1. En général" with three bullet points, and a sidebar with colorful buttons for "Festival « Tous les genres sont dans la culture »", "GenreS fluides", "Intersexes", "Législation", and "Professionnels". At the bottom right of the sidebar is a calendar for "avril 2013" with the 20th highlighted.

## 4. Projets 2013 & perspectives

# I. PROJETS/ACTIVITÉS RÉCURRENTS

## 1. Trans\*, J'avance - Pour une diversité des genres

Phase actuelle : projet en cours s'étendant sur une période de 24 mois, du 1<sup>er</sup> septembre 2011 au 30 septembre 2013, dans la Région de Bruxelles-Capitale et la Wallonie.

Pour la description des objectifs et réalisations du projet, voir pp. 15-31.

Plusieurs ateliers, formations, permanences, groupes de parole ou entretiens individuels ont déjà eu lieu à Bruxelles et en Wallonie durant le premier trimestre 2013.

Responsable du projet : Max Nisol

## 2. Festival « Tous les genres sont dans la culture » 2013

La cinquième édition du festival « Tous les genres sont dans la culture » (voir pp. 32-44) se déroulera à Bruxelles du 16 au 23 novembre 2013.

PROGRAMMATION – CALENDRIER PRÉVISIONNEL			
Date	Horaire	Activité	Lieu
Sa 16/11	13h00-18h00	Conférence « La diversité des genres – perspectives pluridisciplinaires »	IHECS
	19h00-23h00	Vernissage de l'exposition et drink d'ouverture	Maison Arc-en-ciel
Di 17/11	10h00-12h00	Atelier Drag King	Espace 125
	14h00-17h00	Atelier Danses de salon	
Lu 18/11	09h00-12h00	Table ronde « Enseignement et diversité »	Maison Arc-en-ciel
	14h00-17h00	Table ronde « Emploi »	
	18h30-21h00	Atelier « Trans* pour les nulLEs »	
Ma 19/11	09h00-18h00	Intervention au Parlement Fédéral sur les lois transphobes pour la Journée internationale de la mémoire transgenre ?	Parlement fédéral ?
Me 20/11	14h00-17h00	Table ronde « Droit et législation »	Maison Arc-en-ciel
Je 21/11	19h00-23h30	Ciné-débat	À définir
Ve 22/11	14h00-17h00	Table ronde « Santé »	Maison Arc-en-ciel
Sa 23/11	12h00-24h00	Journée d'ateliers divers	À définir
		Spectacle des Drag Kings de Bruxelles	
		Soirée festive	

Responsable du projet : Ely Chevillot

### 3. Cellule de monitoring législatif/juridique et de lobbying politique

En 2013, conformément à ses objectifs et revendications, Genres Pluriels poursuit activement ses activités de monitoring législatif/juridique et de lobbying politique, à travers sa cellule de monitoring et de lobbying (voir pp. 45-47), ainsi que dans le cadre du projet « Trans\*, J'avance – Pour une diversité des genres ».

Responsable du projet : Aïcha Serghini-Idrissi

### 4. Groupes de travail spécifiques

En 2013, le Groupe Média (voir pp. 48-51) continue à se réunir sur une base mensuelle à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, et poursuit ses activités :

de communication avec les différents médias et les étudiant.e.s en communication

de vigilance par rapport à la représentation médiatique des personnes transgenres

Responsables du projet : Bo Waterschoot et Ely Chevillot

Le Groupe Santé poursuit également ses activités, mais selon une périodicité moins régulière qu'en 2012.

### 5. Ateliers

**L'atelier Drag King** (voir p. 51) a lieu désormais sur une base trimestrielle, le premier samedi du mois, de 14h00 à 18h00 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, ainsi que sur demande pour des groupes constitués. Animation : collective.

**L'atelier d'écriture** (voir pp. 52-53) se poursuit sur la base de week-ends de création centrés sur le projet de livre pour enfants. Animation : Jean-Baptiste Simon.

L'atelier vidéo (voir p. 54) a lieu tous les troisièmes samedis du mois, de 18h30 à 21h00 à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Animation : Ely Chevillot.

**L'atelier de féminisation** (voir pp. 54-55) a lieu tous les deuxièmes vendredis du mois de 18h à 21h à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles. Animation : Daphné Coquelle.

**À noter que l'atelier vidéo et l'atelier d'écriture reçoivent des subsides en éducation permanente et se font sous l'égide de la Coordination Holebi Bruxelles (CHB).**

## II. NOUVEAUX PROJETS

### 1. Brochure d'information générale

Il n'existe pas encore, en Belgique, de brochure d'information générale sur les questions transidentitaires qui pourrait être distribuée au public et aux différents intervenants de notre réseau, notamment les associations, les planning familiaux, les CPAS, les établissements d'enseignement, ou bien encore les maisons médicales.

Or, nous constatons qu'il y a une forte demande pour un tel support, à la fois de la part des personnes transgenres et des professionnel.le.s. Aussi avons-nous l'intention, dans le courant de l'année 2013, de mettre en route activement ce projet et de constituer un dossier de demande de financement public.

Il s'agirait d'offrir un aperçu aussi complet que possible des questions transidentitaires (terminologies, cadre législatif, aspects psycho-médico-sociaux, action des associations de soutien, etc.), dans un langage accessible au grand public et sous une présentation attrayante et pratique.

### 2. Formation de formatRICES

L'augmentation de la demande d'information/de formation est telle que l'association envisage en 2013 la formation de formatRICES. L'activité visée est l'atelier « Trans\* pour les nulLEs » (voir p. 23).

L'objectif est ainsi de créer un groupe de formatRICES qui se réunirait régulièrement.

Il est prévu deux sessions d'apprentissage de trois jours chacune (à raison d'une journée par semaine, de 9h à 17h), ainsi que deux stages pour chaque formé.e : un sous l'accompagnement d'un.e membre de GPs et un en solo.

Un autre objectif est l'élaboration d'un syllabus.

Une dizaine de personnes ont déjà manifesté leur intérêt par rapport à cette formation.

L'association espère notamment, par ce projet, accroître son rayonnement géographique en multipliant, y compris en Wallonie, le nombre d'ateliers « Trans\* pour les nulLEs », lesquels contribuent à la visibilité des transidentités à la sensibilisation du grand public.

### III. CONCLUSIONS

En 2012, Genres Pluriels a fêté ses cinq ans d'existence. Cela a été l'occasion de prendre la mesure du chemin parcouru (la visibilisation du T de LGBT est indéniable) et du travail restant à accomplir (la lutte contre les discriminations et l'amélioration du cadre législatif).

Cette année 2012 a été particulièrement active pour l'association, confirmant et même amplifiant la tendance constatée en 2011, avec une augmentation sensible des demandes de suivi de la part du public transgenre, d'une part, et d'information/formation de la part des différents acteurs sociaux, tant au niveau associatif qu'institutionnel, d'autre part.

Les demandes de rendez-vous individuel se sont multipliées ; le groupe de parole mensuel destiné au public transgenre, ainsi que la permanence mensuelle de l'association, ont rencontré un grand succès.

Par ailleurs, Genres Pluriels a élargi sa portée géographique et dispense désormais régulièrement, dans le cadre du projet « Trans\* J'avance pour une diversité des genres » (pp. 15-31), des formations et ateliers non seulement à Bruxelles, mais dans toute la Belgique francophone. La demande est telle que l'association a prévu en 2013 de former des formatRICEs, afin d'assurer localement le relais pour l'atelier « Trans\* pour les nulLEs ».

La quatrième édition du festival « Tous les genres sont dans la culture » (pp. 32-44) a quant à elle été l'occasion d'échanges très riches avec un public de tous horizons, curieux et enthousiaste. Cette manifestation contribue à la visibilisation des transidentités et au rayonnement de l'association au niveau national et international. La cinquième édition de ce festival est déjà dans sa phase active de préparation.

Genres Pluriels a continué de développer ses activités de monitoring législatif et de lobbying politique, avec des résultats très encourageants : participation au « Plan d'action interfédéral contre les violences homophobes et transphobes » mis en place par la ministre de l'Égalité des chances ; engagement des pouvoirs publics à réévaluer le cadre législatif en vue de son adaptation (pp. 46-47).

L'association proposait également cinq ateliers sur une base mensuelle : atelier « Trans\* pour les nulLEs » (p. 23), atelier Drag King (p. 51), atelier d'écriture (pp. 52-53), atelier vidéo (p. 54) et atelier de féminisation (p. 54). Ces projets se poursuivront en 2013.

Nous sommes donc de plus en plus sollicités et, pour l'association, ce haut niveau d'activité constitue une indication très nette et positive que nous remplissons nos objectifs principaux qui sont l'accueil et le soutien du public transgenre, la sensibilisation/information/formation des différents publics et la mise en place d'un réseau le plus dense et actif possible.

Il convient toutefois de rappeler que ces activités représentent une charge de travail considérable, nécessitant un personnel compétent, qualifié et prêt à s'investir. De plus, la complexification de nos activités fait que la création d'un poste de secrétariat administratif est devenue indispensable pour le bon fonctionnement de l'association.

C'est pourquoi nous étudions différentes solutions à court, moyen et long terme, en ce qui concerne la création d'emplois au sein de l'association.

En 2012, les subventions octroyées par nos partenaires institutionnels au projet « Trans\*, J'avance – Pour une diversité des genres » et au festival « Tous les genres sont dans la culture » nous ont permis de proposer aux personnes transgenres et aux différents publics des services et des activités de qualité, qui d'une part répondent à une demande, et d'autre part produisent des résultats avérés, correspondant à nos objectifs.

L'association a pu en outre embaucher une personne en CDI et une personne en CDD pour assurer la coordination de ces projets. Enfin, il nous a été possible de rétribuer les prestataires et les volontaires qui nous ont apporté leur concours durant le festival « Tous les genres sont dans la culture ».

Nous sommes une association sans but lucratif ; nos moyens demeurent évidemment limités, et nos perspectives liées aux subventions publiques. Aussi espérons-nous être en mesure d'obtenir à nouveau des financements pour nos projets existants (« Trans\*, J'avance – Pour une diversité des genres », Festival « Tous les genres sont dans la culture », ainsi que pour le nouveau projet au fort potentiel de brochure d'information générale. Ces projets complexes et nécessitant beaucoup de préparation impliquent en effet obligatoirement l'emploi d'au moins une personne salariée.

En 2012, Genres Pluriels a été reconnue par le SPP Intégration Sociale en tant que « projet pilote/expérience innovatrice d'économie sociale ». Cette reconnaissance donne droit à la mise à l'emploi dans le cadre de l'article 60§7 subvention majorée. Une demande d'emploi d'un agent administratif en article 60§7 introduite par l'association n'a pas abouti en 2012 pour des raisons budgétaires. Nous espérons qu'elle se concrétisera en 2013.

Face à l'augmentation et à la diversification de nos activités, la nécessité se fait également sentir de disposer rapidement de locaux de travail, à savoir un bureau ainsi qu'un espace d'accueil convivial où recevoir les personnes transgenres, de plus en plus nombreuses, qui nous sollicitent pour des entretiens individuels. Ce projet est en stand-by, faute de financement durable.

En 2012, nous avons poursuivi notre fonctionnement interne axé sur les projets et les groupes de travail correspondant à nos différents objectifs. Les groupes de travail ont un fonctionnement totalement démocratique et transparent. Ils constituent une bonne façon de responsabiliser les membres de Genres Pluriels et de les faire participer, en fonction de leurs compétences et de leur disponibilité, aux activités de l'association. Le Groupe Santé (pp. 20-21) et le Groupe Média (pp. 48-51) se réunissent ainsi sur une base régulière et produisent des résultats concrets.

Les responsables de projets, ainsi que tout.e membre de Genres Pluriels souhaitant s'investir dans les activités de l'association, sont invité.e.s à participer à la réunion hebdomadaire de travail (dite « staff ») qui a lieu tous les mardis de 10h à 13h à la Maison Arc-en-ciel de Bruxelles, ainsi qu'à la réunion mensuelle (dite « réunion des actiVEs ») de Genres Pluriels.

Nous avons en 2012 bénéficié de l'engagement volontaire d'un grand nombre de membres de notre association, notamment lors du festival « Tous les genres sont dans la culture ». Des contacts très enrichissants et marqués par le sens de la réciprocité ont par ailleurs eu lieu avec les étudiant.e.s qui se sont adressé.e.s à nous pour des stages ou des travaux de fin d'étude. Enfin, nous avons également pu compter sur un soutien très actif de différentes organisations au niveau local, national et international, aussi bien dans que hors de la sphère LGBT. Ces échanges très diversifiés et constructifs, qui contribuent à l'extension de notre réseau et au caractère innovant de nos activités, nous semblent constituer un atout majeur pour l'avenir.

Au bout de cinq ans d'existence, il apparaît donc que les résultats sont bel et bien au rendez-vous, par rapport aux objectifs de Genres Pluriels. L'association entre maintenant dans une phase de consolidation, puisqu'elle propose des projets de grande ampleur et récurrents, qui s'appuient sur une expertise (rappelons que Genres Pluriels est la seule association de soutien des personnes transgenres à Bruxelles et en Belgique francophone) et une professionnalisation se renforçant d'année en année. Nous n'ignorons pas les difficultés liées au financement de tels projets, et l'obtention de subventions récurrentes fait bien entendu partie de nos objectifs prioritaires à plus ou moins long terme. Toutefois, nous sommes pleinement conscients que le principal défi à relever demeure encore et toujours la lutte contre les discriminations, dans un contexte global où l'on perçoit bien qu'il ne saurait être question de relâcher la vigilance, mais au contraire, de redoubler d'efforts.

# **5. Rapport financier 2012 & budgétisation prévisionnelle 2013**

Genres Pluriels ASBL

**Comptes annuels détaillés:**

**2012**

## ACTIF

ACTIFS IMMOBILISES	20/28			0,00
<b>I Frais Etablissement</b>	20	0,00		<u>0,00</u>
<b>II Immobilisations Incorporelles</b>	21	0,00		<u>0,00</u>
<b>III Immobilisations Corporelles</b>	22/27			<u>0,00</u>
A. Terrains - Constructions	22	0,00	<u>0,00</u>	
B. Installations - Machines - Outillage	23		<u>0,00</u>	
C. Mobilier - Matériel Roulant	24		<u>0,00</u>	
2420 Matériel informatique		0,00		
2429 Amortissement sur mat. Informatique		0,00		
D. Location-Financement-Droits Similaires	25		<u>0,00</u>	
E. Autres Immobilisations Corporelles	26		<u>0,00</u>	
F. Immobilisations en Cours - Acomptes Versés	27		<u>0,00</u>	
<b>IV Immobilisations Financières</b>	28		0,00	<u>0,00</u>
2880 Cautionnement versé en numéraire		0,00		
ACTIFS CIRCULANTS	29/58			48.378,08
<b>V Créances à plus d'un an</b>	29			<u>0,00</u>
<b>VI Stocks - Commandes en Cours</b>	3			<u>0,00</u>
A. Stock	30/36		<u>0,00</u>	
1. Matières premières	30/31	0,00		
2. En cours de fabrication	32	0,00		
3. Produits finis	33	0,00		
B. Commandes en cours d'exécution	37		<u>0,00</u>	
<b>VII Créances un an au plus</b>	40/41			<u>43.030,19</u>
A. Créances Commerciales	40		<u>289,00</u>	
4000 Clients		289,00		
B. Autres Créances	41		<u>42.741,19</u>	
41605 subsides à recevoir Comm. Française		0,00		
41606 subsides à recevoir Institut Egal.Femme et Hommes		0,00		
41610 subsides à recevoir Ville de Bruxelles Egalité des Chances		0,00		
41615 subsides à recevoir Cocof TLGSDLC 2012		411,19		
41615 subsides à recevoir Cocof TJPDDG 12-13		5.000,00		
41616 subsides à recevoir RBC Egalité des Chances TLGSDLC 2011		4.200,00		
41616 subsides à recevoir RBC Egalité des Chances TLGSDLC 2012		12.000,00		
41616 subsides à recevoir RBC Egalité des Chances TJPDDG 12-13		11.130,00		
41617 subsides à recevoir Région Wallone TJPDDG 12-13		10.000,00		
41620 subsides à recevoir WBI		0,00		
<b>VIII Placements Trésorerie</b>	50/53			<u>0,00</u>
A. Actions Propres	50		<u>0,00</u>	
B. Autres Placements	51/53		<u>0,00</u>	
<b>IX Valeurs Disponibles</b>	54/58		5.347,89	<u>5.347,89</u>
5500 Banque compte à vue		4.238,53		
5700 Caisse		1.109,36		
<b>X Comptes Régularisation</b>	490/1		0,00	<u>0,00</u>
4910 Produits acquis		0,00		

**TOTAL ACTIF**

**48.378,08**

## PASSIF

FONDS PROPRES	10/15			-1.156,42
<b>I Fonds social</b>	<b>10</b>		<u>0,00</u>	
<b>III Plus-Values de Réévaluation</b>	<b>12</b>		<u>0,00</u>	
<b>IV Fonds affectés</b>	<b>13</b>		<u>0,00</u>	
1300 Fonds affectés pour passif social		0,00		
<b>V Perte Reportée</b>	<b>140</b>		<u>-1.156,42</u>	
1400 Bénéfices de l'exercice		484,25		
1401 Pertes cumulées de l'exercice précédent		-1.640,67		
<b>VI Subsidés en Capital</b>	<b>15</b>		<u>0,00</u>	
1500 Subside en capital Comm Franç.		0,00		
1509 Amortissement sur subs en capital Comm Franç.		0,00		
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	16			0,00
<b>VII A. Provisions Risques - Charges</b>	<b>160/5</b>		<u>0,00</u>	
<b>B. Impôts différés</b>	<b>168</b>		<u>0,00</u>	
DETTES	17/49	0,00		49.534,50
<b>VIII Dettes à plus d'un an</b>	<b>17</b>	0,00	<u>0,00</u>	
<b>IX Dettes à un an au plus</b>	<b>42/48</b>	0,00	<u>30.518,24</u>	
A. Dettes Echéant Dans l'Année	42		14.293,00	
4242 Crédit Crédal 27-132		14.293,00		
B. Dettes Financières	43		0,00	
C. Dettes Commerciales	44		4.196,58	
1. Fournisseurs	440/4	0,00		
4400 Fournisseurs		2.351,46		
4440 Factures à recevoir		1.845,12		
2. Effets à Payer	441	0,00		
D. Acomptes Reçus	46		0,00	
E. Dettes Fiscales Salariales Sociales	45		6.331,44	
1. Impôts	450/3	0,00		
4530 Précompte professionnel à payer		0,00		
2. Rémunérations - Charges Sociales	454/9	0,00		
4540 O.N.S.S.		1.663,72		
4550 Rémunérations à payer		0,00		
4560 Provison pécule de vacances		4.667,72		
F. Autres Dettes	47/48		5.697,22	
4890 Avances tiers		5.697,22		
<b>X Comptes Régularisation</b>	<b>492/3</b>		<u>19.016,26</u>	
4920 Charges à imputer		0,00		
4930 Subsidés à reporter		19.016,26		
RBC TJPDDG 12-13 => report sur 01.01.13 au 30.09.13		9.857,35		
RBC TLGSDLC 2012 => report sur 01.01.13 au 28.02.13		5.103,76		
Région Wallone TJPDDG 12-13 => report 01.01.13 au 30.09.13		4.055,15		

**TOTAL PASSIF**

**48.378,08**

**Compte de Résultat au 31 décembre 2012**

**Résumé**

<b>CHARGES</b>	<b>52.583,85</b>
60 ACHATS	232,56
61 SERVICES ET BIENS DIVERS	22.010,43
62 REMUNERATIONS ET PENSIONS	29.569,39
63 AMORTISSEMENTS, REDUCTIONS DE VALEUR	0,00
64 AUTRES CHARGES EXPLOITATION	0,00
65 CHARGES FINANCIERES DIVERSES	771,04
66 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0,00
67 IMPOTS	0,43
<b>PRODUITS</b>	<b>53.068,10</b>
70 VENTES	3.263,85
71 FACTURATION D'AUTRES EXERCICES	0,00
730 COTISATIONS DES MEMBRES	790,00
732 DONS	645,00
736 AMORTISSEMENT SUBSIDE EN CAPITAL	0,00
737 SUBSIDES	48.367,15
74 AUTRES PRODUITS EXPLOITATION	0,00
75 PRODUITS FINANCIERS	2,10
76 PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00
<b>RESULTAT AVANT AFFECTATION</b>	<b>484,25</b>
69 AFFECTATIONS AUX FONDS	0,00
<b>RESULTAT APRES AFFECTATION</b>	<b>484,25</b>
PERTES CUMULEES EXERCICE PRECEDANT	-1.640,67
<b>PERTES CUMULEES A REPORTER SUR L'EXERCICE SUIVANT</b>	<b>-1.156,42</b>

**Compte de Résultat: détail**

**Charges**

<b>60</b>	<b>ACHATS</b>		<b>232,56</b>	<b>232,56</b>
	6010 Achats boissons / alimentation Festival	232,56		
<b>609</b>	<b>Variation de stock</b>		<b>0,00</b>	
<b>61</b>	<b>SERVICES ET BIENS DIVERS</b>			<b>22.010,43</b>
<b>610</b>	<b>LOYERS ET CHARGES LOCATIVES</b>		<b>1.560,08</b>	
	610150 Location salle	1.080,08		
	610200 Location matériel	280,00		
	610250 Location entreposage	200,00		
<b>611</b>	<b>ENTRETIEN ET REPARATION</b>		<b>0,00</b>	
	611050 Entretien et réparations bureau	0,00		
	611100 Entretien et réparations materiel	0,00		
<b>612</b>	<b>FOURNITURES DIVERSES</b>		<b>1.363,91</b>	
	612110 Gsm- mobile reload	485,00		
	612115 Internet, hosting & nom de domaine	43,31		
	612130 Frais postaux	95,45		
	612200 Documentation, livres, bibliothèques,...	0,00		
	612300 Fourniture de bureau	104,13		
	612350 Frais de photocopies	431,78		
	612400 Matériel de bureau	85,65		
	612500 Matériels spécifiques aux projets	118,59		
<b>613</b>	<b>Betalingen van derden</b>			
<b>6131</b>	<b>Verzekeringen</b>		<b>0,00</b>	
	613100 Assurance	0,00		
<b>6132</b>	<b>Honoraires</b>		<b>14.729,12</b>	
	613205 Droits auteurs	405,13		
	613212 Honoraires formations,...	150,00		
	613213 Honoraires consultants,...	0,00		
	613214 Honoraires graphistes	6.090,95		
	613215 Honoraires comptables	4.864,37		
	613216 Frais gestion secretariat social	542,97		
	613218 Régime petites indemnités pour artistes RPI	210,00		
	613219 Indemnités Bénévoles	1.910,00		
	613220 Cotisation group, Professionnels	437,00		
	613250 Publications légales	118,70		
<b>6133</b>	<b>TRANSPORT ET FRAIS DE DEPLACEMENT ET CATERING</b>		<b>3.007,32</b>	
	613310 Déplacement en BE	1.167,30		
	613312 Defraiemnt BE	35,42		
	613313 Frais Hebergement /transport invités	1.399,92		
	613320 Frais de restaurants	0,00		
	613321 Frais de réception	114,57		
	613325 Catering réunion	290,11		

**Genres Puriels asbl**  
**Rue Marché au Charbon 42**  
**1000 Bruxelles**  
**N.N.: 0892.826.107**

<b>614</b>	<b>ANNONCES, PUBLICITE</b>		<b>1.350,00</b>	
614000	Annonces et insertions	1.210,00		
614150	Frais de promotion	140,00		
614100	Affiches, impressions, catalogues,,	0,00		
<b>617</b>	<b>PERSONNEL INTERIMAIRE</b>		<b>0,00</b>	
<b>62</b>	<b>REMUNERATIONS ET PENSIONS</b>			<b>29.569,39</b>
<b>620</b>	<b>REMUNERATION BRUT</b>		<b>29.306,34</b>	
6202	Rémunérations employés	29.306,34		
<b>621</b>	<b>COTISATION ASS. SOCIALE</b>		<b>-1.464,46</b>	
6210	Cotisation onss employeur	7.328,52		
62101	Exonération précompte professionnel	-73,22		
62102	Allocation Activa	-5.500,00		
62103	Réduction 1er engagement	-3.219,76		
<b>621</b>	<b>FRAIS PERSONNEL DIVERS</b>		<b>83,82</b>	
6230	Assurance personnel	83,82		
6231	Abonnement	0,00		
6232	Medine du travail	0,00		
6233	Chèques services	0,00		
<b>625</b>	<b>Provision pécule de vacances</b>		<b>1.643,69</b>	
6250	Provision pécule de vacances	4.667,72		
6251	Reprise provision pécule de vacances	-3.024,03		
<b>63</b>	<b>AMORTISSEMENTS, REDUCTIONS DE VALEUR</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
6302	Dot, amortissement sur immobilisations corporelles	0,00		
<b>64</b>	<b>AUTRES CHARGES EXPLOITATION</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>65</b>	<b>CHARGES FINANCIERES DIVERSES</b>			<b>771,04</b>
6500	Frais banques	0,00		
6561	Intérêts sur emprunt crédal	761,30		
6570	Ecart de paiement	0,00		
6560	Charges financière diverse	9,74		
<b>66</b>	<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>			<b>0,00</b>
<b>67</b>	<b>IMPOTS</b>			<b>0,43</b>
6703	Précompte mobilier	0,43		
<b>69</b>	<b>AFFECTATIONS AUX FONDS</b>			<b>0,00</b>
6921	Dotation aux autres fonds	0,00		

**PRODUITS**

<b>70</b>	<b>VENTES</b>		<b>3.263,85</b>
	7020 Inscription Entretiens psychosociaux	225,00	
	7030 Inscriptions Conférences, formations	2.663,00	
	7040 Ventes badges, autocollants	37,00	
	7050 Recettes entrées, paf	214,65	
	7060 Ventes food, boissons lors évènements	107,20	
	7060 Refacturation de frais (hors voiture)	17,00	
<b>71</b>	<b>FACTURATION D'AUTRES EXERCICES</b>		<b>0,00</b>
<b>730</b>	<b>COTISATIONS DES MEMBRES</b>		<b>790,00</b>
	73000 Cotisations des membres	790,00	
<b>732</b>	<b>DONS</b>		<b>645,00</b>
	73200 Dons	645,00	
<b>736</b>	<b>AMORTISSEMENT SUBSIDE EN CAPITAL</b>		<b>0,00</b>
	7360 Amortissement subside en capital	0,00	
<b>737</b>	<b>SUBSIDES</b>		<b>48.367,15</b>
	73701 Subsidés Institut Egalité Hô et Fê	0,00	
	73702 Subs RBC Dir Res.Humaines Egalites des Chances	28.115,20	
	73703 Subsidés Ville de Bxl Egalités des Chances	-93,00	
	73704 Subsidés Région Wallonne Action sociale	14.456,38	
	73705 Subsidés Communauté Française Wallonie Bruxelles	477,38	
	73706 Subsidés Wallonie Bruxelles International	0,00	
	73707 Subsidés COCOF- Education Permanente	5.000,00	
	73707 Subsidés COCOF- Relations internationales	411,19	
	73708 Subsidés Vlaamse Gemeenschap Commissie	0,00	
<b>74</b>	<b>AUTRES PRODUITS EXPLOITATION</b>		<b>0,00</b>
<b>75</b>	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		<b>2,10</b>
	7510 Produits des actifs circulants	2,06	
	7570 Ecart de paiement	0,04	
<b>76</b>	<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		<b>0,00</b>

## GENRES PLURIELS - Budgétisation prévisionnelle 2013 (résumé)

RECETTES	Montants
<b>Recettes propres</b>	<b>5.856,15 €</b>
Formations professionnelles individuelles	1.191,66 €
Formations professionnelles de groupe	812,50 €
Ateliers, conférences	491,67 €
Suivis psychosociaux	175,00 €
Entrées, PAF libres	471,09 €
Vente de gadgets (badges, mugs, t-shirts etc.)	470,00 €
Vente de boissons, nourriture	344,23 €
Cotisations des membres	1.100,00 €
Dons et libéralités	800,00 €
<b>Sponsoring, financement privé</b>	<b>1.283,33 €</b>
<b>Conventions</b>	<b>6.666,67 €</b>
<b>Subventions</b>	<b>90.266,26 €</b>
COCOF	15.833,33 €
Fédération Wallonie-Bruxelles	19.166,66 €
Institut pour l'égalité des femmes et des hommes	10.000,00 €
Région de Bruxelles-Capitale	16.666,67 €
Report subvention RBC 2012 --> 2013	14.961,11 €
Région Wallonne	5.000,00 €
Report subvention RW 2012 --> 2013	4.055,15 €
SPF Intérieur/Formations police	2.916,67 €
Ville de Bruxelles	1.666,67 €
<b>Intérêts bancaires</b>	<b>2,00 €</b>
<b>TOTAL DES RECETTES</b>	<b>104.074,41 €</b>
DÉPENSES	Montants
<b>Frais de personnel</b>	<b>54.813,57 €</b>
<b>Promotion et publication</b>	<b>17.091,67 €</b>
<b>Rétribution de tiers</b>	<b>15.918,33 €</b>
<b>Frais administratifs</b>	<b>5.898,51 €</b>
<b>Véhicule et déplacement</b>	<b>5.517,42 €</b>
<b>Location et charges locatives</b>	<b>3.012,50 €</b>
<b>Charges financières</b>	<b>666,00 €</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>102.918,00 €</b>
<b>RÉSULTAT</b>	<b>1.156,41 €</b>
<i>Perte cumulée à reporter sur l'exercice 2013</i>	<b>1.156,42 €</b>
<b>RÉSULTAT PRÉVISIONNEL 2013</b>	<b>-0,01 €</b>

# Avec le soutien de...



MINISTÈRE DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE  
MINISTERIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



ÉGALITÉ DES CHANCES & DIVERSITÉ  
GELIJKE KANSEN & DIVERSITEIT



FÉDÉRATION  
WALLONIE-BRUXELLES



Wallonie



INSTITUT POUR L'ÉGALITÉ  
DES FEMMES ET DES HOMMES



genres d'à côté  
rendez-vous des genres et sexualités différents

